

# Professeure ou professeur en droit des affaires

---

## Période d'affichage

Du 15 janvier 2025 au 8 mars 2025

## Lieu de travail

Faculté des sciences de l'administration  
Département de management

## Information générale

Milieu de vie privilégié au cœur de la ville de Québec, l'Université Laval est une grande université complète, reconnue pour sa culture de l'excellence en enseignement et en recherche. Comptant 45 000 étudiantes et étudiants et plus de 10 000 employées et employés, dont plus de 1 600 professeures et professeurs répartis dans 17 facultés, l'Université Laval est une grande université à dimension humaine, implantée sur un campus vert et boisé, au cœur de la magnifique ville de Québec. En devenant professeure ou professeur à l'Université Laval, vous rejoindrez une communauté mobilisée pour offrir une expérience étudiante unique et pour faire émerger une culture scientifique audacieuse et ouverte, ancrée dans les défis mondiaux et résolument interdisciplinaire.

Les conditions d'emploi de l'Université Laval sont plus qu'intéressantes. En plus d'une rémunération très concurrentielle sur le marché, vous bénéficierez d'une gamme d'avantages sociaux des plus complètes et des plus compétitives. De plus, l'Université Laval vous offre un milieu de travail favorisant votre bien-être avec sa culture inclusive au sein de laquelle tous peuvent s'épanouir.

FSA ULaval – Notre monde est affaires

Faisant partie d'un groupe sélect d'écoles détentrices des prestigieux agréments AACSB International (Association to Advance Collegiate Schools of Business) et EQUIS (European Foundation for Management Development), la Faculté des sciences de l'administration (FSA ULaval) attire et forme l'élite du monde des affaires. Reconnue au plan mondial pour sa technopédagogie, la faculté propose une offre flexible de programmes aux 3 cycles d'études universitaires, en français ou en anglais, en classe, à distance ou en mode hybride. Nos 40 000 diplômées et diplômés rayonnent au Québec, au Canada ainsi que partout dans le monde. La personne choisie bénéficiera de ressources nécessaires à l'avancement de ses recherches, des infrastructures technologiques de pointe, un soutien incomparable dans la conception et la prestation de programmes de formation, un service-conseil pédagogique dans l'utilisation des technologies de l'apprentissage, des laboratoires d'expérimentation et enfin, des occasions d'interaction et de collaboration avec divers intervenantes et intervenants du milieu des affaires.

## Description du poste

Le Département de management souhaite recruter un ou une professeure de carrière dont les intérêts scientifiques et professionnels se situent en Droit des affaires.

La personne recherchée s'intéresse à l'enseignement et à la recherche dans des domaines fondamentaux du droit des affaires au Québec, notamment en droit des sociétés, des contrats commerciaux, des valeurs mobilières, des sûretés ou des contrats internationaux. Elle sera, entre autres, appelée à enseigner le cours obligatoire de droit des affaires et gouvernance au baccalauréat en administration des affaires.

Plus spécifiquement :

- Enseignement et encadrement aux trois cycles universitaires en mode présentiel, hybride et à distance.
- Recherche et publications dans les domaines spécifiques reliés au poste.
- Participation aux activités pédagogiques et administratives de l'unité de management et de la Faculté des sciences de l'administration.
- Participation à des activités externes de nature universitaire contribuant au rayonnement de la Faculté et de l'Université.

### **Critères de sélection**

- Doctorat en droit ou l'équivalent. Les candidatures de personnes qui sont déjà très avancées dans leurs études doctorales pourront être considérées.
- Aptitudes démontrées à la recherche par des subventions de recherche, par des contrats et/ou par des publications dans des revues avec comités de lecture dans le domaine.
- Aptitudes démontrées à l'enseignement universitaire en présence et/ou à distance.
- Aptitude à explorer et enseigner le droit sous divers angles et perspectives.
- Capacité à enseigner en français dans les 3 années suivant l'entrée en poste.
- Capacité et intérêt à travailler en équipe, à assurer une présence active sur le campus dans un environnement de collaboration multidisciplinaire et à contribuer à la vie universitaire.
- Expérience professionnelle et reconnaissance professionnelle en droit des affaires seraient un atout.

### **Conditions**

#### **Engagement et traitement**

Poste régulier à temps complet

Dégagement partiel d'enseignement pour la première année

Traitement selon l'expérience reconnue avec avantages sociaux en vertu de la [convention collective](#) en vigueur à l'Université Laval

### **Candidature**

Date limite du dépôt de candidatures : 8 mars 2025

Date d'entrée en fonction : 1<sup>er</sup> juin 2025

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont invitées à soumettre au plus tard le 8 mars 2025 à l'adresse électronique [mng-recrutement@fsa.ulaval.ca](mailto:mng-recrutement@fsa.ulaval.ca) un dossier comprenant :

- une lettre d'intention rédigée en français,
- un curriculum vitae détaillé rédigé en français,
- une courte description du programme de recherche rédigée en français,
- deux exemples de publications récentes et pertinentes,
- les évaluations d'enseignement des deux dernières années (le cas échéant),
- deux (2) lettres de recommandation.

Le comité de sélection pourra au besoin demander des informations complémentaires aux candidats. Les dossiers incomplets ou non conformes seront rejetés.

**Valorisant l'équité, la diversité et l'excellence, l'Université Laval s'engage fermement à offrir à l'ensemble de son personnel un milieu de travail et de vie empreint d'une culture inclusive. Pour l'Université Laval, la diversité est source de richesse et nous encourageons les personnes qualifiées de toute origine, tout sexe, orientation sexuelle, identité ou expression de genre ainsi que les personnes handicapées à présenter leur candidature.**

L'Université Laval souscrit également à un [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) pour les femmes, les membres d'une minorité visible ou ethnique, les autochtones et les personnes handicapées. Veuillez noter que des mesures d'adaptation des outils de sélection peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins, et ce, en toute confidentialité. Conformément aux exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera accordée aux personnes qualifiées ayant le statut de citoyen canadien ou de résident permanent.

Pour les personnes dont la langue maternelle n'est pas le français, des mesures d'accompagnement de l'apprentissage de la langue sont prévues à la suite à l'embauche.