

**Conseillère ou conseiller en adaptation scolaire
Remplacement – durée indéterminée**

Situé en Mauricie, le Cégep de Shawinigan est renommé pour la qualité de sa formation préuniversitaire et technique et accueille plus de 1200 étudiants et étudiantes à l'enseignement régulier. Aussi, il offre de la formation continue, des services aux entreprises et un Centre d'études collégiales à La Tuque. Son équipe est composée d'environ 250 personnes dédiées à l'évolution du savoir, de la formation globale et de la réussite de sa communauté étudiante diversifiée. Le Cégep offre une approche personnalisée et un milieu stimulant qui favorisent le développement professionnel et personnel de tous les membres de sa communauté !

Direction à laquelle le poste est rattaché : Direction adjointe des études, programmes et réussite
Supérieure immédiate : Marie-Christine Isabelle

Nature du travail

Les emplois de conseillère ou conseiller en adaptation scolaire comportent plus spécifiquement le dépistage, l'évaluation et l'accompagnement des personnes étudiantes qui présentent ou qui sont susceptibles de présenter des difficultés d'apprentissage ainsi que l'identification de leurs besoins et de leurs capacités. La personne conseillère en adaptation scolaire guide la personne étudiante dans le choix d'attitudes et de stratégies pour faciliter sa démarche d'apprentissage.

Quelques attributions caractéristiques

La personne conseillère en adaptation scolaire procède à l'évaluation des difficultés d'apprentissage de la personne étudiante en recueillant de l'information auprès d'elle ainsi qu'auprès d'autres personnes intervenantes, en considérant différentes situations et en utilisant les outils appropriés. Elle élabore un plan d'action répondant aux besoins de la personne étudiante et assure le suivi nécessaire à sa mise en œuvre. Elle analyse et évalue les progrès de la personne étudiante et révisé le plan au besoin. Elle travaille en collaboration avec les différentes ressources et services d'aide du Cégep.

Elle propose des stratégies à la personne étudiante en difficulté d'apprentissage et la guide dans le choix d'approches pour faciliter sa démarche d'apprentissage. Elle participe notamment à l'évaluation du recours aux aides technologiques, en collaboration avec les services adaptés.

Elle conçoit, élabore et adapte du matériel en fonction des besoins et des capacités de la personne étudiante.

Elle développe, planifie, organise et anime des activités de formation en lien avec son secteur d'activités.

Elle conseille les personnes enseignantes face aux différents profils des personnes étudiantes et aux difficultés d'apprentissage rencontrées.

Elle accompagne et conseille les autres membres du personnel en leur proposant des stratégies pour intervenir auprès des personnes étudiantes présentant des difficultés d'apprentissage et en les guidant dans le choix d'approches pour faciliter la démarche d'apprentissage.

Elle siège au comité persévérances et réussite.

Elle réfère, au besoin, la personne étudiante vers des ressources internes ou externes appropriées.

Elle prépare et assure la mise à jour des dossiers selon les règles définies par le collège. Elle rédige des notes évolutives de suivis de ses interventions et des bilans au besoin.

Elle participe à l'élaboration, la mise en œuvre et à l'évaluation du plan de réussite.

Qualifications requises

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié, notamment en enseignement, en adaptation scolaire et sociale ou en orthopédagogie.
- Excellente maîtrise de la langue française, tant à l'oral qu'à l'écrit.

Aptitudes et habiletés requises :

- Habiletés de communication, d'écoute et de respect ;
- Approche aidante ;
- Sens de l'initiative et de l'autonomie.

Entrée en fonction : Mars 2025

Période d'affichage : 26 février au 9 mars 2025

Échelle de traitement : 53 876 \$ à 95 479 \$

Les personnes intéressées doivent postuler en ligne avant 23 h le 9 mars 2025. Nous vous invitons à compléter votre profil sur notre site d'emploi à l'adresse URL : <https://www.cegepshawinigan.ca> et à l'onglet Carrière.

Le Cégep de Shawinigan applique les principes d'accès à l'égalité en emploi (minorités visibles, minorités ethniques, femmes, autochtones, personnes handicapées). Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins.