

Votre **savoir**  
nous fait tous  
grandir.

Faites carrière dans  
la communauté éducative  
des Premières-Seigneuries.

Visitez le



## Professionnel(le) à l'accompagnement des nouveaux enseignants

Centre de services scolaire des Premières-Seigneuries

📍 2233 Avenue Royale, Québec City, Québec G1C 1P3

👤 1 Poste disponible

📅 Expire à l'externe le : 27 octobre 2024

📅 Expire à l'interne le : 27 octobre 2024

### DESCRIPTION DU POSTE

**Affichage interne et externe (RH-49-24-25)**

**Statut de l'emploi: projet pilote (2 ans avec possibilité de prolongation)**

**Lieu de travail : Services éducatifs et Service des ressources humaines**

**Date de début: dès que possible**

Tu as envie de contribuer de façon significative à l'insertion professionnelle des enseignants nouvellement engagés au Centre de services scolaire, d'alimenter les réflexions et les discussions sur les pratiques probantes, d'œuvrer au sein d'une équipe engagée, stimulante et colorée? Joins-toi à une équipe de feu, l'équipe des PANE t'attend!

Le professionnel ou la professionnelle est responsable de faire vivre le programme d'accompagnement et de mentorat des nouveaux enseignants. Il ou elle agit également à titre d'acteur clé dans son actualisation. Le ou la titulaire accompagne les mentors, les membres des comités / équipes insertion dans les écoles, les directions d'établissement et les professionnelles dans la mise en place de pratiques efficaces en matière d'insertion professionnelle. Il ou elle s'assure de bien comprendre les besoins du personnel enseignant afin de les accompagner dans la résolution de difficultés professionnelles rencontrées en début de carrière tout comme il ou elle accompagne les mentors dans la réalisation de leur mandat. Il ou elle contribue à fournir un lieu de travail où il est possible de communiquer ouvertement et en toute confidentialité. De plus, il guide et accompagne la formation des enseignants contractuels en insertion professionnelle au regard du programme de formation de l'école québécoise et des besoins identifiés.

### Votre rôle

- Travailler en étroite collaboration avec l'équipe des enseignants mentors et des membres du comité ou de l'équipe insertion, les soutenir et les conseiller dans la réalisation de leur accompagnement;
- Dispenser la formation au personnel suppléant, aux stagiaires, aux enseignants contractuels, aux enseignants non-détenteur de brevet ainsi qu'aux éducateurs-suppléants;
- Développer des offres d'accompagnement en lien avec le programme d'insertion professionnelle et de mentorat en place afin de répondre à l'évolution des besoins;
- Collaborer avec les milieux à l'élaboration d'un plan d'accompagnement adapté aux besoins des nouveaux enseignants;
- Accompagner les enseignants en insertion professionnelle dans leur formation continue;
- Offrir un soutien et un accompagnement aux nouveaux personnels enseignants en fournissant des outils concrets et l'accessibilité à de l'information et du contenu qui lui permettront de



Entrée en fonction :  
non disponible



Type d'emploi :  
Projet / Temps plein



Quarts de travail :  
Jour



Heures de travail :  
35.00 h/sem.



Salaire :  
\$53,876.00 - \$95,479.00 CAD par  
an



Syndiqué :  
Oui

### Documents requis

✔ CV

### Documents facultatifs

- ✔ Lettre de motivation
- ✔ Diplômes / Certificats
- ✔ Diplômes / Certificats
- ✔ Autre
- ✔ Autre

développer leurs compétences professionnelles afin de répondre aux besoins diversifiés des élèves;

- Discuter des difficultés professionnelles rencontrées en offrant une approche simple, impartiale, confidentielle et accessible rapidement, et ce, dans le but d'amener une évolution dans la profession;
- Favoriser le réseautage, notamment en animant des communautés de pratique (COP) sur l'insertion professionnelle et le mentorat;
- Collaborer à l'implantation d'une offre de service de diversité, d'intégration et d'inclusion soutenue par les données actuelles. Cette offre de service devra s'intégrer à l'offre déjà présente en matière d'insertion professionnelle et s'inspirer des valeurs et orientations du CSS des Premières-Seigneuries;
- Encourager les échanges, l'analyse réflexive, donner des rétroactions et proposer des pistes de solution;
- Établir des statistiques non nominatives, cibler les problèmes systémiques, les analyser et faire des recommandations à l'égard du plan de développement professionnel du personnel enseignant;
- Participe à des événements de recrutement et autres activités promotionnelles en vue d'attirer de nouveaux enseignants;
- Développer des outils de sensibilisation et de communication afin de soutenir la réalité des nouveaux enseignants.

### **Votre profil**

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle en enseignement;
- Expérience minimale de 10 ans en tant qu'enseignante ou enseignant ou expérience pertinente ayant permis d'établir sa crédibilité auprès de ses pairs;
- Réalisations probantes en développement pédagogique;
- Compétences de haut niveau en français oral et écrit;
- Connaissance approfondie et adhésion à l'esprit du programme de formation de l'école québécoise;
- Capacité d'adaptation;
- Habiletés de communication et sens politique;
- Excellentes aptitudes au travail en équipe, à la coopération, à l'accompagnement et à l'animation;
- Capacité à utiliser les technologies de l'information et des communications dans le cadre de son travail;
- Entregent, créativité, autonomie, initiative, et dynamisme;
- Sens de l'organisation et de la planification;
- Expérience en accompagnement d'adultes issus de l'immigration - un atout.

### **Vos avantages**

- Selon la convention collective en vigueur pour le personnel professionnel
- Salaire annuel à titre de conseiller pédagogique, entre 53 876 et 95 479\$ (plus une majoration\*), selon la scolarité et l'expérience

*\*\*Le conseiller pédagogique qui se situe au 18e échelon de son échelle de traitement reçoit une majoration de traitement correspondant à l'écart entre le taux maximum de son échelle de traitement et le taux maximum de l'échelle de traitement des enseignants.*

- 20 jours de vacances après une année de travail
- 17 jours fériés, incluant 10 jours de congé pendant la période des fêtes
- Banque de congés maladies et de responsabilités familiales
- Régime d'assurances collectives et régime de retraite à prestations déterminées (RREGOP)

*Veillez prendre note qu'il y aura une étape de présélection dans la semaine du 28 octobre et que les entrevues seront le 8 novembre PM, en présence.*

*Le Centre de services scolaire des Premières-Seigneuries (CSSPS) applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les Autochtones, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques à présenter leur candidature.*

*Le CSSPS est soumis à l'application de la Loi sur la laïcité de l'État.*

*Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.*