

# ÉCOUTER ACCOMPAGNER GRANDIR

## ENSEIGNANT.E EN MUSIQUE (CORDES)

Remplacement pour l'année scolaire 2025-2026

- 51 périodes sur 60 périodes - 85 % de tâche d'enseignement
- Groupes de la 1<sup>re</sup> à la 5<sup>e</sup> secondaire



La participation  
au RREGOP  
(plan gouvernemental  
de retraite)



Une partie de  
l'assurance payée  
par l'employeur  
(incluant les frais dentaires)



Un service de  
télémédecine  
accessible  
en tout temps



L'accès  
à un centre  
d'entraînement  
professionnel



50% de réduction  
sur les frais  
de scolarité de  
vos enfants



35% de réduction  
au camp de jour  
Edphy Regina  
Assumpta

### FONCTION ET RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité de la Direction des services pédagogiques, la personne responsable de l'enseignement en musique (cordes) doit :

- Planifier et piloter des situations d'apprentissage et d'évaluation selon les programmes du ministère de l'Éducation et le projet éducatif du Collège.
- Promouvoir et appliquer les objectifs, les politiques et les règlements du Collège en matière d'éducation.

### PROFIL DE COMPÉTENCES RECHERCHÉES

La personne recherchée a de l'expérience en enseignement et se démarque par :

- Sa créativité et sa capacité d'innovation pédagogique
- Sa capacité à travailler en équipe
- Sa capacité à exercer un leadership dans l'équipe de musique
- Son aisance à l'écrit et à l'oral
- Son efficacité et sa rigueur

### QUALIFICATIONS REQUISES

- Être titulaire d'un baccalauréat en enseignement de la musique et posséder un permis ou un brevet d'enseignement.
- Maîtrise d'un instrument à cordes.
- Expérience diversifiée en direction musicale.
- Posséder des connaissances en intégration du numérique.

### Entrée en fonction : 20 août 2025

Les conditions de travail y compris la rémunération est en fonction des échelles du public et les avantages sociaux sont conformes à la politique en vigueur au Collège.

### MISE EN CANDIDATURE

La sélection et les entrevues se déroulent en continu dès la réception de candidatures. Veuillez transmettre votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation à l'adresse suivante :

[ressourceshumaines@reginaassumpta.qc.ca](mailto:ressourceshumaines@reginaassumpta.qc.ca). Le collège remercie toutes les personnes intéressées par ce remplacement. Cependant, seuls les candidates et candidats retenus seront contactés.

*Le collège Regina Assumpta applique un programme d'accès à l'égalité et encourage les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leurs candidatures. Les personnes handicapées peuvent recevoir de l'assistance pour le processus de présélection et de sélection, si elles le désirent en écrivant à [ressourceshumaines@reginaassumpta.qc.ca](mailto:ressourceshumaines@reginaassumpta.qc.ca)*



COLLÈGE  
REGINA ASSUMPTA

1750, rue Sauriol Est  
Montréal, Québec H2C 1X4  
514 382-4121  
[reginaassumpta.qc.ca](http://reginaassumpta.qc.ca)