

DIRECTION ADJOINTE À LA FORMATION CONTINUE ET AUX SERVICES AUX ENTREPRISES PERSONNEL CADRE / POSTE PERMANENT

Situé en Mauricie, le Cégep de Shawinigan est renommé pour la qualité de sa formation préuniversitaire et technique et accueille près de 1300 étudiants et étudiantes à l'enseignement régulier. Aussi, il offre de la formation continue, des services aux entreprises et un Centre d'études collégiales à La Tuque. Son équipe est composée d'environ 300 personnes dédiées à l'évolution du savoir, de la formation globale et de la réussite de sa communauté étudiante diversifiée. Le Cégep offre une approche personnalisée et un milieu stimulant qui favorisent le développement professionnel et personnel de tous les membres de sa communauté !

La fonction

Relevant du directeur de la formation continue et des services aux entreprises, la personne titulaire du poste exerce des fonctions de gestion (Planification, organisation, direction, contrôle, évaluation) et est responsable des activités liées à la gestion des activités créditées à la Direction de la formation continue et des services aux entreprises. Elle assure la coordination des différentes activités requises au bon fonctionnement du service ainsi qu'à son développement.

Responsabilités générales

- Mettre en œuvre les politiques, les règlements, les programmes et le plan de travail et, à cet effet, rédiger des procédures et émettre des directives;
- Déterminer les besoins en ressources humaines, financières et matérielles; soumettre des recommandations à son supérieur immédiat;
- Procéder à la sélection du personnel conformément aux politiques en vigueur au collège;
- Informer le personnel sous sa responsabilité et le diriger notamment quant à l'accueil, à l'intégration au travail, au contenu et à la répartition des tâches, au perfectionnement, à l'application de politiques de personnel et de conditions de travail, procéder à l'évaluation du rendement;
- Concevoir, mettre en place et adapter des systèmes et des processus administratifs de coordination des activités avec d'autres secteurs;
- Appliquer les lois, les politiques et les règlements gouvernementaux;
- Aviser son directeur et conseiller les autres cadres de l'organisation; présenter un rapport annuel à son supérieur immédiat;
- Représenter l'employeur à l'un ou plusieurs des comités existants au collège ou à des comités externes.
- Établir la recevabilité et le bien-fondé de plaintes et intervenir auprès de la personne enseignante, conseillère pédagogique et étudiante concernées pour que soit identifiée et appliquée une solution au problème qui soit juste, équitable et respectueuse des droits de chacun.

Plus spécifiquement elle exerce des fonctions de coordination dans les champs d'activités suivants :

- Assurer le développement et la mise en œuvre des programmes, offres de services et des activités de formation ;
- Supporter les professionnels dans l'atteinte des résultats visés et dans l'exercice de leurs tâches, pédagogiques ou autres;
- Assurer la gestion des dossiers des étudiants qui nécessitent un traitement particulier;
- Procéder à l'évaluation, à la révision, au suivi de la qualité et au développement des programmes, rédiger des projets, consolider et créer des partenariats et des relations d'affaires pour en favoriser le déploiement;

- Représenter la Direction et intervenir auprès des partenaires du marché du travail et autres collaborateurs du milieu dans divers dossiers de développement de la formation continue;
- Rechercher de nouvelles sources de financement, notamment en répondant à des appels de projets et en développant de nouveaux partenariats;
- Assurer les liens avec les autres directions du Collège, notamment la Direction des études;
- Contribuer au suivi des projets par la mise en place de mesures de contrôle;
- Planifier et effectuer les redditions de comptes auprès des différents partenaires;
- Assurer le respect des règles prévues au Règlement sur le régime des études collégiales, au Régime budgétaire et financier des collèges ainsi qu'au politiques et règlements du cégep;
- Assurer le suivi et les mises à jour des différentes enveloppes de financement (régionale, priorités ministérielles, DEC, RAC) en cours d'année, et réaliser les différents bilans de fin d'année.

Qualifications requises :

- Diplôme universitaire de premier cycle terminal dans un champ de spécialisation approprié, ex. éducation;
- Au moins cinq années d'expérience pertinente;
- Capacité à travailler en équipe et à mobiliser son équipe de travail;
- Connaissance significative des acteurs du développement socioéconomique de la région;
- Habilités de communication et de gestion (planification, organisation, direction, contrôle et évaluation);
- Sens des priorités et capacité élevée à résoudre des problèmes dans un court délai;
- Faire preuve d'autonomie, d'intégrité, de polyvalence, de leadership et d'une excellente gestion du stress;
- Démontrer une bonne capacité d'analyse et de planification;
- Maîtrise du français parlé et écrit.

Atout

- Expérience en gestion de programmes collégiaux.

La rémunération et les conditions de travail sont celles convenues au règlement déterminant certaines conditions de travail des cadres des cégeps pour la classe 7 (84 101 à 112 133 \$).

Les personnes intéressées doivent postuler en ligne avant le 30 mars 2025. Nous vous invitons à compléter votre profil sur notre site d'emploi à l'adresse www.cegepshawinigan.ca, à l'onglet *Carrière*.

Entrée en fonction prévue : mai 2025

Considérant les consignes ministérielles relatives au gel du recrutement dans la fonction publique émises par le Secrétariat du Conseil du trésor et effectives depuis le 1^{er} novembre 2024, seules les candidatures des personnes employées ayant un statut de personne employée régulière au Cégep et dans le réseau collégial pourront être prises en considération pour le comblement d'un affichage qui n'est pas en service direct aux personnes étudiantes. Malgré ce qui précède, une demande d'exemption pourrait être effectuée pour des candidatures provenant de l'extérieur du réseau collégial.

Nous remercions de leur intérêt toutes les personnes qui soumettront leur candidature, cependant, nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue. Le Cégep de Shawinigan applique les principes d'accès à l'égalité en emploi. Vous êtes invités à vous identifier si vous faites partie d'un groupe visé (minorités visibles, minorités ethniques, femmes, autochtones, personnes handicapées). Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins.