



COLLÈGE BOURGET

MILIEU DE VIE HUMAIN

ESPRIT DE FAMILLE

SENTIMENT D'APPARTENANCE

PROGRAMME DE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

INSTALLATIONS SPORTIVES À DISPOSITION

SALAIRES COMPÉTITIFS

RÉGIME DE RETRAITE ET ASSURANCES COLLECTIVES

ENVIE DE JOINDRE UNE ÉQUIPE UNIQUE?

Enseignant de français au secondaire

Remplacement indéterminé (minimum 4 mois)

Tâche à environ 93 %

Dès le 6 janvier 2025

DESCRIPTION DE LA TÂCHE

Le Collège Bourget est à la recherche d'un candidat qualifié pour enseigner le français aux élèves de la 2^e et 5^e année du secondaire.

Afin d'optimiser la qualité de son engagement, la personne sélectionnée devra œuvrer en fonction des 13 compétences professionnelles des enseignants. Chacune des compétences devra être maîtrisée, développée et tenue à jour, selon les priorités et les besoins de la clientèle du Collège.

L'enseignant devra faire cheminer les élèves et les mener vers la réussite. Il devra assurer une saine gestion de groupe et conserver un climat propice aux apprentissages. Enfin, il aura à établir un lien de confiance avec ses élèves et assurer un rôle modèle en tout temps.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Posséder une qualification légale pour enseigner au Québec (baccalauréat en enseignement du français au secondaire et brevet d'enseignement).

APTITUDES PERSONNELLES ET PROFESSIONNELLES RECHERCHÉES

- Démontrer une excellente habileté pour l'écoute et la communication.
- Démontrer de l'autonomie, de l'engagement et de la rigueur.
- Faire preuve de leadership pédagogique.
- Tenir compte des différents besoins de la clientèle.



PERSONNES RESSOURCES

Johanne Patry

Directrice des services pédagogiques

johanne.patry@cbourget.ca

Marie-Eve Laplante

Directrice - ressources humaines

ressourcesshumaines@cbourget.ca



COLLÈGE BOURGET

MILIEU DE VIE HUMAIN

ESPRIT DE FAMILLE

SENTIMENT D'APPARTENANCE

PROGRAMME DE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

INSTALLATIONS SPORTIVES À DISPOSITION

SALAIRES COMPÉTITIFS

RÉGIME DE RETRAITE ET ASSURANCES COLLECTIVES

AVANTAGES BOURGET

- Salaire offert selon les conditions salariales de la convention collective des éducateurs (référence au secteur public).
- Participation au régime de retraite du secteur public (RREGOP) qui est administré par Retraite Québec.
- Ensemble d'avantages sociaux concurrentiels :
 - Rabais sur les frais de scolarité des enfants qui fréquentent l'établissement.
 - Programme Santé et bien-être : possibilité de s'entraîner sur les lieux de travail (piscine, salle de musculation, cours de yoga, etc.).
 - Programme d'aide aux membres du personnel et à leur famille.
- Autres conditions de travail gérées en fonction des politiques internes du Collège.

INFORMATIONS

- Seules les personnes retenues dans le cadre du processus de sélection seront contactées.
- Le Collège Bourget applique un programme d'accès à l'égalité en vertu de la *Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics*, et invite les femmes, les minorités ethniques, les minorités visibles, les Autochtones et les personnes handicapées à déposer leur candidature. À cet effet, des mesures d'adaptation peuvent être offertes.
- Veuillez noter que le masculin est utilisé afin d'alléger le texte.

POUR SOUMETTRE VOTRE CANDIDATURE

Période d'affichage : 13 au 26 décembre 2024

Entrée en fonction : dès le 6 janvier 2025

Merci de faire parvenir votre candidature (curriculum vitae et lettre de présentation) à l'adresse suivante :

ressourceshumaines@cbourget.ca

PERSONNES RESSOURCES

Johanne Patry

Directrice des services pédagogiques

johanne.patry@cbourget.ca

Marie-Eve Laplante

Directrice - ressources humaines

ressourceshumaines@cbourget.ca