

Faire carrière au Collège de Rimouski



Conseillère ou conseiller pédagogique (CFMU de Lévis) (P-2024-35)

Collège de Rimouski

📍 Lévis, Québec

👤 1 Poste disponible

📅 Expire à l'externe le : 6 novembre 2024

📅 Expire à l'interne le : 6 novembre 2024

DESCRIPTION DU POSTE

Le Collège de formation aux mesures d'urgence (CFMU de Lévis) est actuellement à la recherche d'une conseillère pédagogique ou d'un conseiller pédagogique.

Joignez-vous à une équipe humaine, engagée et innovante !

- **Établissement d'enseignement** : Centre de formation aux mesures d'urgence (CFMU de Lévis)
- **Direction/service** : Direction des formations continues et du développement institutionnel
- **Nom du supérieur immédiat** : Geneviève Vézina
- **Personne remplacée** : Annie Couillard
- **Statut de l'emploi** : Remplacement d'environ 1 an avec possibilité de prolongation
- **Horaire de travail** : Du lundi au vendredi de 8 h à 12 h et de 13 h à 16 h
- **Début de l'affichage** : 2024-10-30
- **Fin de l'affichage** : 2024-11-06

Nature du travail

Les emplois de conseillère ou conseiller pédagogique comportent plus spécifiquement des fonctions de conseil, d'animation, d'information, de développement, de support et de rétroaction auprès du personnel enseignant, du personnel cadre et d'autres personnes intervenantes du Collège. Ces fonctions peuvent notamment s'exercer sur le cycle de gestion des programmes d'études, la réussite, les méthodes pédagogiques, la nature et les modalités d'évaluation, les technologies de l'information et de la communication (TIC), l'assurance-qualité, les services aux entreprises et la reconnaissance des acquis et des compétences ainsi qu'en matière de recherche et d'innovation.

Quelques attributions caractéristiques

Elle ou il participe à l'implantation des technologies de l'information et de la communication appliquée à l'enseignement et à l'apprentissage.

Elle ou il peut être impliqué dans la coordination, la conception et le développement de projets de cours médiatisés inhérents à la formation à distance.

Elle ou il peut être appelé à conseiller sur la conception, la production, le choix et l'utilisation des méthodes, des techniques et du matériel didactique.

Elle ou il effectue des démarches auprès des entreprises et organismes en vue d'identifier leurs besoins de formation, de les analyser et de leur proposer des programmes y répondant.

Elle ou il prépare des offres de services après avoir cerné les besoins et dressé l'inventaire des ressources nécessaires.

Elle ou il a un rôle de support et d'animation andragogiques auprès du personnel enseignant.

📅 Entrée en fonction :
25 novembre 2024

📁 Type d'emploi :
Remplacement / Temps plein

🕒 Quarts de travail :
Jour

🕒 Heures de travail :
35.00 h/sem.

📍 Emplacement
Sur les lieux du travail

💰 Salaire :
\$54,661.00 - \$100,282.00 CAD par an

👥 Syndiqué :
Oui

Documents requis

✓ CV

Documents facultatifs

✓ Lettre de motivation

EXIGENCES

Qualifications requises

Détenir un diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi, notamment en sciences de l'éducation.

Autres exigences

- Sens de l'initiative et autonomie dans la réalisation de son travail;
- Facilité à travailler en équipe;
- Habiletés à communiquer à l'oral et à l'écrit et à animer des formations;
- Connaissance dans les différents modes d'enseignement à distance (classe virtuelle, enseignement hybride, cours en ligne, etc.);
- Connaissance de la langue anglaise parlée et écrite (intermédiaire);
- Capacité à analyser des besoins de formation auprès de la clientèle;
- Avoir un intérêt marqué pour en apprendre davantage.

Atout

- Connaissance du milieu maritime et des entreprises de ce secteur;
- Connaissance des exigences de Transports Canada en matière de formation maritime réglementée;
- Connaissance du fonctionnement de systèmes de gestion de la qualité;
- Avoir de l'expérience en gestion de projet et en service à la clientèle.

Tests requis

En complément d'une entrevue, les exigences particulières seront mesurées à l'aide de tests, notamment de français écrit et psychométriques. L'obtention de l'emploi sera conditionnelle à la réussite de ceux-ci.

Le Collège de Rimouski souscrit aux programmes d'accès à l'égalité en emploi en vigueur et invite les femmes, les personnes en situation d'handicap, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les autochtones à présenter leur candidature. Les personnes en situation d'handicap ayant besoin d'un accommodement durant le processus de candidature peuvent en faire la demande par courriel à l'adresse rh@cegep-rimouski.qc.ca.

AVANTAGES



Accueil et mentorat pour les nouvelles personnes embauchées



Assurances collectives, régime de retraite, congés pour raisons personnelles



Programme d'aide, prévention et promotion des saines habitudes de vie



Esprit de collégialité, projets d'équipe, respect des pairs et des idées



Salle de conditionnement physique, gymnases et midis-forme



Horaire d'été, 4 à 8 semaines de vacances annuelles



Emplois diversifiés et de qualité



Mesures de conciliation travail et vie personnelle



Mission éducative orientée vers la qualité et l'innovation