

AU DÉPARTEMENT DE PSYCHOLOGIE

POSTE DE PROFESSEURE/PROFESSEUR EN PSYCHOLOGIE DES ENJEUX SOCIO-ENVIRONNEMENTAUX – SECTION SOCIALE ET PERSONNALITÉ

L'UQAM recherche des candidates et candidats qualifiés afin de renouveler son corps professoral et assurer un développement de qualité dans tous les domaines d'activités.

SOMMAIRE DE LA FONCTION :

- Enseignement aux programmes de premier cycle et de cycles supérieurs en psychologie.
- Direction de thèses de doctorat.
- Recherche.
- Services à la collectivité.

EXIGENCES :

- Doctorat en psychologie ou dans une discipline connexe.
- Dossier exceptionnel de recherche lié aux enjeux sociaux et environnementaux relatifs : aux facteurs favorisant les comportements pro-environnement et leur impact sur le bien-être (p. ex., cognition environnementale, écoanxiété); aux déterminants et aux conséquences de la polarisation des attitudes politiques, sociales et collectives (p. ex., désinformation, conspirationnisme) ; et aux facteurs permettant à la personne et aux collectivités de développer un bien-être optimal (p. ex., psychologie positive, résilience).
- Dossier démontrant la capacité à maintenir un programme de recherche actif subventionné par des organismes externes.
- Solide dossier de publications dans des revues scientifiques de niveau international.
- Rencontrer les critères d'habilitation à la supervision d'étudiants au doctorat.
- Dossier démontrant des habiletés significatives en enseignement et en supervision.
- Maîtrise de la langue française, tant à l'oral qu'à l'écrit.

ATOUS :

- Expérience en enseignement au niveau universitaire.
- Expérience postdoctorale.
- Domaine d'expertise susceptible d'établir des liens avec ceux d'autres professeures, professeurs du département.
- Utilisation des méthodologies de recherche innovantes (p. ex., analyse des mégadonnées, intelligence artificielle, réalité virtuelle).

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION : 1^{er} juillet 2025 (sous réserve des autorisations requises)

TRAITEMENT : Selon la convention collective UQAM-SPUQ

Soucieuse d'être représentative de la société québécoise et déterminée à s'enrichir de sa diversité, l'Université invite toutes les personnes qualifiées à soumettre leur candidature, en particulier les femmes, les personnes autochtones, les membres de minorités visibles et ethniques, ainsi que les personnes handicapées relativement au Programme d'accès à l'égalité en emploi. Les personnes issues de ces groupes sont invitées à s'auto-identifier lors du dépôt de leur candidature en acheminant le questionnaire d'identification <https://rh.uqam.ca/qacceseegalite/>, en mentionnant le titre du poste en objet, à l'adresse suivante : edi@uqam.ca.

Conformément aux exigences canadiennes en matière d'immigration, la priorité devra être accordée aux personnes ayant les autorisations nécessaires pour travailler au Canada. Ce critère n'est pas une priorité au sens des conventions collectives applicables.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir un curriculum vitae en français, détaillé, daté et signé, incluant trois lettres de recommandation ainsi qu'une copie de leurs trois plus importantes publications **avant le 28 février 2025, 17H** à:

Madame Isabelle Rouleau, Ph.D., directrice

Département de psychologie
Université du Québec à Montréal
C.P. 8888, Succursale Centre-Ville
Montréal, Québec, H3C 3P8
Télécopieur: (514) 987-7953
Courrier électronique : psycho@uqam.ca
Internet : <http://www.psycho.uqam.ca>