

# DIRECTEUR.TRICE ADJOINT CYCLE

ENTRÉE  
EN FONCTION:

AOÛT  
2025

ANNÉE SCOLAIRE 2025-2026

## POSTE MENANT À LA PERMANENCE

### DESCRIPTION DE POSTE

Relevant de la direction de cycle, le directeur.trice adjoint de cycle travaille à la réalisation de la mission et de la vision du collège en collaborant à la gestion des volets pédagogique, éducatif, récréatif et administratif **dans le but de favoriser la réussite et le bien-être de tous les élèves de son cycle.**



### PROFIL RECHERCHÉ

- Excellentes habiletés relationnelles, communicationnelles et d'écoute favorisant le travail d'équipe;
- Sens de l'organisation et des responsabilités aiguisés;
- Jugement professionnel et esprit d'initiative;
- Leadership rassembleur, innovateur et dynamique;
- Excellente maîtrise du français.

# DIRECTEUR. TRICE ADJOINT CYCLE



## RÔLES ET CONTRIBUTIONS

La direction adjointe de cycle est responsable, entre autres, de :

- Faire la promotion et incarner les valeurs du Collège: **engagement, de collaboration et ouverture;**
- Participer au déploiement et mise en œuvre de notre projet éducatif et du profil de sortie;
- Encadrer, conseiller et soutenir l'équipe-cycle composé d'enseignants, de professionnels et de personnel de soutien;
- En collaboration avec la direction de cycle, analyser les données scolaires (résultats, bulletins, observations en classe, etc.) pour identifier les besoins des élèves, soutenir les décisions pédagogiques et alimenter les discussions en équipe;
- Collaborer avec l'équipe pour mettre en place des moyens concrets et cohérents favorisant la réussite des élèves;
- Collaborer avec les intervenants du cycle afin d'assurer un suivi étroit du dossier comportemental des élèves et mettre en place les moyens nécessaires pour favoriser l'engagement des élèves, leur bien-être et leur évolution positive;
- Participer à la préparation et la réalisation, en collaboration avec la direction de cycle, des réunions d'équipe-cycle et participer à certains comités;
- Participer au développement et à l'épanouissement de notre Collège via certains événements (promotionnels, réseautage, vie étudiante, vie pédagogique, etc.);
- Faciliter la concertation et la discussion entre les parents, les enseignants et les élèves;
- Accompagner les élèves et les parents dans les transitions importantes (intégration au secondaire, passage au 2e cycle et passage au cégep);
- Offrir un milieu de vie enrichissant et motivant pour les élèves et le personnel afin de contribuer au développement de leur sentiment d'appartenance.

# DIRECTEUR. TRICE ADJOINT CYCLE

ANNÉE SCOLAIRE 2025-2026



## RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES SOCIAUX

- Rémunération annuelle selon les échelles de traitement des cadres du Conseil du trésor en vigueur;
- Programme d'assurance collective complet et admissibilité au fonds de pension administré par Retraite Québec dès l'entrée en poste;
- Service de télémédecine et programme d'aide aux employés.

## EXIGENCES DU POSTE

- Baccalauréat en enseignement avec brevet d'enseignement décerné par le MEQ;
- Diplôme de 2e cycle en administration de l'éducation ou avoir entrepris ou s'engager à entreprendre un tel programme de 2e cycle;
- Expérience en gestion (Atout)

Pour soumettre votre candidature, s.v.p. faire parvenir, au plus tard le 25 avril 2025, un CV accompagné d'une lettre motivant leur intérêt pour le poste, à l'adresse courriel: [rh@csjv.ca](mailto:rh@csjv.ca).



## ✓ JE CHOISIS DE TRAVAILLER AU CSJV...

- LATITUDE ET AUTONOMIE PROFESSIONNELLE
- MILIEU DE TRAVAIL INCLUSIF ET AXÉ SUR LA COLLABORATION
- SITE ENCHANTEUR SITUÉ AU COEUR DU PARC DE POINTE-AUX-PRAIRIES
- HORAIRE FLEXIBLE ET ADAPTÉ AU POSTE
- RABAIS DE 50% SUR LES FRAIS DE SCOLARITÉ POUR LES ENFANTS DU PERSONNEL
- CLUB SOCIAL DYNAMIQUE AVEC PLUSIEURS ACTIVITÉS ORGANISÉES POUR LES EMPLOYÉS!
- PARTICIPATION À DES COLLOQUES ET FORMATIONS DE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

Le Collège valorise la diversité des personnes dans son processus de recrutement.

La diversité, pour le Collège, c'est favoriser un milieu de travail où les différences individuelles sont reconnues, appréciées, respectées et valorisées, de façon à développer le plein potentiel et à mettre à profit les talents et les forces de chacun.



**RH@CSJV.CA**  
**CSJV.CA**