

Chaque

**employé(e)
compte!**

Ian Robillard
Enseignant en éducation physique

Vanessa Gomez
Agente de développement en équité,
diversité et inclusion

Centre
de services scolaires
Marie-Victorin
Québec



Orthophoniste ou agent(e) de correction du langage

Centre de services scolaire Marie-Victorin

13 Rue Saint-Laurent Est, Longueuil, Québec J4H 4B7

1 Poste disponible

Expire à l'externe le : 30 juin 2025

DESCRIPTION DU POSTE

Nous sommes à la recherche d'orthophonistes ou d'agents(es) de correction du langage pour combler des contrats à temps plein ou partiel pour nos écoles primaires et(ou) secondaires.

Vous êtes orthophoniste ou en voie de l'être? Vous souhaitez travailler pour une organisation qui a à cœur la réussite de ses élèves tout comme le bien-être de ses employés(es)?

Le Centre de services scolaire Marie-Victorin **compte** sur vous! Faites connaissance avec vos futurs collègues en visionnant cette petite **capsule vidéo!**

Profil du CSS Marie-Victorin

Une organisation prônant la bienveillance, l'engagement, la collaboration et l'innovation!

- Plus de 45 000 élèves, jeunes et adultes
- Plus de 5 000 employés
- 74 établissements situés à Brossard, Saint-Lambert et Longueuil (arrondissements de Greenfield Park, Saint-Hubert et Vieux-Longueuil)
- Un des plus importants employeurs de la Rive-Sud

Avantages du CSS Marie-Victorin* :

* applicables selon votre type d'affectation, nos règles et procédures ainsi que la convention collective

- Six semaines de vacances, de congés et plusieurs jours fériés (selon la convention collective)
- Sept jours de congé pour maladie ou pour affaires personnelles (selon la convention collective)
- Régime de retraite très avantageux (à prestations déterminées)
- Possibilité d'avoir accès rapidement à des postes menant à la permanence
- Possibilité de travailler selon vos disponibilités
- Collaboration avec une équipe multidisciplinaire engagée et dynamique
- Accès à un programme d'insertion professionnelle (mentorat et autres dispositifs d'insertion)
- Conciliation travail-famille
- Autonomie professionnelle dans l'exercice de ses fonctions
- Vaste choix de formations pertinentes à la fonction
- Participation à la vie étudiante auprès de différentes clientèles
- Remboursement de perfectionnement et de frais de scolarité sous certaines conditions
- Programme favorisant le bien-être au travail
- Rabais variés avec des partenaires externes destinés aux employés
- Accès au programme d'aide aux employés

Profil de l'orthophoniste ou de l'agent(e) de correction du langage

Votre rôle

L'orthophoniste est responsable de prévenir, de dépister et d'évaluer des élèves qui présentent ou sont susceptibles de présenter des troubles du langage et de la communication. Il ou elle doit aussi déterminer et

Entrée en fonction :



non disponible

Type d'emploi :



Contrat

Quarts de travail :



Jour

Heures de travail :



non disponible

Emplacement



Sur les lieux du travail

Salaire :



\$29.93 - \$54.91 CAD Taux horaire

Syndiqué :



Oui

Documents requis

CV

Documents facultatifs

Lettre de motivation

Diplômes / Certificats

Relevé de notes

Évaluation comparative des diplômes

Carte membre d'un ordre professionnel

mettre en œuvre un plan de traitement et d'intervention, dans le but de développer, de restaurer ou de maintenir les aptitudes de communication de l'élève en interaction avec son environnement et faciliter son cheminement scolaire.

Vos responsabilités

- Intervenir auprès d'élèves présentant des difficultés communes ou des problématiques particulières afin de faciliter leurs apprentissages et leur insertion scolaire
- Travailler en interdisciplinarité pour soutenir les élèves
- Conseiller et soutenir le personnel enseignant et lui expliquer la nature des difficultés de communication de l'élève afin qu'il puisse adapter son enseignement et le matériel éducatif utilisé
- Collaborer à l'élaboration et à l'adaptation de matériel éducatif
- Soutenir et outiller les membres de la famille et les autres intervenants(es) scolaires
- Planifier, organiser et animer des activités de formation
- Rédiger des évaluations et faire des recommandations pour documenter les besoins de l'élève et l'accompagner dans sa réussite scolaire

Pour consulter les détails du poste, [cliquez ici](#) et référez-vous à la page 1 (**agent de correction du langage**) ou à la page 30 (**orthophoniste**) du plan de classification du personnel professionnel.

Vos forces

- Bienveillance
- Esprit d'analyse
- Capacité d'adaptation
- Autonomie professionnelle
- Bonne gestion du temps et des priorités
- Capacité de collaborer avec une équipe multidisciplinaire

Vos qualifications et votre expérience

- **Orthophoniste** : Être membre de l'Ordre des orthophonistes et audiologistes du Québec
- **Agent(e) de correction du langage** : Être titulaire d'un baccalauréat en orthophonie ou être en voie d'être membre de l'Ordre des orthophonistes du Québec (maîtrise en orthophonie en cours)
- Avoir de l'expérience en milieu scolaire (un atout)
- Réussir un test de français écrit (rédaction)

Votre rémunération

Orthophoniste : Taux horaire entre 29,93 \$ et 54,91 \$, selon votre scolarité et votre expérience

Note : Une rémunération additionnelle de 2,5% est également octroyée aux professionnels occupant un poste pour lequel la maîtrise est exigée après un séjour d'un an à l'échelon maximal de l'échelle de traitement.

Agent(e) de correction du langage : Taux horaire entre 28,57 \$ et 47,39 \$, selon votre scolarité et votre expérience

Par votre intérêt, vos compétences et vos connaissances, vous contribuerez à nos nombreux projets, défis et surtout, à notre mission ultime : [la réussite de tous nos élèves!](#)

Vous avez ce profil? Postulez sans tarder pour rejoindre la magnifique équipe du CSS Marie-Victorin, où chaque candidat(e) compte!

Le Centre de services scolaire Marie-Victorin est engagé dans un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les minorités ethniques et visibles, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Les personnes handicapées qui le désirent peuvent être assistées pour le processus de présélection ou de sélection.

Le personnel du CSS Marie-Victorin est soumis à la Loi sur la Laïcité de l'État. Cette loi prévoit, entre autres choses, l'interdiction pour les enseignants(es), les directions et directions adjointes d'établissement, embauchés(es) après le 27 mars 2019, de porter un signe religieux et l'obligation pour l'ensemble du personnel du CSS Marie-Victorin d'exercer ses fonctions à visage découvert. Pour en connaître plus sur cette loi : [Loi sur la laïcité de l'État](#).

Le CSS Marie-Victorin remercie tous les candidats(es) de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec les personnes retenues pour le processus de sélection.

AVANTAGES



Vaste choix de formations pertinentes à la fonction



Rabais variés avec des partenaires externes destinés aux employés



Programme favorisant le bien-être au travail



Possibilité de travailler selon vos disponibilités



Collaboration avec une équipe multidisciplinaire engagée et dynamique



Accès à un programme d'insertion professionnelle (mentorat et autres dispositifs d'insertion)



Accès au programme d'aide aux employés



Rémunération et avantages sociaux attrayants



Possibilité d'avoir accès rapidement à des postes réguliers menant à la permanence



Participation à la vie étudiante auprès de différentes clientèles



Conciliation travail-famille



Six semaines de vacances, de congés et plusieurs jours fériés (selon la convention collective)



Sept jours de congé pour maladie ou pour affaires personnelles (selon la convention collective)



Autonomie professionnelle dans l'exercice de ses fonctions



Régime de retraite très avantageux (à prestations déterminées)