

Viens contribuer à ma réussite !



Régisseur - Entretien et énergie

Centre de services scolaire de la Pointe-de-l'Île

📍 550 53e Avenue, Montréal, Québec H1A 2T7

👤 1 Poste disponible

📅 Expire à l'externe le : 1 avril 2025

DESCRIPTION DU POSTE

Faites carrière au CSSPI !

Joignez-vous aux 215 cadres qui mobilisent et soutiennent leurs équipes afin d'assurer l'épanouissement et la réussite de tous nos élèves. De nombreuses opportunités s'offrent à vous dans nos établissements d'enseignement primaire ou secondaire, dans nos écoles spécialisées ou dans nos centres de formation aux adultes et de formation professionnelle. Plusieurs opportunités sont également offertes au Centre administratif du CSSPI.

[Cliquez ici pour visionner les témoignages de nos cadres](#)

NATURE DU TRAVAIL

Sous la responsabilité de la direction adjointe «Entretien & énergie» aux ressources matérielles, la personne titulaire de ce poste assume les fonctions de gestion requises pour l'organisation, la supervision, la mise en œuvre et l'évaluation de l'ensemble des activités en vue d'assurer l'entretien et la réparation des bâtiments, d'intégrer les concepts d'entretien préventifs, de protection des personnes et des biens dans les bâtiments et sur les terrains du centre de services scolaire.

LIEU DE TRAVAIL

Centre administratif

À PROPOS DE CETTE OFFRE

Le Centre de services scolaire de la Pointe-de-l'Île recherche des candidats intéressés à occuper un poste régulier de régisseur en entretien et énergie services des ressources matérielles

ENTRÉE EN FONCTION

À déterminer

RÉMUNÉRATION

72 911 \$ à 97 212 \$ annuel

Selon les échelles de traitements prévues actuellement par le « Règlement déterminant certaines conditions de travail des cadres des centres de services scolaires et du comité de gestion de la taxe scolaire de l'Île de Montréal », classe 5.

DESCRIPTION



Type d'emploi :
Poste régulier / Temps plein



Emplacement
Sur les lieux du travail



Salaire :
72 911,00 \$ - 97 212,00 \$ CAD Par an

Documents requis

✓ CV

Documents facultatifs

- ✓ Lettre de motivation
- ✓ Diplômes / Certificats
- ✓ Permis ou brevet d'enseigner
- ✓ Relevé de notes
- ✓ Évaluation comparative des diplômes

Cet emploi comporte notamment l'exercice des responsabilités suivantes, sous l'autorité de la direction adjointe «Entretien & énergie» des Services des ressources matérielles, le ou la titulaire du poste assumera les responsabilités suivantes :

- Au niveau de son unité administrative, participer à la préparation et à l'administration des budgets de fonctionnement et d'investissement, s'assurer de la mise à jour des compétences et des connaissances des personnes sous sa responsabilité;
- Recevoir, analyser et évaluer des requêtes de services en entretien, réparations provenant des établissements et des unités administratives, puis assurer la planification des travaux ainsi que la supervision des contremaîtres en vue de leur réalisation;
- Élaborer et mettre à jour les devis d'entretien préventif, établir les calendriers d'entretien préventif, de réparation et de remplacement des équipements ;
- Superviser l'équipe du centre de contrôle et être le premier répondant en cas de problèmes majeurs, nécessitant l'autorisation d'un cadre ;
- Participer à la mise en œuvre de politiques en santé et sécurité au travail et collaborer à la réalisation des mandats issus du plan d'action du comité de santé et sécurité au travail ;
- Collaborer à la correction des déficiences en lien avec la santé et la sécurité au travail reliées aux aménagements physiques des bâtiments;
- S'assurer du bon fonctionnement du matériel de sécurité : extincteurs, système d'alarme et de prévention des incendies, caméras de surveillance, éclairage d'urgence, intercoms, boutons panique;
- Assister le directeur adjoint «Entretien & énergie» et le remplacer durant ses absences en ce qui a trait à la gestion de projets ;
- Au besoin, accomplir toute autre tâche connexe.

Compétences recherchées

- Reconnu pour ses habiletés de planification et d'organisation;
- Très bonne capacité de communication à l'oral aussi bien qu'à l'écrit;
- Capacité à travailler efficacement en équipe multidisciplinaire;
- Aptitudes à la décision et à la résolution de problèmes;
- Parfaite connaissance du français écrit;
- Autonomie;
- Personnalité marquée vers le service à la clientèle.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES

- Détenir un diplôme d'études collégiales dans un champ d'études approprié;
- Avoir six années d'expérience pertinente;

OU

- Certificat de qualification valide pour l'exercice d'un métier connexe à l'emploi;
- Avoir huit années d'expérience pertinente;
- Connaissance de la gestion et de l'entretien de bâtiment;
- Tout autre combinaison de scolarité et d'expérience pourra être considérée.
- La personne s'engage à suivre dans la première année de son entrée en poste, si elle ne l'a pas déjà, les formations suivantes:
 - SIMDUT ;
 - Amiante ;
 - Excel intermédiaire ;
 - Infini ;
 - MAXIMO (GIEES) ;
 - GENI.

Le Centre de services scolaire de la Pointe-de-l'Île (CSSPI) remercie les candidates et candidats de leur intérêt. Toutefois, nous communiquons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.

Le Centre de services scolaire applique la politique d'accès à l'égalité en emploi pour les personnes des groupes visés, dont les femmes, les personnes autochtones, les personnes handicapées, les minorités ethniques et les minorités visibles.

Le personnel du CSSPI est soumis à la Loi sur la Laïcité de l'État. Cette Loi prévoit, entre autres choses, l'interdiction pour le personnel enseignant, les directions et directions adjointes d'établissement, embauchés après le 27 mars 2019, de porter un signe religieux et l'obligation pour l'ensemble du personnel du CSSPI d'exercer ses fonctions à visage découvert. Pour en connaître plus sur cette Loi : [Loi sur la laïcité de l'État](#).

AVANTAGES



Accès à des formations
permettant le
développement
professionnel



Flexibilité et stabilité
d'emploi



Milieu de vie accueillant et
humain



Culture de développement
professionnel



Travailler auprès de
diverses clientèles dans
différents milieux