



COLLÈGE
**LIONEL
GROULX**



SN-2425-60 Manœuvre de jour (résidences étudiantes)

Collège Lionel -Groulx

📍 100 Rue Duquet, Sainte-Thérèse, Québec J7E 5R8

👤 4 Postes disponibles

📅 Expire à l'externe le : 28 mai 2025

📅 Expire à l'interne le : 15 mai 2025

DESCRIPTION DU POSTE

2025-05-09

SN-2425-60

Manœuvre de jour (résidences étudiantes)

Direction du soutien à la communauté

| LES DÉFIS QUI VOUS ATTENDENT |

Le rôle principal et habituel de la personne de cette classe d'emploi consiste à accomplir des travaux d'entretien ménager, physique et préventif de même que des travaux de réparation mineure. Il comporte également le transport de marchandises, de mobilier et d'autre matériel.

De façon plus spécifique, la personne assume les responsabilités suivantes :

- Effectuer des travaux visant à assurer la propreté des lieux et le bon état de l'équipement. Cela comprend le balayage, l'aspiration, le lavage, le nettoyage et le cirage, le cas échéant, des tapis, des murs, des plafonds, des sols, des meubles et des grilles de ventilation dans différents locaux, y compris les cuisines et salles de bains;
- Effectuer des travaux à l'extérieur tel que de ramasser et jeter les rebuts, nettoyer les vitres extérieures, ramasser et jeter les feuilles mortes et vider les poubelles;
- Remplacer les ampoules, les tubes fluorescents et les fusibles, ainsi que retirer, poser et ranger les doubles fenêtres;
- Effectuer tout genre de travaux de réparation mineure et voir à ce que les lieux et les équipements soient sécuritaires;
- Assister occasionnellement la personne ouvrière qualifiée en manipulant les matériaux et objets lourds, en tenant des pièces dans une position spécifique, et en nettoyant et fournissant les outils nécessaires;
- Dresser et démonter des échafaudages, déplacer du mobilier, transporter et entreposer des marchandises et des matériaux et opérer les équipements appropriés.

| PROFIL RECHERCHÉ |

- Personne ayant un bon sens des priorités;
- Personne ayant la capacité à s'adapter à une variété de tâches;
- Personne reconnue pour son enthousiasme à contribuer à un environnement propre et accueillant;
- Personne reconnue pour sa capacité à travailler en équipe.

| EXIGENCES |

- Maîtrise du français oral et écrit. Des tests avec un seuil de réussite de 60% seront administrés;
- Être apte à lever des charges lourdes telles que du mobilier et des marchandises.

| INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES |

- **Horaire de travail** : Du lundi au vendredi de 7h30 à 12h00 et de 13h00 à 15h30.
- **Durée** : Jusqu'au 8 août 2025 avec possibilité de prolongation jusqu'au 17 août 2025
- **Date de début**: 2 juin 2025
- **Supérieure immédiate** : Mme Isabel Boisvenue

| ÊTRE UN PERSONNEL DE SOUTIEN AU COLLÈGE LIONEL-GROULX |



Entrée en fonction :

2 juin 2025



Type d'emploi :

Projet / Temps plein



Quarts de travail :

Jour



Heures de travail :

35 h/sem .



Emplacement

Sur les lieux du travail



Salaire :

23,78 \$ CAD Taux horaire



Syndiqué :

Oui

Documents requis



CV

Documents facultatifs



Lettre de motivation

- C'est participer à l'offre d'une formation reconnue et de qualité à travers 32 programmes universitaires, techniques et de formation continue pour une population étudiante de plus de 6500 étudiants
- C'est profiter de **conditions de travail** concurrentielles, avec 20 jours de vacances, une généreuse banque de congés, l'accès à un programme de santé et de bien-être, des possibilités de perfectionnement, un régime d'assurances collectives et un fonds de pension (Retraite Québec).
- C'est collaborer au sein d'une équipe multidisciplinaire, engagée et investie dans le nouveau plan stratégique 2021-2026.

Plan de classification personnel de soutien

| PROCESSUS D'EMBAUCHE |

Le personnel de l'interne est invité à postuler avec l'adresse courriel du Collège Lionel-Groulx via l'intranet dans la section « vie au travail - Offre d'emploi ».

Toutes les personnes candidates doivent **postuler avant le 15 mai 2025, 23h59**. Suivant cette date, les candidatures reçues continueront d'être analysées jusqu'au comblement du poste, mais aucune priorité d'emploi ne pourra être appliquée.

Le Collège Lionel-Groulx remercie toutes les personnes de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec celles retenues. ///

Le Collège applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les minorités ethniques et visibles, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Pour favoriser l'application de notre programme, nous suggérons aux candidats et candidates de nous indiquer s'ils ou elles font partie d'un de ces groupes. Des mesures d'accommodement pourraient être offertes sur demande, lors du processus de sélection, pour les candidats et candidates ayant des besoins particuliers.

Renseignements utiles pour les candidates ou candidats provenant de l'extérieur du Québec et désirant travailler au CLG.

Il n'est pas nécessaire d'avoir un diplôme d'études québécois, mais vous devez avoir obtenu une évaluation comparative délivrée par le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion.

<https://www.quebec.ca/immigration/travailler-quebec/faire-reconnaitre-competences-acquises-etranger/obtenir-evaluation-comparative>

AVANTAGES



Contribuer au développement du système de l'éducation



Programme d'aide aux employés (PAE)



Régime de retraite (Retraite Québec)



Assurances collectives



Activités sociales organisées par l'entreprise