

# Offre d'emploi

## Directrice générale ou directeur général



**cégep  
lévis**

### Le Cégep de Lévis

Chaque année, près de 3 000 jeunes fréquentent le Cégep de Lévis, étudiant dans l'un de ses 35 programmes et profils d'études préuniversitaires et techniques. Parmi cette population étudiante, 300 athlètes font partie des Faucons, une grande famille regroupant les membres de 14 équipes sportives.

Plusieurs adultes, en emploi ou non, font appel à la Formation continue et aux services aux entreprises pour effectuer un retour aux études ou augmenter leurs compétences. Elles/Ils peuvent choisir parmi huit (8) programmes menant à l'attestation d'études collégiales (AEC) ou s'inscrire à des cours de perfectionnement, des formations de courte durée donnés principalement à distance.

Le Cégep de Lévis possède une expertise reconnue notamment en biotechnologies ainsi qu'en robotique industrielle, en vision numérique et en intelligence artificielle, grâce à ses deux (2) centres collégiaux de transfert de technologie, TransBIOTech et le Centre de robotique et de vision industrielles (CRVI).

Le personnel du cégep forme une communauté tissée serrée. Ce sont plus de 500 personnes qui participent à la réalisation de la mission de l'établissement et qui prennent plaisir à contribuer à l'épanouissement des étudiantes et des étudiants. Cette équipe dévouée comprend :

- **Personnel enseignant : 324**
- **Personnel cadre : 26**
- **Personnel professionnel : 53**
- **Personnel de soutien : 116**

### IDENTIFICATION DU POSTE

**Titre d'emploi :** directrice générale ou directeur général

**Numéro de référence :** 1893

**Direction :** Direction générale

### DÉTAILS DU POSTE

**Catégorie d'emploi :** Hors-cadre

**Lieu de travail :** Cégep de Lévis : 205, route Monseigneur-Bourget, Lévis, Québec

**Statut de l'emploi :** Permanent, temps plein

**Échelle salariale :** Selon le *Règlement déterminant certaines conditions de travail des hors-cadre des collèges d'enseignement général et professionnel*.

La rémunération correspond à la classe 14

**Entrée en fonction prévue :** Le 4 août 2025

### AFFICHAGE

**Début d'affichage :** 2025-01-06

**Fin d'affichage :** 2025-01-24, 16 h

### NATURE DE L'EMPLOI

Sous l'autorité du conseil d'administration, la directrice générale ou le directeur général est responsable de l'ensemble de l'administration courante du cégep, de son fonctionnement, de son développement et de son rayonnement. La planification, l'organisation, la direction, le contrôle, l'évaluation et la gestion de l'ensemble des opérations et des objectifs définis par le conseil d'administration relèvent de sa responsabilité.

### LA PERSONNE CHOISIE DEVRA ENTRE AUTRES :

- Assurer la responsabilité de la mise en œuvre de la planification stratégique 2023-2028;
- Poursuivre le développement du cégep, notamment au niveau des programmes, de la pédagogie, de la réussite, de la recherche et de la formation continue;
- Assurer un leadership rassembleur dans le déploiement des stratégies de mobilisation et de collaboration des équipes;
- Augmenter l'attractivité du cégep en mettant en place des stratégies de recrutement, d'accueil et d'inclusion, autant pour la communauté étudiante provenant du Québec et de l'international que pour les membres du personnel;
- Poursuivre l'atteinte des cibles du cégep et du ministère de l'Enseignement supérieur;
- Contribuer au développement économique et social de la région par l'élaboration et la réalisation de projets innovants;
- Collaborer étroitement avec la Fondation du Cégep de Lévis qui soutient la réussite éducative et les projets d'amélioration des conditions d'apprentissage et du milieu de vie;
- Développer et utiliser des réseaux formels et informels, à l'intérieur et à l'extérieur du cégep, afin de favoriser des échanges menant à des retombées bénéfiques pour le cégep et pour les parties prenantes.

## LE PROFIL

La personne occupant le poste assume un rôle de direction, c'est-à-dire que par son action, sa communication authentique, son courage managérial, son habileté à naviguer dans des situations complexes, elle sait rallier la communauté collégiale autour des orientations adoptées par le conseil d'administration. Elle incarne, dans sa pratique, les valeurs du cégep et reconnaît l'apport des différentes parties prenantes de celui-ci dans le développement de l'organisation.

## LES COMPÉTENCES ESSENTIELLES DE LA PERSONNE RECHERCHÉE

### ➤ Leadership

Leader, elle mobilise le personnel et les parties prenantes autour d'une vision commune du développement du cégep dans un esprit de collaboration, tout en respectant la mission éducative. Elle consulte et considère les propositions du personnel œuvrant au quotidien auprès des étudiantes et des étudiants dans sa prise de décisions. Elle fait preuve de compétences en communication, représentant le cégep auprès de partenaires, d'instances gouvernementales et de la communauté.

### ➤ Vision stratégique

Visionnaire, elle tient compte du contexte sociopolitique et s'assure de l'adéquation entre les besoins des étudiantes et des étudiants et les services offerts, tout en tenant compte des ressources, des équipements et des infrastructures en place. Elle met de l'avant les orientations du plan stratégique de l'établissement pour faire face aux défis actuels et à venir, et saisit les occasions de développement du cégep.

### ➤ Gestion

Elle planifie, organise et assure la gestion des ressources afin de permettre la réalisation pérenne de la mission du cégep. Elle assure une saine gestion de son capital humain et l'utilisation judicieuse des ressources financières, matérielles et informationnelles dans le respect de l'équilibre budgétaire, selon les objectifs du plan stratégique.

### ➤ Habiletés relationnelles

Dotée d'un sens politique et d'intelligence relationnelle, elle exerce un leadership mobilisateur et est sensible au climat de travail ainsi qu'au développement du sentiment d'appartenance. Soucieuse de l'atteinte des résultats, elle sait mobiliser les membres de l'organisation et susciter leur adhésion à des objectifs communs. Elle valorise l'expertise des différentes parties prenantes du cégep et pose un regard constructif sur leurs actions et leur travail. Elle fait preuve, entre autres, de respect, de rigueur, de transparence et d'équité.

## LES EXIGENCES DU POSTE

### Obligatoires :

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle (baccalauréat);
- Expérience minimale de huit (8) années, dont cinq (5) ans dans un poste de direction;
- Formation en administration ou expérience pertinente;
- Connaissance du milieu de l'éducation.

### Souhaitables :

- Diplôme universitaire de deuxième cycle;
- Connaissances du réseau collégial et de l'environnement économique, politique, social et régional;
- Expérience en enseignement collégial.

## LES TESTS REQUIS

- En complément des entrevues, les exigences particulières seront mesurées à l'aide de tests, notamment de tests psychométriques et de français. L'obtention de l'emploi sera conditionnelle à la réussite de ceux-ci.



## POUR POSTULER

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae et un court texte de deux (2) pages décrivant leur motivation à poser leur candidature et leur vision du rôle de la directrice générale ou du directeur général, et ce, avant le 24 janvier 2025 à 16 h à l'attention de Me Natascha Joncas, secrétaire générale, à l'adresse suivante : **secretariat-general@cegeplevis.ca** avec, en objet « Concours : Direction générale Cégep de Lévis ».

Le Cégep de Lévis souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les autochtones à présenter leur candidature.