

Conseiller ou Conseillère pédagogique

Numéro d'affichage : PP-2025-0445

Direction : Direction des Études

Statut d'engagement : Employé non enseignant à temps complet

Statut de l'emploi : Permanent

Lieu de travail : 3200, chemin de la Côte-Ste-Catherine, Montréal

Horaire de travail : Lundi au vendredi, 35 heures/semaine

Début d'affichage externe : 2025-06-04

Date et heure de fin de l'affichage externe : 2025-06-19 à 12:00

Échelle salariale : de 56 086 \$ à 102 894 \$

Entrée en fonction prévue : le 4 août 2025

Description de l'établissement

Fondé en 1928, le Collège Brébeuf est un établissement d'enseignement privé agréé. Le Collège compte plus de 400 employés et accueille environ 1200 élèves au cours secondaire et près de 1700 étudiants au cours collégial. Fidèle à la riche tradition humaniste, Brébeuf poursuit sa mission d'excellence en formant les leaders de demain dans un environnement scolaire exceptionnel au pied du mont Royal, au cœur du quartier universitaire de Montréal. Institution carboneutre depuis 2021, le Collège Brébeuf est un employeur écoresponsable et soucieux de son milieu de vie. Notre établissement est à proximité de tous les services et facilement accessible tant en transport en commun, en transport actif, qu'en automobile.

Description du poste

Relevant de la Direction des études, le conseiller ou la conseillère pédagogique joue un rôle clé dans l'accompagnement des professeur-e-s et dans le soutien aux projets pédagogiques de l'établissement. La personne titulaire du poste contribue activement à l'enrichissement des pratiques d'enseignement et d'apprentissage ainsi qu'au développement d'une culture de collaboration et d'innovation pédagogique.

Principales responsabilités

Conseillance et soutien

- Conseiller et soutenir les professeur-e-s et les départements dans le développement, la mise en œuvre et l'évaluation des programmes d'études, ainsi que dans la gestion de classe et la didactique ;
- Conseiller la Direction des études sur les politiques et processus liés à la pédagogie et à la réussite ;
- Participer à diverses tâches connexes de la Direction des études.

Insertion et développement professionnel

- Accompagner les professeur-e-s de manière individuelle et collective pour contribuer à l'amélioration de leurs pratiques pédagogiques ;
- Planifier et coordonner le processus d'insertion professionnelle et d'évaluation de l'enseignement des professeur-e-s dans une perspective de développement ;
- Participer à la conception, à l'élaboration ou à l'adaptation d'outils d'évaluation et de matériel didactique ;
- Concevoir et animer des ateliers pédagogiques et technopédagogiques ;



- Organiser et coordonner les Journées pédagogiques ainsi que les Midis pédagogiques ;
- Assurer une veille sur les meilleures pratiques en pédagogie et en assurer la diffusion.

Réussite étudiante et analyse

- Contribuer à la mise en œuvre du Plan institutionnel de réussite ;
- Appuyer ses recommandations sur des données probantes et des analyses statistiques.

Collaboration et rayonnement

- Travailler en étroite collaboration avec les équipes internes et participer à divers comités (Conseil des études, CIMIA, Recherche, Bibliothèque, EESH, etc.) ;
- Maintenir et développer des liens avec nos partenaires externes (Collèges et cégeps, universités, AQPC, ACPQ, Acfas, etc.).

Profil et compétences recherchés

- Intérêt marqué pour la pédagogie collégiale et le travail collaboratif ;
- Excellentes aptitudes relationnelles, sens de l'écoute et grande aisance en communication ;
- Rigueur, esprit d'analyse, autonomie et curiosité intellectuelle.

Exigences

- Diplôme universitaire de premier cycle avec un champ de spécialisation approprié, notamment en sciences de l'éducation ;
- Connaissance approfondie de la pédagogie collégiale et des enjeux liés à la réussite ;
- Expérience significative en enseignement au collégial (cinq ans ou plus, un atout) ;
- Maîtrise supérieure du français, à l'oral comme à l'écrit.

Tests requis

- Test de français, niveau avancé.

Conditions de travail

Le Collège offre une gamme complète d'avantages sociaux, notamment :

- Quatre (4) semaines de vacances après une année de service complétée ;
- Congé entre Noël et le Jour de l'An (fermeture du collège) ;
- Plan complet d'assurances collectives (vie, santé, dentaire, invalidité) ;
- Régime de retraite offert au secteur public (RREGOP) ;
- Accès gratuit à une salle d'entraînement ;
- Stationnement disponible à coût raisonnable.

Programme d'accès à l'égalité en emploi :

Le Collège Brébeuf souscrit aux principes d'accès à l'égalité à l'emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées. Nous encourageons les membres appartenant à ces groupes à poser leur candidature. Le Collège encourage également les personnes de toutes orientations sexuelles et identités de genre à postuler.

Poser votre candidature

Nous demandons aux personnes intéressées de soumettre leur candidature avant le 19 juin à 12h00 en suivant [ce lien](#). Nous remercions toutes les personnes de l'intérêt porté à notre institution. Cependant, seules les personnes invitées en entrevue seront contactées.

