



Enseignante ou enseignant en soins préhospitaliers d'urgence (SPU)

Collège Lionel -Groulx

📍 100 Rue Duquet, Sainte-Thérèse, Québec J7E 3G6

👤 4 Postes disponibles

📅 Expire à l'externe le : 17 mars 2025

📅 Expire à l'interne le : 17 mars 2025

DESCRIPTION DU POSTE

2025-02-17

Enseignante ou enseignant en soins préhospitaliers d'urgence.

| LES DÉFIS QUI VOUS ATTENDENT |

Nous sommes présentement à la recherche de quatre membres de l'équipe du personnel enseignant en soins préhospitaliers d'urgence. Ces membres de l'équipe enseigneront à temps complet au Collège cet automne (fort possiblement à l'hiver 2026, etc). Ces personnes incarneront la couleur locale du programme, par leur capacité à établir des relations positives et bienveillantes.

La personne assumera les responsabilités suivantes:

- Planifier, préparer et dispenser les activités d'enseignement, d'apprentissage et d'évaluation, de même que concevoir le contenu et le déroulement des cours;
- Développer de nouvelles stratégies d'enseignement et accompagner les étudiants dans leurs apprentissages;
- Participer à la vie départementale et au partage de pratiques.

| ENSEIGNER AU COLLÈGE LIONEL-GROULX |

- C'est participer à l'offre d'une formation reconnue et de qualité à travers 32 programmes pour une population étudiante de plus de 6500 étudiants.
- C'est transmettre sa passion en enseignant dans un collège en croissance et travailler au sein d'une équipe dévouée de personnel enseignant, professionnel et de soutien, prête à vous accueillir (accès à un programme d'insertion professionnelle).
- C'est adhérer aux principes fondamentaux de la réussite éducative, comme la richesse de la relation pédagogique, le plaisir d'apprendre et de transmettre ses connaissances et la capacité de s'adapter au contexte d'apprentissage de chacun.

| EXIGENCES |

- Diplôme d'études collégiales en soins préhospitaliers d'urgence, une formation universitaire jugée pertinente serait un atout;
- Inscription, à titre de membre actif, au registre national de la main-d'œuvre des techniciens ambulanciers du Québec;
- Expérience de 5 ans à titre de technicien ambulancier paramédic;
- Compétences pédagogiques démontrées;
- Maîtrise supérieure de la langue française parlée et écrite.

| INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES |

- **Entrée en fonction** : Prévue en août 2025, le contrat sera fort probablement renouvelable à temps plein à l'hiver 2026.
- Faites parvenir votre candidature dans les plus brefs délais, **les dates des comités de sélection sont planifiées en mars et début avril**. Faites vite!
- **Échelle salariale**: De 54 661 \$ à 105 266 \$ selon l'expérience et la scolarité.

Vous pouvez consulter la convention collective pour connaître les conditions de travail : [Convention collective \(fneeq.qc.ca\)](#)

| PROCESSUS D'EMBAUCHE |

Si vous soumettez votre candidature, vous ferez partie de notre banque de candidatures pour enseigner. Votre candidature



Type d'emploi :

Contrat



Quarts de travail :

Jour



Emplacement

Sur les lieux du travail



Salaire :

54 661,00 \$ - 105 266,00 \$ CAD Par an



Syndiqué :

Oui

Documents requis



CV

sera conservée sur une période d'un an.

Le CLG remercie toutes les personnes de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec celles retenues. /

Le Collège applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les minorités ethniques et visibles, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Pour favoriser l'application de notre programme, nous suggérons aux candidats et candidates de nous indiquer s'ils ou elles font partie d'un de ces groupes. Des mesures d'accommodement pourraient être offertes sur demande, lors du processus de sélection, pour les candidats et candidates ayant des besoins particuliers. /

Renseignements utiles pour les candidates ou candidats provenant de l'extérieur du Québec et désirant travailler au CLG.

Il n'est pas nécessaire d'avoir un diplôme d'étude québécois, mais vous devez avoir obtenu une évaluation comparative délivrée par le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion.

<https://www.quebec.ca/immigration/travailler-quebec/faire-reconnaitre-competences-acquises-etranger/obtenir-evaluation-comparative>

AVANTAGES



Contribuer au développement du système de l'éducation



8 semaines de vacances par année



Programme d'insertion professionnelle



Conciliation travail vie personnelle



Remboursement d'activités de formation et perfectionnement



Salle d'entraînement



Régime de retraite (Retraite Québec)



Programme d'aide aux employés (PAE)



Cafétéria



Bibliothèque



Activités sociales organisées par l'entreprise



Assurances collectives