



Éducation
internationale



L'éducation de
qualité pour tous



Fédération
des cégeps

TITRE DU MANDAT : Personne conseillère en égalité de genre et inclusion

VILLE ET PAYS : Yaoundé, Cameroun

DURÉE : 12 mois, avec possibilité de renouvellement

DATE DE DÉBUT SOUHAITÉE : À partir d'avril 2025

****Ouvert uniquement aux personnes citoyennes canadiennes ou résidentes permanentes du Canada****

Au Cameroun, le Programme CLÉ vise à améliorer le bien-être économique et social de personnes plus marginalisées et plus vulnérables, en particulier les femmes et les filles, par une éducation de qualité. Les personnes volontaires du Programme CLÉ déploient leurs efforts pour renforcer les capacités d'organisations locales telles que des institutions scolaires, des organisations de la société civile ainsi que des ministères.

Un mandat pour une personne coopérante volontaire en égalité de genre et inclusion (CV EGI) est à pourvoir au Cameroun afin d'assurer l'appui au développement et la mise en œuvre de la stratégie d'égalité de genre et inclusion, ainsi que pour assurer le renforcement des capacités en égalité de genre et inclusion auprès des partenaires œuvrant dans le secteur de l'éducation dans ce pays d'intervention. Il s'agit d'un mandat multipartenaires long terme (12 mois, avec possibilité de renouvellement).

Voici à quoi ressemblera votre quotidien:

En collaboration avec la personne représentante pays, les membres de l'équipe du consortium, notamment la personne conseillère en égalité de genre et inclusion au siège social, la personne conseillère coopérera avec les organisations partenaires ainsi que les autres personnes conseillères présentes dans le pays. Elle devra assumer les responsabilités suivantes :

- Contribuer au développement, à la mise en œuvre et au suivi et évaluation de la stratégie d'égalité de genre et inclusion :
 - Mettre à jour l'analyse genre et inclusion du pays d'intervention;
 - Identifier des pistes d'intervention et plans d'action en genre et inclusion propre au pays d'intervention, en assurer la mise en œuvre et l'évaluation;
 - Contribuer au processus de sélection, d'accompagnement, et de suivi & évaluation des micro-projets financés par le fonds spécial en égalité de genre et inclusion;
 - Collaborer étroitement avec la personne RP à la prise en compte de l'EGI dans les activités de gestion programmatique (plan de travail, rapport, recrutement, ...).

- Renforcer les capacités en matière d'égalité de genre et inclusion auprès des organisations partenaires évoluant dans le secteur de l'éducation :
 - Appuyer l'intégration de la stratégie d'égalité de genre et de l'inclusion dans les diagnostics, les analyses de besoins et les plans de renforcement des capacités des organisations partenaires;
 - Développer des outils d'analyse, de formation et de sensibilisation en égalité de genre et inclusion qui seraient spécifiques à un partenaire ou applicables à plusieurs partenaires;



En partenariat avec

Canada

- Accompagner les organisations pour le renforcement des capacités en égalité de genre et inclusion par des approches adaptées aux besoins (formations sur différentes thématiques applicables au secteur de l'éducation et en milieu scolaire, développement d'outils pédagogiques et de sensibilisation, création/renforcement de comités institutionnels, adaptations de structures scolaires, etc.);
- Appuyer les personnes CV du Programme CLÉ dans l'intégration spécifique et transversale de l'égalité de genre et de l'inclusion dans la réalisation de leurs mandats.

- Générer et partager des connaissances en égalité de genre et inclusion :
 - Prendre part aux activités d'une communauté de pratique en égalité de genre et inclusion, regroupant les personnes CV-EGI de l'ensemble des pays d'intervention du Programme CLÉ;
 - Collaborer à la mise en œuvre de communautés de pratique reliées à l'EGI tant auprès des partenaires que du personnel du Programme CLÉ;
 - Mener des recherches, rédiger des documents et organiser/prendre part à des événements permettant la valorisation et le partage des connaissances au bénéfice de différents publics (volontaires, partenaires, équipe projet, public canadien, intervenant dans les secteurs du genre et inclusion et de l'éducation, etc.);
 - Collecter des informations et des données aux fins de communication et d'engagement du public canadien.

COMPÉTENCES REQUISES

Essentielles:

- Être titulaire d'un diplôme de premier cycle en études du genre, études féministes, sciences sociales, développement international ou autre domaine équivalent;
- Démontrer des expériences et/ou un intérêt marqué pour les questions d'égalité, de genre et de diversité;
- Expérience reconnue à travailler avec des approches inclusives et transversales (incluant l'approche genre et l'intersectionnalité) et bonne expérience de l'utilisation d'approches participatives;
- Excellentes compétences en communication, représentation et formation;
- Connaissances dans les domaines de l'éducation, de l'environnement et de la gouvernance;
- Bonne maîtrise du français à l'oral et à l'écrit afin de communiquer avec les équipes ainsi que les organisations partenaires;
- Adhérer aux principes d'équité, de diversité et d'inclusion.

Importantes:

- Maîtrise de la suite Microsoft Office 2010 (Word, Excel, Outlook et PowerPoint);
- Faire preuve d'une bonne capacité d'adaptation pour faciliter son intégration (au contexte local et au sein des organisations partenaires) et pour ajuster son travail selon les besoins et les priorités des organisations partenaires;
- Adopter une posture humble, être à l'écoute et ouvert-e à la collaboration;
- Maîtrise de la gestion axée sur les résultats (GAR).



Considéré comme un atout:

- Avoir de l'expérience dans l'accompagnement d'organisations de la société civile et de ministères;
- Avoir une expérience professionnelle antérieure en coopération internationale;
- Avoir connaissance des réalités socioculturelles du Cameroun.

CRITÈRES D'ADMISSIBILITÉ

- Être une personne citoyenne canadienne ou résidente permanente du Canada;
- Pouvoir compléter avec succès les procédures d'analyse des antécédents judiciaires;
- Être en mesure de compléter le rapport d'examen médical demandé par le Programme CLÉ

CONDITIONS OFFERTES

- Mandat de personne coopérante volontaire à long terme;
- Allocation de subsistance mensuelle de 1650\$ CAD;
- Possibilité d'avoir jusqu'à deux personnes accompagnatrices (enfant / conjoint-e);
- Majoration de l'allocation de subsistance mensuelle de 495\$ CAD pour la première personne accompagnatrice et de 330\$ CAD pour la deuxième personne accompagnatrice;
- Allocation hébergement mensuelle à hauteur de 1200\$ CAD par mois (1500\$ CAD avec personnes accompagnatrices, si applicable);
- Appui dans la recherche du logement par l'équipe pays;
- Assurances médicales long terme (également pour les personnes accompagnatrices);
- Budget santé à hauteur de 400\$ CAD pour les frais médicaux pré mandat (également pour chaque personne accompagnatrice);
- Billet d'avion aller-retour (deux bagages en soute) et frais de visa (également pour chaque personne accompagnatrice);
- Un bagage supplémentaire (aller et retour) à hauteur de 200\$ CAD;
- Frais d'entreposage de 200\$ CAD par mois OU frais de déménagement (au Canada), à hauteur de 1000\$;
- Frais de scolarité remboursés à hauteur de 1500\$ CAD par enfant par mandat;
- 20 jours de congé sur la durée du mandat;
- Participation à une formation pré-mandat permettant d'approfondir votre compréhension du Programme CLÉ;
- Accès à une plateforme de formation en ligne
- Un accompagnement avant, pendant et après le mandat par l'équipe volontariat;
- Un appui et un encadrement tout au long du mandat par l'équipe du programme;

POUR POSTULER

Les personnes intéressées par le mandat doivent remplir le formulaire se trouvant à [cette adresse](#).

Veillez noter que le processus de sélection se fait de manière continue et que du personnel attiré au recrutement des personnes volontaires dans les trois organisations du Programme CLÉ pourra avoir accès

aux dossiers de candidature. Veuillez également noter que seules les personnes retenues à la suite de l'analyse du dossier de candidature seront contactées.

Considérant la diversité comme porteuse de créativité et d'innovation, le Programme CLÉ encourage les femmes, les personnes Autochtones, les personnes de la diversité sexuelle et de genre, les personnes vivant avec un handicap et les personnes issues des minorités visibles et/ou ethniques à soumettre leur candidature.

Si vous avez besoin de mesures d'adaptation à une étape ou une autre du processus d'évaluation, veuillez envoyer un message à l'adresse suivante: recrutement@pcvcle.ca. Les renseignements reçus au sujet de mesures d'adaptation seront traités confidentiellement.
