



Conseiller.ère pédagogique

N° de concours : 2425-PR-017 | N° de poste : 824-219-08

Service: Développement pédagogique

Statut : Personne professionnelle régulière à temps complet

Supérieure immédiate : Geneviève Hébert

Ancienne titulaire : Sylvie Monastesse

Période : Dès que possible;

Salaire : 54 661\$ à 100 282\$ par année;

Horaire : Du lundi au vendredi de 8h30 à 16h30;

Lieu de travail : 3800, rue Sherbrooke Est, Montréal.

Fonctions

Nature du travail

Les emplois de conseillère ou conseiller pédagogique comportent plus spécifiquement des fonctions de conseil, d'animation, d'information, de développement, de support et de rétroaction auprès du personnel enseignant, du personnel-cadre responsable des services d'enseignement et des autres personnes intervenantes du Collège, relativement à la pédagogie, notamment sur les programmes d'études, les stratégies d'apprentissage et d'enseignement, la nature et les modalités d'évaluation ainsi qu'en matière de recherche et d'innovation.

Principales tâches et activités

Pour le soutien à la gestion pédagogique des programmes d'études :

- Soutenir les équipes programmes et la direction des études dans le développement et l'évaluation des programmes d'études :
 - Conseiller sur les processus d'élaboration, d'actualisation et d'évaluation des programmes d'études;
 - Planifier les travaux relatifs à la gestion pédagogique des programmes;
 - Former et animer des équipes de travail;
 - Concevoir des outils pour soutenir les travaux;
 - Effectuer des collectes de données;
 - Soutenir les équipes dans l'analyse des résultats;
 - Rédiger des rapports.

Pour le soutien au développement professionnel des enseignants :

- Accompagner les enseignants.es dans leur développement professionnel, entre autres :
 - Évaluer les besoins de perfectionnement des enseignants.es;
 - Planifier, organiser et offrir des activités de perfectionnement à caractère pédagogique pour les enseignants.es;
 - Participer à la mise en œuvre des programmes d'évaluation des enseignants.es.
- Jouer un rôle de soutien et d'animation pédagogique auprès du personnel enseignant;
- Planifier, organiser et offrir des activités d'accueil et d'insertion aux nouveaux enseignants.es;
- Conseiller et former les enseignants.es sur des thèmes spécifiques, notamment sur l'intégration des technologies de l'information dans l'enseignement.

Pour le conseil à la Direction des études et aux enseignants sur la pédagogie et la recherche:

- Contribuer à la veille pédagogique exercée par le service et en faire bénéficier le milieu;
- Soutenir la Direction des études ou des groupes de travail en exerçant le rôle de personne ressource pour toutes les questions relevant de son champ d'expertise;
- Collaborer à l'identification des priorités pédagogiques du Collège et à la mise en œuvre des plans d'action qui en découlent;
- Soutenir la direction dans l'élaboration, l'implantation, la mise à jour et l'évaluation des politiques à caractère pédagogique ou sur la recherche;
- Participer à des groupes de travail ou associations externes liés à la pédagogie ou à la recherche;
- Contribuer au développement de la recherche au Collège.

Accomplir au besoin toutes autres tâches connexes.

Qualifications requises

Scolarité

Détenir un diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié, notamment en sciences de l'éducation.

Exigences

- Une expérience pertinente d'au moins deux (2) années dans le domaine de l'éducation, dont :
 - De l'expérience en matière de formation sur la pédagogie collégiale, notamment sur les stratégies d'enseignement et d'apprentissage et dans le soutien techno pédagogique ;
 - De l'expérience en animation auprès du personnel scolaire.
- Maîtrise de la langue française à l'oral et à l'écrit. La personne doit réussir le test;
- Aptitude élevée au travail collaboratif;
- Aptitude à utiliser efficacement les outils informatiques de la suite Office.

Atouts

- Détenir un diplôme universitaire de 2e cycle dans un domaine approprié;
- Posséder une expérience en enseignement.

Le Collège de Maisonneuve souscrit à la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics pour les personnes visées, soit les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées. Les personnes handicapées qui le désirent peuvent recevoir de l'assistance pour le processus de présélection et de sélection.

Seuls les candidats retenus, lors de la présélection, reçoivent un appel afin d'être convoqués au(x) test(s) de sélection et à l'entrevue.

COMMENT POSTULER?

Les personnes intéressées doivent postuler sur l'affichage numéro **2425-PR-017** avant 16 h 30, le **7 octobre 2024**, à <https://www.cmaisonneuve.qc.ca/emploi/offres-demploi/>.

À PROPOS DU COLLÈGE DE MAISONNEUVE

Le Collège de Maisonneuve est un établissement d'enseignement supérieur reconnu pour la qualité de ses programmes et centré sur la réussite éducative de ses 7 000 étudiants, jeunes et adultes. Bien campé dans son quartier, le Collège de Maisonneuve se veut accueillant et sans frontière pour que l'on s'y sente comme chez soi. Une vie interculturelle active contribue au dynamisme de Maisonneuve et enrichit la communauté.

En considérant ses trois centres collégiaux de transfert de technologie, le Collège figure parmi les acteurs influents en matière de recherche, d'innovations sociales, scientifiques et technologiques, contribuant à l'essor des organisations d'ici et d'ailleurs.

LE COLLÈGE DE MAISONNEUVE, C'EST COMME CHEZ SOI AVEC...

DES CONDITIONS GAGNANTES POUR S'ÉPANOUIR :

- Facile d'accès en transport en commun
- Possibilité de télétravail
- Politique de conciliation travail-famille
- Horaire de 35 heures par semaine ou moins
- 20 jours de vacances annuelles et 13 jours fériés (Jusqu'à 2 mois de vacances pour les enseignants)
- Banque de congés maladie et sociaux
- Régime de retraite (RREGOP)
- Assurances collectives
- Remboursement du perfectionnement et des frais de scolarité
- Programme d'aide aux employés
- CPE La Vermouilleuse (priorité aux employés)
- Rabais de 30 % pour l'inscription d'une activité physique
- Tarifs préférentiels (Appel, Rogers, Énergie Cardio, etc.)

UNE VOLONTÉ D'ÉQUITÉ, DE DIVERSITÉ ET D'INCLUSION

Le Collège est signataire de la charte Dimensions et souscrit à la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics.

200 000 PI² POUR SE DÉGOURDIR :

- Jardin intérieur
- Bibliothèque
- Cafétéria
- Gymnase
- Salle de musculation
- Piscine
- Librairie
- Clinique de santé en hygiène dentaire et en soins infirmiers

DES ACTIVITÉS GRATUITES POUR ÉCHANGER ET SE DIVERTIR :

- Conférences
- Expositions
- Spectacles
- Activités sociales et de reconnaissance

8 000 PERSONNES POUR SE SOUTENIR :

- 1 000 employés
- 7 000 étudiants
- + de 10 services administratifs
- + de 20 départements d'études

