

OFFRE D'EMPLOI

SURCROÎT POUR L'ANNÉE 2024-2025: EP2425-037

AGENT(E) DE RÉADAPTATION

Service de l'éducation des adultes, de la formation professionnelle et aux entreprises

35 HEURES / SEMAINE

Tu as envie d'intégrer une équipe **passionnée** qui met son savoir-faire au service de la **réussite** des élèves?

Tu as envie de rencontrer des personnes **engagées** et **bienveillantes** qui **s'entraident** et qui **collaborent** pour servir une des causes les plus nobles qui soient, celle de **l'éducation**?

Tu as envie de découvrir le **milieu scolaire** et toute sa richesse?

Ça tombe bien! Nos nombreux établissements représentent un immense terrain de jeux dans lequel évoluent près de 55 000 élèves et près de 11 500 employés. Si tu te joins à nous, crois-nous, ton **expertise** permettra de faire la différence dans le parcours des élèves lavallois de **TA** collectivité!

Joins-toi au **CSS de Laval** pour avoir un **impact positif** sur les décideurs de demain!

TA MISSION

L'emploi d'agente ou agent de réadaptation comporte plus spécifiquement le dépistage, l'aide et l'accompagnement des élèves qui présentent ou qui sont susceptibles de présenter des difficultés d'adaptation, dans le but de rétablir et de développer les capacités adaptatives de l'élève, de favoriser une adaptation optimale en interaction avec son environnement et de développer son autonomie, ainsi qu'un rôle conseil et de soutien auprès des intervenantes et intervenants scolaires et des parents.

TES RESPONSABILITÉS AU QUOTIDIEN :

Volet Climat scolaire, violence et intimidation (CVI):

- Offrir un soutien à la planification des Ateliers CVI - ateliers pour les porteurs de dossier (préparation et animation);
- Créer, planifier et animer de la formation s'adressant aux enseignants (climat scolaire dans ma classe et soutien pour les formations portant sur le climat et d'autres sujets, dont le développement des compétences sociaux-émotionnels) et les soutenir les enseignants lorsque le climat de la classe devient un enjeu et nécessite un accompagnement soutenu du groupe classe;
- Animation des formations (1^{er} intervenant : Plan de lutte contre l'intimidation et la violence (incluant les violences à caractère sexuel) s'adressant aux enseignants);
- Participer aux rencontres de collaboration avec le secteur jeune;
- Collaborer au projet - référentiel Climat scolaire exigé par le ministère de l'Éducation du Québec (MEQ).

Volet santé mentale/dépendance :

- Collaborer avec les conseillers pédagogiques (CP) des centres ainsi que les enseignants dans le développement de stratégies pour résoudre des situations complexes en classe et discuter des cas particuliers;
- Créer et animer des formations sur mesure pour outiller les conseillers pédagogiques et les enseignants dans les meilleures pratiques concernant les enjeux de santé mentale, de comportements difficiles et de dépendance;
- Assurer une Veille d'informations pour les enseignants et CP;
- Soutenir la conseillère en rééducation responsable des professionnels pour le volet promotion de la santé mentale positive et prévention des dépendances (ex. comité dépendance, formation, et autres tâches connexes);
- Mise à jour de guides ou outils de références en santé mentale et dépendance qui s'adressent aux enseignants;
- Faire partie de l'équipe de crise du SÉAFPE.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES

- Intérêt et habileté à développer et animer des formations touchant le climat scolaire, l'intimidation et la violence, la santé mentale et la dépendance;

- Expérience dans les centres de formation aux adultes et professionnelles, un atout;
- Connaissance et intérêt à développer des liens avec des partenaires internes et externes pour bonifier l'accompagnement offert aux enseignants et aux conseillers pédagogiques pour les dossiers qui la concerne;
- Être à l'affût des bonnes pratiques et avoir une facilité à communiquer les informations jugées pertinentes pour les personnes qu'elle accompagne;
- Travailler en équipe pour faciliter la collaboration multidisciplinaire;
- Forte habileté à rédiger et créer des procédures et des documents de référence;
- Aisance avec les outils technologiques d'animation et de rédaction, un atout.

Si tu souhaites avoir plus d'informations sur le poste, tu peux te référer à la page 5 du plan de classification du personnel professionnel. Voici le lien : [Personnel professionnel – Comité patronal de négociation pour les centres de services scolaires francophones \(gouv.qc.ca\)](#)

TON PARCOURS PROFESSIONNEL

Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié, notamment en psychoéducation.

TON SALAIRE Échelle salariale de **53 054\$ à 90 950\$**
Selon l'entente nationale régissant les professionnels non enseignants.
Selon les qualifications et l'expérience.

TON LIEU DE TRAVAIL Centre administratif et déplacement régulier dans les 9 centres de formation
955, Boulevard Saint-Martin Ouest
Laval (Québec) H7S 1M5

TON HORAIRE De jour

DATE EFFECTIVE : Dès que possible

DATE LIMITE POUR POSTULER : Le 9 septembre 2024

CE QUE NOUS POUVONS T'OFFRIR*

- Vingt (20) jours de vacances annuelles incomparables au prorata du nombre de mois travaillé - *Imagine tous les voyages et toutes les aventures que tu pourrais vivre;*
- Dix-neuf (19) jours chômés et payés par année scolaire, incluant la période des fêtes;
- Conciliation travail-vie personnelle;
- Assurances collectives et régime de retraite à prestation déterminée (RREGOP) - *Imagine les projets de retraite auxquels tu aurais le droit de rêver!;*
- Programme de perfectionnement en continu;
- Possibilités d'avancement de carrière - *Imagine où tu te vois dans le futur, ça pourrait se réaliser!;*
- Stationnement à proximité et sans frais;
- Programme d'activités culturelles et sportives RécréAction;
- Possibilité de télétravail conformément au cadre de référence établi;
- Autres avantages (Insertion professionnelle, programme d'aide aux employés, rabais corporatifs).

**Veuillez noter que certains avantages s'appliquent seulement sous certaines conditions*

CE DÉFI TE PARLE?

Postule maintenant en [cliquant ici](#) et contribue à la relève de demain.

Le Centre de services scolaire de Laval applique un programme d'accès à l'égalité en emploi. Tu peux voir nos réalisations en ce sens en [cliquant ici](#).