

Processus de sélection

BASSIN DES DIRECTIONS ADJOINTES (secteur jeunes)

Le Centre de services scolaire des Mille-Îles (CSSMI) regroupe plus de 11 000 employés et plus de 46 000 élèves répartis dans 83 établissements. Le CSSMI se définit comme une communauté apprenante centrée sur la réussite éducative et le bien-être de ses élèves et de son personnel. La collaboration, la bienveillance et la rigueur sont les valeurs organisationnelles favorisant l'engagement collectif.

Le Centre de services scolaire des Mille-Îles est à la recherche de candidatures afin de constituer ses bassins de directions adjointes en vue d'obtenir un poste pour la prochaine année scolaire. Les candidats intéressés à postuler pourront le faire **entre le 13 mai et le 13 juin 2025**. Nous vous invitons à postuler maintenant.

Nature du travail

L'emploi de **direction adjointe d'école** consiste à assister et à conseiller la direction d'école, selon le mandat défini par cette dernière, dans la gestion pédagogique, éducative et administrative de l'école en vue de favoriser la réussite de tous les élèves, et ce, conformément à la *Loi sur l'instruction publique* et aux politiques du centre de services scolaire.

Cet emploi comporte principalement l'exercice de responsabilités de direction en matière de gestion pédagogique et éducative, de gestion des ressources humaines, financières, matérielles, informationnelles, de gestion de services de garde et de gestion des services en lien avec la communauté.

Qualifications minimales requises et autres exigences

- Baccalauréat en sciences de l'éducation ou l'équivalent.
- Avoir acquis un minimum de **6 crédits** d'un programme d'études universitaires de 2^e cycle comportant un minimum de 30 crédits en gestion pertinent à l'emploi de cadre OU s'engager à compléter ces 6 crédits dans un court délai.
- Autorisation permanente d'enseigner délivrée par le ministre.
- Cinq (5) années d'expérience pertinente dans un emploi d'enseignant ou de professionnel non-enseignant. Exceptionnellement, une personne ne répondant pas à ce critère pourrait être considérée.
- Excellente maîtrise du français, tant à l'oral qu'à l'écrit.

Les personnes qui désirent de l'information sur le processus peuvent communiquer avec Mme Valérie Dorais, coordonnatrice au Secteur acquisition de talents au Service des ressources humaines, au 450 974-7000 (poste 22610) ou, par courriel, à l'adresse valerie.dorais@cssmi.qc.ca ou visiter notre site au : <https://www.cssmi.qc.ca/carriere/emplois/moi-direction-decole>.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION

À déterminer

STATUT D'EMPLOI

Régulier à temps plein

DATE LIMITE DU CONCOURS

Le 13 juin 2025, 16 h

TRAITEMENT ANNUEL

Direction adjointe :

Entre 78 600 \$ et 104 797 \$

Toute personne intéressée par ces postes est priée de faire parvenir son curriculum vitae accompagné d'une lettre motivant sa candidature, **au plus tard le 13 juin 2025, 16 h, via le lien suivant :**

[Pour postuler](#)

Référence : Bassin CA 2025-2026

Seules les personnes qui répondent aux critères mentionnés ci-dessus seront considérées pour une entrevue. Les entrevues se dérouleront tout au long de la présente année scolaire.

*Le Centre de services scolaire applique un Programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Les personnes ayant besoin d'accommodements lors du processus de sélection sont invitées à nous en faire part.
L'emploi du masculin ne vise qu'à simplifier la présentation et la lecture du texte.*