

# **AU DÉPARTEMENT D'ORGANISATION ET RESSOURCES HUMAINES**

## **POSTE DE PROFESSEURE, PROFESSEUR EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES**

**L'UQAM recherche des candidates et candidats qualifiés afin de renouveler son corps professoral et assurer un développement de qualité dans tous ses domaines d'activité.**

L'Université du Québec à Montréal (UQAM) détient une renommée internationale. Dans ses centres de recherche est réalisée une recherche de pointe axée sur des préoccupations sociales qui contribue à son rayonnement. L'École des sciences de la gestion (ESG), la plus grande faculté de l'UQAM, est un pôle académique d'envergure et un acteur important de la recherche à Montréal. Elle réunit 281 professeures et professeurs et plus de 40 unités de recherche. Le Département d'organisation et ressources humaines de l'ESG regroupe une cinquantaine de professeures, professeurs provenant de champs et de disciplines variés (<https://orh.esg.uqam.ca/corps-enseignant/professeurs/>). Les travaux de ses membres dans le domaine de la gestion des ressources humaines sont reconnus à l'échelle internationale dans la communauté scientifique et parmi les acteurs sociaux.

### **SOMMAIRE DE LA FONCTION**

La gestion des ressources humaines (GRH) englobe plusieurs expertises et demande une grande polyvalence dans les différentes spécialités de la GRH. Le département souhaite s'adjoindre une professeure, un professeur en GRH ayant une vision globale de la discipline et qui saura assumer les fonctions suivantes :

- Enseignement et encadrement aux trois cycles d'études en gestion des ressources humaines
- Recherche en gestion des ressources humaines
- Services à la collectivité (activités contribuant au fonctionnement de l'université et à son rayonnement dans le milieu)

### **EXIGENCES**

- Doctorat en administration (profil gestion des ressources humaines) ou en relations industrielles, ou l'équivalent (exceptionnellement, la candidature d'une personne n'ayant pas terminé le diplôme exigé pourra être considérée) \*
- Habileté à enseigner aux trois cycles en gestion des ressources humaines
- Expérience et qualité des réalisations en recherche dans le domaine de la gestion des ressources humaines
- Capacité à diffuser ses résultats de recherche comme démontré par des activités de publication, de communications scientifiques et de transfert des connaissances
- Expérience démontrant la capacité et l'habileté à s'intégrer dans une équipe multidisciplinaire et à travailler en équipe
- Capacité démontrée en ce qui a trait à l'autonomie et au respect de l'éthique professionnelle
- Maîtrise de la langue française, tant à l'oral qu'à l'écrit

\* Exceptionnellement, la candidature d'une personne n'ayant pas terminé le diplôme exigé pourra être considérée. Toutefois, ce diplôme devra avoir été obtenu avant l'acquisition de la permanence, en conformité avec les dispositions de la convention collective UQAM-SPUQ.

**DATE D'ENTRÉE EN FONCTION : 1<sup>ER</sup> JUILLET 2025 (sous réserve des autorisations requises)**

**TRAITEMENT :** Selon la convention collective UQAM-SPUQ

Soucieuse d'être représentative de la société québécoise et déterminée à s'enrichir de sa diversité, l'Université invite toutes les personnes qualifiées à soumettre leur candidature, en particulier les femmes, les personnes autochtones, les membres de minorités visibles et ethniques, ainsi que les personnes handicapées relativement au Programme d'accès à l'égalité en emploi. Les personnes issues de ces groupes sont invitées à s'auto-identifier lors du dépôt de leur candidature en acheminant le questionnaire d'identification <https://rh.uqam.ca/qaccesegalite/>, en mentionnant le titre du poste en objet, à l'adresse suivante : [edi@uqam.ca](mailto:edi@uqam.ca).

Conformément aux exigences canadiennes en matière d'immigration, la priorité devra être accordée aux personnes ayant les autorisations nécessaires pour travailler au Canada. Ce critère n'est pas une priorité au sens des conventions collectives applicables.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir sous forme électronique un curriculum vitae en français, détaillé, daté et signé, avec une lettre d'accompagnement (2 pages maximum), les évaluations d'enseignement (le cas échéant), un résumé du programme de recherche (3 pages maximum) ainsi que trois lettres de recommandation acheminées par les signataires directement au Département, **AVANT LE 5 FÉVRIER 2025, 17h** :

[Département d'organisation et ressources humaines](#)  
École des sciences de la gestion  
Université du Québec à Montréal  
Courrier électronique : [dorh-candidatures@uqam.ca](mailto:dorh-candidatures@uqam.ca)