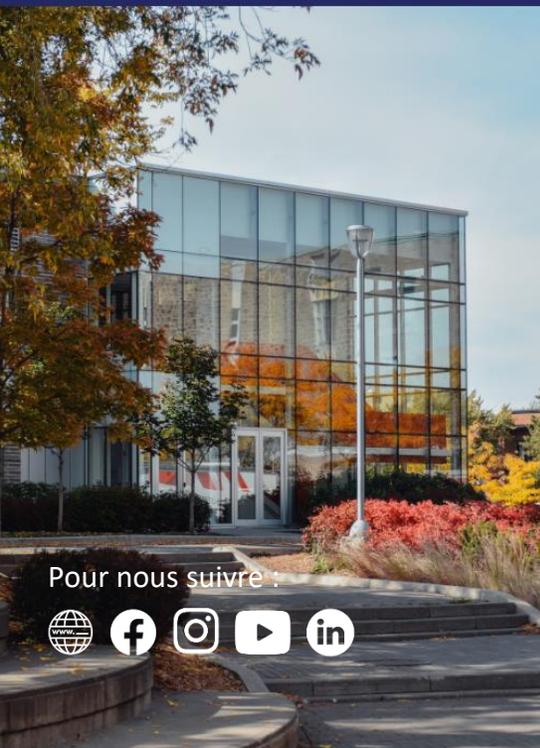




Le Collège Mont-Saint-Louis, situé à Montréal, est un établissement d'enseignement privé mixte accueillant environ 1 500 élèves de la 1<sup>re</sup> à la 5<sup>e</sup> secondaire. L'école offre un parcours généraliste et une très riche vie parascolaire.

Autour des valeurs d'ouverture, d'engagement et de dépassement de soi, le projet éducatif du MSL veut amener les jeunes à connaître de saines réussites et à s'épanouir.



Pour nous suivre :



# Faites partie de l'équation

## TECHNICIEN.NE EN INFORMATIQUE

Temps complet

### VOTRE RÔLE

Dans le cadre des objectifs et des politiques du Collège et sous l'autorité de la coordonnatrice des ressources matérielles et informatiques, la personne détentrice du poste aura la responsabilité de participer à la gestion des réseaux, la conception, la maintenance, la réparation et le développement de systèmes et du parc informatique.

### VOS RESPONSABILITÉS

- ◆ Assurer un soutien technique de première ligne principalement auprès des élèves et des membres du personnel enseignant et non-enseignant au sein du Collège
- ◆ Effectuer le prêt d'appareil et en assurer le suivi
- ◆ Effectuer le suivi des bris d'appareils auprès des fournisseurs et des utilisateurs
- ◆ Effectuer les installations, la maintenance et la réparation des postes de travail en fonction des demandes qui lui sont acheminées ou du plan d'entretien établi
- ◆ Expérimenter des logiciels et des programmes et au besoin les adapter pour s'assurer qu'ils soient compatibles avec les systèmes existants et pour s'assurer qu'ils répondent aux besoins des utilisateurs
- ◆ Agir comme personne-ressources pour les dépannages sur le plan matériel et logiciel notamment pour l'installation et la configuration
- ◆ Rédiger des instructions d'utilisation des logiciels et des applications et participer à la formation des utilisateurs
- ◆ Formuler des suggestions et recommandations concernant l'achat d'équipement informatique
- ◆ Au besoin, accomplir toute autre tâche connexe



**SALAIRE**  
Selon les dispositions de la  
convention collective

Rémunération  
comparable à  
celle du  
secteur public.

**DATE D'ENTRÉE EN FONCTION**  
Entrée imminente

**DÉPÔT DE CANDIDATURE**  
Dès maintenant



# Faites partie de l'équation

## TECHNICIEN.NE EN INFORMATIQUE

Temps complet

### Qualifications requises :

- ◆ Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales en techniques de l'informatique ou en techniques de l'informatique avec spécialisation appropriée à la classe d'emplois ou être titulaire d'un diplôme ou d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente
- ◆ Avoir une bonne maîtrise des produits Apple, iOS, macOS (essentiel)
- ◆ Avoir le sens des responsabilités et une capacité d'analyse développée
- ◆ Avoir de la facilité à entrer en relation avec les élèves et les adultes
- ◆ Connaître les logiciels de la GRICS est un atout
- ◆ Posséder une très bonne maîtrise de la langue française

### Profil recherché :

- ◆ Souci du service à la clientèle
- ◆ Volonté et capacité de travailler en équipe
- ◆ Ouverture et habiletés relationnelles
- ◆ Discrétion et loyauté
- ◆ Dynamisme et créativité

### Horaire de travail

La semaine régulière de travail est répartie sur cinq (5) jours, du lundi au vendredi de jour. Des périodes de travail en soirée ou la fin de semaine peuvent être requises selon les besoins organisationnels, et sont rémunérées conformément aux conditions de travail prévues à la convention collective en vigueur.

### Avantages sociaux

- ◆ 4 semaines de vacances et 2 semaines aux fêtes de fin d'année
- ◆ Assurances collectives complètes
- ◆ Programme d'aide aux employés et aux familles
- ◆ Un fonds de pension géré par Retraite Québec (RREGOP)
- ◆ Une rémunération selon l'échelle en vigueur entre 27,07 \$ et 36,14 \$

### LE PROJET VOUS INTÉRESSE?

Transmettez-nous votre candidature à l'adresse suivante :  
[emplois@msl.qc.ca](mailto:emplois@msl.qc.ca)

**Au plaisir de vous rencontrer et d'échanger avec vous!**

*Le Collège Mont-Saint-Louis applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage les candidatures des femmes, des Autochtones, des minorités visibles, des minorités ethniques et des personnes handicapées. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées afin de faciliter le processus de sélection.*