

VICE-RECTORAT À LA RECHERCHE ET À L'INNOVATION

L'Université d'Ottawa

L'Université d'Ottawa est un établissement de recherche de premier plan qui offre un éventail complet de programmes d'études. Fondée en 1848, et située dans la capitale nationale, elle est la plus grande université bilingue (français-anglais) au monde : on y compte 10 facultés, 1 300 membres du corps professoral à temps plein (auxquels s'ajoutent 1 300 membres à temps partiel), 5 000 membres du personnel et 550 programmes d'études, de même que le plus vaste régime d'immersion en français et le 5^e régime d'enseignement coopératif en importance au pays. Plus de 49 000 étudiantes et étudiants (dont quelque 8 000 aux cycles supérieurs) y sont actuellement inscrits. Les quelque 174 millions de dollars en bourses mises à la disposition de la communauté étudiante en 2023-2024, y compris 102 millions à l'intention des étudiants internationaux, font de son programme d'aide financière l'un des plus généreux au pays.

Véritable pilier de la capitale du Canada, l'Université d'Ottawa est un centre d'apprentissage vivant où les multiples cultures et points de vue qui se côtoient mènent à une expérience d'éducation absolument unique. Sa communauté diverse, bilingue et ouverte d'esprit est à l'image de ce qui fait la marque de la société canadienne.

L'Université d'Ottawa propose une vie universitaire dynamique et stimulante qui repose fondamentalement sur la recherche et le savoir. Gages du calibre des membres de son corps professoral et de leur intarissable curiosité intellectuelle, les percées en génie, sciences, sciences sociales, sciences humaines et sciences de la santé réalisées sur ses campus retiennent l'attention de la communauté scientifique du monde entier. Grâce à son emplacement dans la capitale nationale, l'Université tire parti de sa proximité de laboratoires nationaux et d'organisations scientifiques.

Recherche et innovation à l'Université d'Ottawa

L'Université d'Ottawa est reconnue comme l'une des principales universités de recherche au Canada, se positionnant parmi les 10 meilleures universités du pays à ce chapitre. Avec des revenus annuels de recherche dépassant les 380 millions de dollars, elle soutient des projets novateurs et interdisciplinaires dans des domaines stratégiques à fort impact social et économique. Cette excellence repose sur un réseau de 94 Chaires de recherche du Canada et une communauté florissante de près de 8 000 inscriptions aux cycles supérieurs. En 2024, l'Université d'Ottawa se situe au 4^e rang des universités du U15 au chapitre de l'intensité de la recherche. Quant au financement reçu des agences fédérales de soutien à la recherche, elle se situait au deuxième rang parmi les six universités ontariennes du U15.

Engagée à l'avant-garde de la création et de la mobilisation des connaissances, l'Université d'Ottawa offre un environnement exceptionnel favorisant les collaborations locales et internationales. Grâce à ses infrastructures de pointe, ses pôles d'innovation comme le campus Kanata-Nord et son soutien dédié à la recherche contractuelle et au développement technologique, l'institution établit des partenariats stratégiques et appuie la commercialisation des découvertes et la dissémination des connaissances pour maximiser l'impact de la recherche autant sur l'économie que sur les politiques publiques et la législation.

Avec une culture d'innovation enracinée dans l'excellence, le vice-rectorat à la recherche et à l'innovation joue un rôle clé dans le développement des capacités de recherche, la promotion de l'équité, de la diversité et de l'inclusion, ainsi que la gestion des relations stratégiques avec les parties prenantes. Ce poste offre une occasion

unique de piloter la vision stratégique de l'Université en recherche et en innovation, en façonnant un avenir audacieux et transformateur pour la communauté scientifique et académique.

Le contexte

Sylvain Charbonneau a occupé le poste de vice-recteur à la recherche et à l'innovation de février 2018 jusqu'à son départ en septembre 2024 pour assumer le poste de président-directeur général de la Fondation canadienne pour l'innovation (FCI). Sous son leadership, la recherche et l'innovation à l'Université d'Ottawa a progressé de façon remarquable selon plusieurs indicateurs.

Depuis le 1er octobre 2024 et jusqu'à la nomination du nouveau ou de la nouvelle titulaire, le vice-rectorat à la recherche et à l'innovation est occupé à titre intérimaire par Julie St-Pierre, professeure à la Faculté de médecine de l'Université d'Ottawa.

Défis et responsabilités

La personne nommée au Vice-rectorat à la recherche et à l'innovation travaille en étroite collaboration avec le recteur et vice-chancelier et avec le Provost et vice-recteur aux affaires académiques pour assurer la croissance et le succès de la mission de recherche et d'innovation de l'Université, et pour générer les ressources nécessaires (humaines, matérielles et financières) en vue d'atteindre les objectifs de l'Université dans ce domaine. Conformément aux priorités établies dans le plan stratégique Transformation 2030, l'Université vise une place parmi les cinq meilleures universités au Canada. L'Université poursuit donc ses efforts pour améliorer la recherche institutionnelle et augmenter le taux de réussite des demandes de subventions.

Relevant du recteur et vice-chancelier, la personne nommée au vice-rectorat à la recherche et à l'innovation occupe un poste clé au sein de la haute direction de l'Université et joue un rôle de leadership en matière de politiques de recherche à l'échelle nationale et internationale. Elle aide l'Université à repérer et à saisir les possibilités de recherche émergentes qui auront d'importantes répercussions dans nos sociétés.

La vice-rectrice ou le vice-recteur à la recherche et à l'innovation :

- Est responsable des services destinés aux membres du corps professoral, notamment le soutien aux demandes de subventions à la recherche, l'aide à l'éthique en matière de recherche et l'administration des subventions.
- Travaille avec les partenaires de l'industrie, les dirigeants gouvernementaux, les conseils subventionnaires et les autres établissements de recherche et d'innovation pour créer un environnement dynamique et stimulant pour la recherche et l'innovation.
- Établit les priorités, les politiques et les pratiques pour attirer et retenir des chercheurs exceptionnels.
- Travaille en partenariat avec les intervenants des instituts de recherche situés dans les hôpitaux affiliés afin de faire progresser la recherche et l'innovation en santé et dans les domaines connexes.
- Contribue à rehausser la réputation de l'Université et son image de dynamisme et d'excellence dans les milieux universitaires au Canada et à l'international.
- Appuie concrètement dans son domaine d'action, l'engagement formel de l'Université d'Ottawa envers la francophonie ontarienne, canadienne et internationale.

Expérience et compétences essentielles

Le vice-recteur ou la vice-rectrice à la recherche et à l'innovation doit posséder des compétences supérieures en leadership organisationnel et en recherche. Elle doit être en mesure d'obtenir et de conserver le respect du milieu de la recherche et de l'innovation tant au sein de l'Université d'Ottawa que dans l'ensemble du Canada et à l'international. La personne idéale pour ce poste possède l'expérience et les compétences suivantes :

Connaissances et expérience

- Diplôme universitaire de troisième cycle (doctorat).
- Expérience de la recherche universitaire et reconnaissance des pairs pour la qualité et les retombées de ses travaux.
- Connaissances et compréhension des universités à forte intensité de recherche.
- Vision et perspective interdisciplinaires permettant de collaborer avec diverses unités académiques de l'Université en vue d'élaborer et de mettre en œuvre des programmes et des projets novateurs en matière de recherche et de développement.
- Vision stratégique et leadership transformationnel et inspirant associés à une capacité démontrée à entretenir des relations solides, à favoriser la collaboration et à mobiliser les intervenants et les collègues par l'innovation et l'engagement communautaire.
- Expérience de la gestion de la recherche et de l'innovation dans un contexte universitaire, idéalement au-delà de la gestion d'un centre ou d'un laboratoire de recherche.
- Expérience de la gestion de la recherche et de l'innovation dans un contexte interdisciplinaire ou multidisciplinaire en portant une attention particulière aux différentes formes de recherche.
- Compétences en leadership dans un environnement de collaboration et grande capacité à motiver, à inspirer et à établir des consensus.
- Avoir des réseaux de haut niveau dans les milieux de la recherche et de l'innovation, ainsi que dans le domaine du financement de la recherche et de l'innovation.

Compétences et qualités personnelle

- Intégrité absolue et excellent jugement nécessaires au traitement de questions complexes sur la conduite et la diffusion de la recherche et de l'innovation.
- Vision stratégique du développement, de la promotion et de la valorisation de la recherche et de l'innovation, et passion pour le soutien aux chercheurs par le développement de leurs intérêts scientifiques et de leur expertise.
- Dynamisme, initiative et capacité à se concentrer sur les objectifs stratégiques permettant de maintenir et d'améliorer le positionnement de l'Université dans le domaine de la recherche et de l'innovation et sa réputation à l'échelle nationale et internationale.
- Excellentes compétences en matière de travail en équipe, d'esprit d'équipe et de négociation.
- Esprit d'entreprise et esprit de décision.
- Imagination, tact, diplomatie et habileté politique.
- Humilité et volonté de soutenir le personnel et le corps professoral dans la réalisation de leurs propres aspirations à la réussite.
- Solides compétences en matière d'organisation, de planification et de gestion des priorités.
- Capacité à innover et à mobiliser des ressources en vue de réaliser des projets, particulièrement en ce qui a trait aux priorités institutionnelles en matière de recherche et d'innovation.
- Capacité démontrée à établir des partenariats avec diverses parties prenantes pour soutenir les objectifs du plan stratégique de l'Université en matière de recherche et d'innovation.

- Personne d'équipe qui complémente bien les autres membres de la haute direction de l'Université.
- Excellente compréhension des enjeux éthiques liés à la recherche universitaire et capacité à faire appliquer les valeurs d'intégrité en matière de recherche et d'innovation dans toute l'Université.
- Sensibilité et engagement envers l'équité, la diversité et l'inclusion.
- La capacité de communiquer à un niveau professionnel en français et en anglais est une exigence du poste.

Pour plus d'information sur l'Université d'Ottawa

[À propos de l'Université d'Ottawa](#)

[Au sujet du Vice-rectorat à la recherche et à l'innovation](#)

[Axes stratégiques de recherche | Recherche et innovation](#)

[Transformation 2030](#)

[Leadership et gouvernance](#)

[rePENSONS l'avenir de l'éducation supérieure](#)

[Faits en bref](#)

Candidature

Vous croyez avoir le profil recherché? Nous vous invitons à communiquer avec nous en remplissant le [« formulaire de candidature »](#) et en y joignant votre CV et une lettre d'intérêt. Avant de soumettre votre candidature, nous vous prions de prendre connaissance du [processus de nomination d'un vice-recteur ou d'une vice-rectrice ou du secrétaire de l'Université](#). Tous les dossiers seront traités dans la plus stricte confidentialité. Nous remercions d'avance tous les candidats et toutes les candidates; nous ne communiquerons qu'avec celles et ceux qui seront sélectionnés pour la prochaine étape.

Le Comité de sélection commencera à étudier les candidatures au printemps 2025 et poursuivra le processus jusqu'à ce que le poste soit pourvu.

L'Université d'Ottawa souscrit à l'équité en matière d'emploi. Nous encourageons fortement les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les membres de minorités visibles à postuler. Conformément aux exigences d'Immigration et Citoyenneté Canada, toutes les personnes qualifiées sont invitées à postuler. Toutefois, une préférence sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

L'Université d'Ottawa est fière d'être une université bilingue depuis plus de 175 ans. Dès leur entrée en fonction, les membres de l'équipe de haute direction doivent pouvoir travailler dans un environnement bilingue (français et anglais).

[Kenniff Leadership](#)