



Enseignante ou enseignant en services préhospitaliers d'urgence (SPU)

Collège Lionel -Groulx

📍 100 Rue Duquet, Sainte-Thérèse, Québec J7E 3G6

👤 1 Poste disponible

📅 Expire à l'externe le : 2 mars 2025

DESCRIPTION DU POSTE

2025-01-31

Enseignante ou enseignant en services préhospitaliers d'urgence (SPU)

Direction des études

| LES DÉFIS QUI VOUS ATTENDENT |

Nous sommes présentement à la recherche d'une personne qui participera aux activités relatives à l'implantation du programme d'études en soins préhospitaliers d'urgence et qui enseignera à temps complet au Collège cet automne. Cette personne incarnera la couleur locale du programme par sa capacité d'établir des relations positives et bienveillantes.

La personne assumera les responsabilités suivantes:

- D'ici l'accueil de la première cohorte étudiante à l'automne, participer en collaboration avec les parties prenantes aux activités suivantes :
- La rédaction des plans-cadres, des plans de cours et la création de matériel pédagogique pour les cours du programme;
- La préparation générale des cours et des laboratoires en collaborant à l'achat d'équipements spécialisés, ainsi qu'à l'aménagement de locaux, bureaux et laboratoires pour le programme;
- L'établissement de liens avec diverses personnes-ressources et partenaires du milieu des soins préhospitaliers, notamment en vue des stages et activités en milieu de travail reliés à la discipline;
- Planifier, préparer et dispenser les activités d'enseignement, d'apprentissage et d'évaluation, de même que concevoir le contenu et le déroulement des cours;
- Développer de nouvelles stratégies d'enseignement et accompagner les étudiants dans leurs apprentissages;
- Participer à la vie départementale et au partage de pratiques.

| ENSEIGNER AU COLLÈGE LIONEL-GROULX |

- C'est participer à l'offre d'une formation reconnue et de qualité à travers 32 programmes pour une population étudiante de plus de 6500 étudiants.
- C'est transmettre sa passion en enseignant dans un collège en croissance et travailler au sein d'une équipe dévouée de personnel enseignant, professionnel et de soutien, prête à vous accueillir (accès à un programme d'insertion professionnelle).
- C'est adhérer aux principes fondamentaux de la réussite éducative, comme la richesse de la relation pédagogique, le plaisir d'apprendre et de transmettre ses connaissances et la capacité de s'adapter au contexte d'apprentissage de chacun.

| EXIGENCES |

- Diplôme d'études collégiales en soins préhospitaliers d'urgence, une formation universitaire jugée pertinente serait un atout;
- Inscription, à titre de membre actif, au registre national de la main-d'œuvre des techniciens ambulanciers du Québec;
- Expérience de 5 ans à titre de technicien ambulancier paramédic;
- Compétences pédagogiques démontrées;
- Maîtrise supérieure de la langue française parlée et écrite (tests de compétences).

| INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES |

- **Entrée en fonction:** Dès maintenant, le contrat sera renouvelable à temps plein à l'automne 2025.
- **Échelle salariale:** De 54 661 \$ à 105 266 \$ selon l'expérience et la scolarité.
- Vous pouvez consulter la convention collective pour connaître les conditions de travail : [Convention collective \(fneeq.qc.ca\)](#)



Type d'emploi :
Contrat / Temps plein



Emplacement
Sur les lieux du travail



Salaire :
54 661,00 \$ - 105 266,00 \$ CAD
Taux horaire



Syndiqué :
Oui

Documents requis

✔ CV

Documents facultatifs

- ✔ Lettre de motivation
- ✔ Permis de travail
- ✔ Évaluation comparative des diplômes
- ✔ Carte membre d'un ordre professionnel

Faites parvenir votre candidature dans les plus brefs délais, la date du comité de sélection est à venir.

Le personnel du Collège doit postuler via l'intranet dans l'onglet postes internes.

Le Collège Lionel-Groulx remercie toutes les personnes de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec celles retenues. Si vous soumettez votre candidature, vous ferez aussi partie de notre banque de candidatures pour enseigner. Votre candidature sera conservée sur une période d'un an.

Le Collège applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les minorités ethniques et visibles, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Pour favoriser l'application de notre programme, nous suggérons aux candidats et candidates de nous indiquer s'ils ou elles font partie d'un de ces groupes. Des mesures d'accommodement pourraient être offertes sur demande, lors du processus de sélection, pour les candidats et candidates ayant des besoins particuliers.

Renseignements utiles pour les candidates ou candidats provenant de l'extérieur du Québec et désirant travailler au CLG.

Il n'est pas nécessaire d'avoir un diplôme d'étude québécois, mais vous devez avoir obtenu une évaluation comparative délivrée par le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion.

<https://www.quebec.ca/immigration/travailler-quebec/faire-reconnaitre-competences-acquises-etranger/obtenir-evaluation-comparative>

AVANTAGES



Contribuer au développement du système de l'éducation



Conciliation travail vie personnelle



Programme d'insertion professionnelle



8 semaines de vacances par année



Reconnaissance des années de service



Remboursement d'activités de formation et perfectionnement



Régime de retraite (Retraite Québec)



Salle d'entraînement



Programme d'aide aux employés (PAE)



Cafétéria



Bibliothèque