



COLLÈGE
**LIONEL
GROULX**



Gestionnaire administratif à l'entretien spécialisé - Deuxième affichage

Collège Lionel -Groulx

📍 100 Rue Duquet, Sainte-Thérèse, Québec J7E 3G6 | Sur place

👤 1 Poste disponible

📅 Expire à l'externe le : 13 septembre 2024

📅 Expire à l'interne le : 13 septembre 2024

DESCRIPTION DU POSTE

14 août 2024

CN-2425-02

Gestionnaire administratif - Deuxième affichage

Direction du soutien à la communauté

| LES DÉFIS QUI VOUS ATTENDENT |

De grands défis liés à la croissance attendent le Collège au cours des prochaines années. Le gestionnaire recherché pourra contribuer en ce qui a trait aux opérations et à l'entretien préventif et curatif des bâtiments, des terrains, des systèmes et des équipements effectués par le personnel du Collège ou par des firmes externes.

Il aura notamment les responsabilités des suivantes:

- Superviser le personnel sous sa responsabilité et leurs tâches en lien avec les composantes mécaniques, électriques, plomberie, architecturales et structurales des installations ainsi qu'en lien avec l'entretien sanitaire;
- Superviser le personnel et leurs tâches en lien avec l'aménagement, la réparation, le remplacement et la disposition de biens mobiliers et immobiliers;
- Administrer les contrats d'entretien relatifs à l'environnement physique;
- Contribuer à l'élaboration, à l'implantation, au suivi et à la mise en oeuvre d'un programme d'entretien préventif des installations;
- Gérer les diverses demandes de la communauté en lien avec des besoins spécifiques ou encore en lien avec des activités, des événements, des projets ou des initiatives de tout ordre;
- Gérer les activités d'entretien des terrains et des stationnements (neige, gazon, etc.);
- Contrôler l'utilisation des outils, des matériaux et des fournitures nécessaires à l'exécution des travaux d'entretien;
- Planifier le budget de son secteur d'activités et en assurer le suivi en collaboration avec son supérieur immédiat;
- Assurer les suivis nécessaires auprès des autorités compétentes qui régissent l'exploitation des différents équipements tels que les ascenseurs, les systèmes de détection et de protection d'incendie, les chaudières de chauffage, etc.;
- Assurer, dans l'exécution des travaux, le respect des normes applicables aux édifices publics, édictées par le service de protection d'incendie, par la régie du bâtiment, par la CNESST ou contenues dans les codes régissant les travaux de plomberie, les travaux d'électricité, etc.;
- Assurer une gestion orientée sur la santé et la sécurité, notamment en effectuant la promotion des bonnes pratiques selon les normes établies par la réglementation;
- Participer à l'élaboration et à la mise à jour des politiques, des règlements, des normes et des procédures relatives aux activités de son secteur d'activité. En assurer la mise en application et le suivi;

📅 Entrée en fonction :
non disponible

📅 Type d'emploi :
Remplacement 10 mois / Temps plein

🕒 Quarts de travail :
non disponible

🕒 Heures de travail :
non disponible

💰 Salaire :
\$72,911.00 - \$97,212.00 CAD par an

Documents requis

✅ CV

Documents facultatifs

✅ Lettre de motivation

- Évaluer et assurer le suivi des besoins de formation du personnel sous sa responsabilité;
- Collaborer à la rédaction et la planification des appels d'offres et contrats d'entretien relatifs à l'environnement physique.

| PROFIL RECHERCHÉ |

- En plus d'être un acteur collaboratif doté de grandes habiletés relationnelles, cette personne excelle dans la conduite du changement et la gestion dans un mode d'orientation usager.
- Aptitude à mobiliser une équipe de travail et motivée par l'atteinte de résultats ambitieux.
- Sens élevé des responsabilités, de la planification, de l'établissement des priorités et de prise de décision.

| EXIGENCES |

- Diplôme universitaire de premier cycle complété dans un champ de spécialisation approprié ou un diplôme d'études collégiales technique dans un domaine pertinent. Toute combinaison d'expérience et de scolarité pertinente sera analysée.
- Être en mesure de présenter des réalisations concrètes.
- Un minimum de cinq années d'expérience pertinentes est requis.
- La maîtrise supérieure de la langue française à l'oral comme à l'écrit est obligatoire.

| CLASSE ET SALAIRE |

- En vertu du [Règlement sur les conditions de travail des cadres des collèges d'enseignement général et professionnel](#), ce poste est rémunéré selon la classe 5 et peut varier de 72 911\$ à 97 212\$.

| INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES |

- Durée : Jusqu'en juin 2025
- Date de début: Dès que possible
- Supérieur immédiat : M. Francis D'Amour

| ÊTRE GESTIONNAIRE AU COLLÈGE LIONEL-GROULX |

- C'est être un acteur de premier plan dans l'offre d'une formation reconnue et de qualité à travers 31 programmes préuniversitaires, techniques et de formation continue à une population étudiante de plus de 6000 étudiants.
- C'est de travailler en mode collaboratif et transversal avec une équipe de 35 gestionnaires et plus de 800 employés engagés.
- C'est la possibilité de s'impliquer et de contribuer concrètement au développement et au rayonnement du Collège.
- C'est d'avoir accès à un programme d'intégration et de développement professionnel des gestionnaires tout au long de sa carrière.
- C'est de profiter d'une offre d'activités en santé et bien-être.
- C'est des **conditions de travail** concurrentielles.

| PROCESSUS D'EMBAUCHE | //

Le personnel du Collège doit postuler via l'intranet. /

Toutes les personnes candidates sont invitées à postuler dès maintenant. Les processus de réception des candidatures et de sélection auront lieu au fur et à la mesure et ce, jusqu'au comblement du remplacement.

Le Collège Lionel-Groulx remercie toutes les personnes de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec celles retenues. ///

Le Collège applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les minorités ethniques et visibles, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Pour favoriser l'application de notre programme, nous suggérons aux candidats et candidates de nous indiquer s'ils ou elles font partie d'un de ces groupes.

Des mesures d'accommodement pourraient être offertes sur demande, lors du processus de sélection, pour les candidats et candidates ayant des besoins particuliers. /

Renseignements utiles pour les candidates ou candidats provenant de l'extérieur du Québec et désirant travailler au CLG.

Il n'est pas nécessaire d'avoir un diplôme d'étude québécois, mais vous devez avoir obtenu une évaluation comparative délivrée par le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion. //

<https://www.quebec.ca/immigration/travailler-quebec/faire-reconnaitre-competences-acquises-etranger/obtenir-evaluation-comparative/>

AVANTAGES



Contribuer au développement du système de l'éducation



Vacances avantageuses



Salle d'entraînement



Congés de maladie



Cafétéria



Bibliothèque



Activités sociales organisées par l'entreprise



Développement de carrières



Régime de retraite (Retraite Québec)



Assurance invalidité longue durée



Assurance invalidité courte durée