



SR-2526-07 Technicienne ou technicien en bâtiment - AMENDÉ

Collège Lionel -Groulx

📍 100 Rue Duquet, Sainte-Thérèse, Québec J7E 5R8

👤 1 Poste disponible

📅 Publié à l'externe le : 15 septembre 2025

📅 Publié à l'interne le : 15 septembre 2025

📅 Expire à l'externe le : 14 novembre 2025

📅 Expire à l'interne le : 15 octobre 2025

DESCRIPTION DU POSTE

2025-09-04

SR-2526-07

Technicienne ou technicien en bâtiment - AMENDÉ

Direction du soutien à la communauté - Services de l'environnement physique

| LES DÉFIS QUI VOUS ATTENDENT |

Le rôle principal et habituel de la personne de cette classe d'emploi consiste à effectuer des travaux techniques dans le domaine de la mécanique du bâtiment, pour assurer le fonctionnement des équipements. Elle opère et modifie des installations mécaniques, électriques et de contrôle et applique les programmes d'entretien régulier et préventif des différents équipements, appareils et systèmes générateurs d'énergie ou de services.

De façon plus spécifique, vous serez amené à:

- Identifier et diagnostiquer les défaillances des équipements de climatisation, de chauffage et de ventilation pour assurer leur bon fonctionnement;
- Recueillir et saisir des données techniques pour la surveillance, la gestion, la maintenance et la planification des équipements;
- Maintenir à jour la documentation, les plans et l'inventaire des équipements, et gérer la commande des pièces nécessaires;
- Filtrer les soumissions et, au besoin, coordonner les sous-traitants externes;
- Élaborer des esquisses et rédiger des devis pour les appels d'offres, en veillant au respect des cahiers des charges et en consultant spécialistes et fournisseurs pour solutionner les problèmes;
- Recueillir les informations nécessaires à l'élaboration, à la planification et à la réalisation de projets d'aménagement, de restauration ainsi que de rénovation pour des projets de petite à moyenne envergure;
- Collaborer avec le personnel de projet, des opérations et avec les différents acteurs du Collège;
- Coordonner les activités avec les parties prenantes (internes et externes) et assurer le suivi des projets et des travaux pour les projets et les opérations;
- Effectuer diverses recherches dans la documentation et dans les plans en lien avec les différentes demandes;
- Veiller au respect du Code du bâtiment, des règlements municipaux et des exigences applicables.

| PROFIL RECHERCHÉ |

- Sens de l'organisation, capacité à planifier et à gérer les priorités;
- Orientation vers les résultats et approche proactive;
- Esprit débrouillard et autonome;
- Excellente capacité d'analyse, rigueur et méthode;
- Bonne capacité de communication.

| EXIGENCES |

- Diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques de la mécanique du bâtiment ou une attestation reconnue comme équivalente par l'autorité compétente;
- Détenir un permis de conduire valide et sans restriction;
- Bonne connaissance des systèmes de climatisation, de chauffage et de ventilation;
- Aptitude en "troubleshooting";

Type d'emploi



Poste régulier / Temps plein

Quarts de travail :



Jour

Heures de travail :



37,5 h/sem .

Emplacement



Sur les lieux du travail

Salaire :



27,26 \$ - 37,96 \$ CAD Taux horaire

Syndiqué :



Oui

Documents requis

✓ CV

Documents facultatifs

- ✓ Lettre de motivation
- ✓ Évaluation comparative des diplômes
- ✓ Carte de compétence

- Capacité à lire et interpréter des plans et devis;
- Connaissance de Metasys Johnson Controls (un atout);
- Connaissances en électricité, puissance et systèmes de contrôle (atout);
- Expérience pertinente en milieu institutionnel (un atout);
- Carte ASP construction (un atout);
- Maîtrise du français oral et écrit. Un test avec un seuil de réussite de 60 % sera administré.

| INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES |

- **Horaire de travail** : De 7h00 à 12h00 et de 13h00 à 15h00, **35 heures par semaine**
- **Entrée en fonction** : Dès que possible
- **Supérieur immédiat** : Francis D'Amour
- **Prédécesseur** : Éric Bernadin Toko

| ÊTRE UN PERSONNEL DE SOUTIEN AU COLLÈGE LIONEL-GROULX |

- C'est participer à l'offre d'une formation reconnue et de qualité à travers 31 programmes universitaires, techniques et de formation continue pour une population étudiante d'environ 7 000 étudiants
- C'est profiter de **conditions de travail** concurrentielles, avec 20 jours de vacances, une généreuse banque de congés, l'accès à un programme de santé et de bien-être, des possibilités de perfectionnement, un régime d'assurances collectives et un fonds de pension (Retraite Québec).
- C'est collaborer au sein d'une équipe multidisciplinaire, engagée et investie dans le nouveau plan stratégique 2021-2026.

Plan de classification personnel de soutien

| PROCESSUS D'EMBAUCHE |

Le personnel de l'interne est invité à postuler avec l'adresse courriel du Collège Lionel-Groulx via l'intranet dans la section « vie au travail - Offre d'emploi ».

Toutes les personnes candidates doivent postuler avant le **18 septembre 2025, 23h59**. Suivant cette date, les candidatures reçues continueront d'être analysées jusqu'au comblement du poste, mais aucune priorité d'emploi ne pourra être appliquée.

Considérant les consignes ministérielles relatives au gel du recrutement émises dans la fonction publique par le Conseil du trésor et effectives au 1^{er} novembre 2024, seules les candidatures des personnes employées ayant un statut régulier au Collège et dans le réseau collégial pourront être considérées pour le comblement d'un affichage qui n'est pas en service direct aux personnes étudiantes.

Le Collège Lionel-Groulx remercie toutes les personnes de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec celles retenues. ///

Le Collège applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les minorités ethniques et visibles, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Pour favoriser l'application de notre programme, nous suggérons aux candidats et candidates de nous indiquer s'ils ou elles font partie d'un de ces groupes. Des mesures d'accommodement pourraient être offertes sur demande, lors du processus de sélection, pour les candidats et candidates ayant des besoins particuliers.

Renseignements utiles pour les candidates ou candidats provenant de l'extérieur du Québec et désirant travailler au CLG.

Il n'est pas nécessaire d'avoir un diplôme d'études québécois, mais vous devez avoir obtenu une évaluation comparative délivrée par le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion.

<https://www.quebec.ca/immigration/travailler-quebec/faire-reconnaitre-competences-acquises-etranger/obtenir-evaluation-comparative>

AVANTAGES



Contribuer au développement du système de l'éducation



Reconnaissance des années de service



Remboursement d'activités de formation et perfectionnement



Vacances avantageuses



Salle d'entraînement



Régime de retraite (Retraite Québec)



Programme d'aide aux employés (PAE)



Congés de maladie



Cafétéria



Bibliothèque



Assurance invalidité courte durée



Assurance invalidité longue durée



Assurances collectives



Activités sociales organisées par l'entreprise