

Centre
de services scolaire
de Kamouraska –
Rivière-du-Loup

Québec

464, rue Lafontaine
C.P. 910
Rivière-du-Loup (Qc)
G5R 3Z5

418 862-8201, poste 3110

QUE DE
BONNES RAISONS
DE NOUS
CHOISIR



UNE ORGANISATION
À DIMENSION HUMAINE



UN EMPLOYEUR QUI A
À COEUR LE BIEN-ÊTRE
DE SON PERSONNEL



UNE ÉQUIPE DE GENS
PASSIONNÉS ET
PASSIONNANTS



UN ACCOMPAGEMENT
DE PREMIER PLAN



UN MILIEU DE TRAVAIL
DIFFÉRENT



UNE QUALITÉ DE VIE
HORS DU COMMUN



UN ENVIRONNEMENT
À COUPER LE SOUFFLE

TECHNICIEN(NE) EN BÂTIMENT

Régulation



Affichage interne et externe
Concours # 102-2024-2025

CARACTÉRISTIQUES DU POSTE :

Poste :	Personnel de soutien
Classe d'emploi :	Technicien(ne) en bâtiment
Statut :	Régulier
Heures/semaine :	35 heures
Entrée en fonction :	Dès que possible
Lieu de travail :	Rivière-du-Loup
Supérieur immédiat :	Direction du Service des ressources matérielles

TÂCHES :

Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste, soit à procurer une assistance technique aux différents services du centre de services scolaire, principalement en effectuant des recherches, en élaborant des plans et en rédigeant des devis, en recueillant et en fournissant les données de base nécessaires au personnel professionnel et aux responsables des divers services, soit à être responsable du fonctionnement des équipements relevant de la mécanique du bâtiment.

Dans le domaine de la mécanique du bâtiment, la personne est responsable du fonctionnement, de l'entretien, de la vérification et de l'installation des systèmes de chauffage, de climatisation, de ventilation, de réfrigération et de contrôles; elle effectue les opérations requises de calibrage, d'ajustement, de modification et de programmation des contrôles pneumatiques et électroniques. Elle coordonne les travaux techniques de l'entretien préventif des systèmes mécaniques, elle procède aux inspections régulières et aux tests d'opération requis; elle voit à ce que les réparations soient effectuées ou les effectue au besoin; elle fait les recommandations nécessaires pour les réparations majeures ou pour les améliorations requises; elle participe à l'élaboration et à la tenue à jour de l'inventaire physique des services mécaniques ainsi que de la banque de pièces de rechange nécessaires à une opération sécuritaire des systèmes. Elle étudie, propose des programmes de conservation d'énergie, les applique ou les fait appliquer lorsqu'ils sont approuvés.

Notre CSS offre des services éducatifs de niveau primaire, secondaire, formation professionnelle et formation générale des adultes à plus de 7 000 élèves, jeunes et adultes. Il couvre 32 villes et municipalités réparties sur les territoires de la MRC de Kamouraska, de Rivière-du-Loup et d'une partie de la MRC de L'Islet. Il compte plus de 900 employés dont plus de 90 % œuvrent directement auprès des élèves.

Le CSS se réserve le droit de faire passer une entrevue de sélection et des tests d'aptitude.

Il applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les minorités ethniques et visibles, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Pour favoriser l'application de notre programme, nous suggérons aux candidats et candidates de nous indiquer s'ils ou elles font partie d'un de ces groupes. Des mesures d'accommodements pourraient être offertes sur demande, lors du processus de sélection, pour les candidats et candidates ayant des besoins particuliers.

Seules les personnes retenues seront contactées.

Elle peut être appelée à initier des techniciennes ou techniciens moins expérimentés de même qu'à coordonner le travail du personnel de soutien dans les tâches accomplies par ce personnel relativement à la réalisation de programmes d'opérations techniques dont elle est responsable.

Au besoin, elle accomplit toute autre tâche connexe.

PLUS PRÉCISÉMENT, VOUS AUREZ À :

- Procéder à l'entretien préventif des systèmes de chauffage, régulation, climatisation et ventilation contrôlés par systèmes DDC;
- Corriger et ajuster les systèmes en fonction du confort des occupants et de l'économie d'énergie;
- Conseiller le Centre de services scolaire dans l'intégration des nouvelles technologies (fiabilité et économie d'énergie);
- Contribuer avec l'équipe de projets immobiliers à la préparation et à la réalisation de divers projets;
- Travailler dans une équipe multidisciplinaire dynamique qui œuvre au bien-être des élèves et du personnel sur tout le territoire du Centre de services scolaire;
- Planifier votre travail avec beaucoup d'autonomie, tout en respectant les requêtes et priorités du Centre de services scolaire.

QUALIFICATIONS REQUISES :

Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales en techniques du génie du bâtiment ou en technologie du génie électrique (option automatisation et contrôle ou électronique) ou être titulaire d'un diplôme ou d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.

EXIGENCES PARTICULIÈRES :

- Bonne connaissance des systèmes de régulation;
- Détenir de l'expérience pertinente dans les systèmes de contrôle de bâtiments publics;
- Dynamisme, capacité à travailler en équipe et rigueur;
- Posséder un permis de conduire valide, un véhicule sera fourni pour les déplacements.

ÉCHELLE ET TAUX DE TRAITEMENT :

De 26,54 \$ à 37,00 \$ de l'heure*

*À noter qu'une augmentation salariale de plus de 8,5 % au cours des trois prochaines années sera appliquée à ces taux.

HORAIRE DE TRAVAIL

Du lundi au vendredi, de 8 h 00 à 12 h 00 et de 13 h 00 à 16 h 00.

Vous devez faire parvenir votre candidature, incluant le numéro du concours et un curriculum vitae, au plus tard le 7 mars 2025, à 16 h, à l'adresse suivante :

**Service des ressources humaines
Centre de services scolaire de Kamouraska–Rivière-du-Loup
464, rue Lafontaine, C.P. 910
Rivière-du-Loup (Québec) G5R 3Z5
www.macandidature.ca**

2025-02-21