

Processus de sélection

BASSIN DES DIRECTIONS ADJOINTES, DES DIRECTIONS ET DES DIRECTIONS AVEC ADJOINT(S) (secteur jeunes)

Le Centre de services scolaire des Mille-Îles est à la recherche de candidatures afin de constituer ses bassins de directions en vue d'obtenir un poste pour l'année scolaire en cours ou pour la prochaine année scolaire. Les candidats intéressés à postuler pourront le faire **entre le 11 septembre et le 11 octobre 2024** pour ce premier affichage. Nous vous invitons à postuler maintenant.

Le Centre de services scolaire des Mille-Îles (CSSMI) regroupe plus de 11 000 employés et plus de 46 000 élèves répartis dans 83 établissements. Le CSSMI se définit comme une communauté apprenante centrée sur la réussite éducative et le bien-être de ses élèves et de son personnel. La collaboration, la bienveillance et la rigueur sont les valeurs organisationnelles favorisant l'engagement collectif.

Nature du travail

Poste de direction adjointe :

L'emploi de direction adjointe d'école consiste à assister et à conseiller la direction d'école, selon le mandat défini par cette dernière, dans la gestion pédagogique, éducative et administrative de l'école en vue de favoriser la réussite de tous les élèves, et ce, conformément à la *Loi sur l'instruction publique* et aux politiques du centre de service scolaire.

Poste de direction :

L'emploi de direction d'école comporte la responsabilité de la gestion pédagogique et administrative, de la qualité des services éducatifs, de l'ensemble des programmes et des ressources de l'école en vue de favoriser la réussite de tous les élèves, et ce, conformément à la *Loi sur l'instruction publique* et aux politiques du centre de services scolaire.

Ces emplois comportent principalement l'exercice de responsabilités de direction en matière de gestion pédagogique et éducative, de gestion des ressources humaines, financières, matérielles, informationnelles, de gestion de services de garde et de gestion des services en lien avec la communauté.

Qualifications minimales requises et autres exigences

- Baccalauréat en sciences de l'éducation ou l'équivalent.
- Avoir acquis un minimum de **6 crédits** d'un programme d'études universitaires de 2^e cycle comportant un minimum de 30 crédits en gestion pertinent à l'emploi de cadre OU s'engager à compléter ces 6 crédits dans un court délai.
- Autorisation permanente d'enseigner délivrée par le ministre.
- **Poste de direction adjointe** : Cinq (5) années d'expérience pertinente dans un emploi d'enseignant ou de professionnel non-enseignant. Exceptionnellement, une personne ne répondant pas à ce critère pourrait être considérée.
- **Poste de direction** : Huit (8) années d'expérience pertinente dans un emploi de hors-cadre ou de cadre, conformément au règlement des conditions de travail. Exceptionnellement, une personne ne répondant pas à ce critère pourrait être considérée.
- Excellente maîtrise du français, tant à l'oral qu'à l'écrit.

Les personnes qui désirent de l'information sur le processus peuvent communiquer avec madame Valérie Dorais, coordonnatrice au Secteur acquisition de talents au SRH, au 450 974-7000 (poste 22610) ou par courriel valerie.dorais@cssmi.qc.ca ou assister à une rencontre d'information virtuelle qui se tiendra le 25 septembre 2024, de 18 h à 18 h 45. Pour plus de détails, visitez notre site au <https://www.cssmi.qc.ca/carriere/emplois/moi-direction-decole>.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION

À déterminer

STATUT D'EMPLOI

Régulier à temps plein

DATE LIMITE DU CONCOURS

Le 11 octobre 2024, à 16 h

TRAITEMENT ANNUEL

Direction adjointe :

Entre 78 600 \$ et 104 797 \$

Direction :

Entre 84 101 \$ et 134 259 \$

Toute personne intéressée par ces postes est priée de faire parvenir son curriculum vitae accompagné d'une lettre motivant sa candidature, **au plus tard le 11 octobre 2024, 16 h, via le lien suivant :**

[Pour postuler](#)

Référence : Bassin CA 2025-2026

Seules les personnes qui répondent aux critères mentionnés ci-dessus seront considérées pour une entrevue. Les entrevues se dérouleront tout au long de la présente année scolaire.

Le Centre de services scolaire applique un Programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Les personnes ayant besoin d'accommodements lors du processus de sélection sont invitées à nous en faire part.

L'emploi du masculin ne vise qu'à simplifier la présentation et la lecture du texte.