

PROFESSEURE OU PROFESSEUR
EN GÉNIE ÉLECTRIQUE
Poste menant à la permanence



Campus de Gatineau. Crédits : UQO

Le Département d'informatique et d'ingénierie de l'Université du Québec en Outaouais sollicite des candidatures à tous les niveaux d'expérience en vue de pourvoir à un poste de professeure régulière ou professeur régulier en génie électrique au site de Gatineau.

La personne recherchée doit être titulaire d'un doctorat en génie électrique avec une spécialisation en énergies renouvelables, efficacité énergétique ou réseaux électriques intelligents.

La personne dont la candidature sera retenue doit être admissible à un ordre professionnel d'ingénieur, démontrer un excellent potentiel en recherche et en enseignement à tous les cycles, posséder des aptitudes à l'encadrement d'étudiants à tous les cycles et être disposée à offrir des services à la collectivité. Elle doit également faire preuve d'une bonne connaissance de la langue française, orale et écrite.

Traitement : Selon les dispositions de la Convention collective

Site de travail : Gatineau

Entrée en fonction : 1^{er} mai 2025 ou selon toute entente avec l'Université

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur dossier de candidature comprenant un curriculum vitae détaillé, une lettre de présentation, des attestations d'études pertinentes, un maximum de quatre publications des plus significatives et les coordonnées de trois répondants. Le dossier de candidature doit être acheminé **avant le 2 février 2025 à 23h59**, à l'attention de :

Monsieur Ahmed Lakhssassi, directeur
Département d'informatique et d'ingénierie
Université du Québec en Outaouais
Case postale 1250, succursale Hull
Gatineau (Québec) J8X 3X7
Courriel : depinfo@uqo.ca
Téléphone : +1 819-595-3900, poste 1600

Note :

Conformément aux exigences relatives à l'immigration au Canada, ces postes sont offerts en priorité aux citoyens canadiens et aux résidents permanents du Canada. L'Université du Québec en Outaouais souscrit aux programmes d'accès à l'égalité en emploi et d'équité en matière d'emploi, et invite les femmes, les membres des minorités visibles, des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.