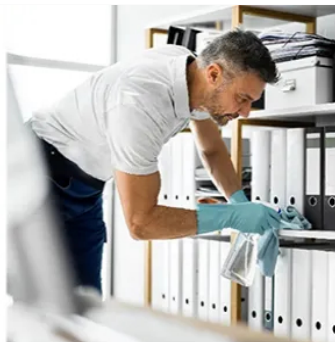


Faire carrière au Collège de Rimouski



Chargé (e) de cours - Plongée professionnelle (FC-2025-28)

Collège de Rimouski

Rimouski, Québec

1 Poste disponible

Expire à l'externe le : 14 mars 2025

Expire à l'interne le : 14 mars 2025

DESCRIPTION DU POSTE

La Formation continue du Collège de Rimouski est actuellement à la recherche d'une enseignante ou d'un enseignant pour donner le cours *Introduction à la profession*.

Joignez-vous à une équipe humaine, engagée et innovante !

- **Établissement d'enseignement :** Institut maritime du Québec - École nationale
- **Secteur d'enseignement :** Formation continue
- **Discipline :** Techniques maritimes
- **Programme :** Plongée professionnelle (ELW.08)
- **Titre du cours :** 248-P49-QM Introduction à la profession (45 heures)
- **Session / Année :** Hiver 2025
- **Type de cours :** Théorie et laboratoire
- **Détails du cours :** Cours offert en présence et en virtuel, de jour et de soir, du 5 mai 2025 au 20 juin 2025
- **Début de l'affichage :** 2025-03-04

Nature du travail

La tâche d'une ou d'un chargé(e) de cours à la formation continue comprend toutes les activités inhérentes à l'enseignement notamment : préparation et prestation de cours, de laboratoires ou des stages, rencontres avec les étudiants, surveillance et correction d'examens.

Description des compétences du cours :

- Identifier le cadre normatif et les organismes régissant la plongée professionnelle.
- Caractériser la fonction de travail et les conditions d'exercice.
- Examiner les tâches et les opérations liées au travail des plongeurs professionnelles et des plongeurs professionnels du Québec.
- Démontrer les habiletés et les comportements nécessaires à l'exercice de la fonction de travail.
- Se situer au regard des organismes de l'industrie de la construction du Québec.
- Explorer les milieux de travail disponibles en plongée professionnelle au Québec.

EXIGENCES

Qualifications requises

- Détenir une AEC en plongée professionnelle ou l'équivalent reconnu par le Conseil de certification des plongeurs du Canada (CCPC, ou DCBC en anglais);
- Posséder un minimum de cinq années d'expérience sur les chantiers de construction en plongée professionnelle;
- Posséder cinq années d'expérience de chef de plongée dans la catégorie de compétence de la formation que la personne enseignante donne.

Entrée en fonction :
5 mai 2025

Type d'emploi :
Contrat / Temps partiel

Quarts de travail :
Jour, Soir

Emplacement
Hybride

Salaire :
94,11 \$ - 131,34 \$ CAD Taux
horaire

Syndiqué :
Oui

Documents requis

CV

Documents facultatifs

Lettre de motivation

- Avoir effectué 250 plongées consignées en tant que chef de plongée dans la catégorie de compétence de la formation que la personne enseignante donne.
- Avoir obtenu la mention de superviseur en plongée professionnelle reconnu par le Conseil de certification des plongeurs du Canada (CCPC, ou DCBC en anglais) et répondre aux exigences de Chef de plongée non autonome de la norme Z275.4 en vigueur

Autres exigences

- Avoir de l'expérience en enseignement, avoir obtenu un certificat en pédagogie (ou l'équivalent) ou être en voie de l'obtenir (atout);
- Posséder de très bonnes connaissances technologiques et informatiques;
- Aptitude à enseigner la majorité des cours de la discipline;
- Aptitude au travail d'équipe requis par l'approche programme;
- Fournir un certificat médical valide, complété par un médecin de plongée reconnu;
- Détenir un certificat en secourisme valide;
- Avoir une très bonne connaissance du français écrit et oral;
- Faire preuve de leadership et d'autonomie;
- Être organisé, faire preuve de rigueur et de jugement.
- Connaître la formation à distance (atout).

Tests requis

En complément d'une entrevue, les exigences particulières seront mesurées à l'aide de tests, notamment de français écrit et psychométriques. L'obtention de l'emploi est conditionnelle à la réussite de ceux-ci.

La Formation continue ne s'engage pas à donner ce cours, celui-ci pourrait être annulé en raison d'un nombre insuffisant d'inscriptions.

Le Collège de Rimouski souscrit aux programmes d'accès à l'égalité en emploi en vigueur et invite les femmes, les personnes en situation d'handicap, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les autochtones à présenter leur candidature. Les personnes en situation d'handicap ayant besoin d'un accommodement durant le processus de candidature peuvent en faire la demande par courriel à l'adresse rh@cegep-rimouski.qc.ca.

AVANTAGES



Nombreuses possibilités de développement professionnel



Esprit de collégialité, projets d'équipe, respect des pairs et des idées



Salle de conditionnement physique, gymnases et midis-forme