

Sous l'impulsion des centres de services scolaires de l'Est-du-Québec et de la Commission scolaire Eastern Shores, les centres de formation professionnelle (CFP) du Bas-Saint-Laurent, de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine (BSL-GÎM) font équipe avec le Service régional de la formation professionnelle de l'Est-du-Québec (SRFPEQ). Ce dernier accompagne les CFP de l'Est-du-Québec en leur proposant des services reliés à la gestion de la performance, à la concertation régionale et au positionnement de la formation professionnelle tout en les faisant rayonner sur l'ensemble de son territoire, au Québec et à l'international.



Conseillère ou conseiller stratégique au déploiement de l'offre de formation professionnelle (agente ou agent de développement)

Entrée en fonction : Septembre 2024

L'emploi de conseiller/ère au déploiement de l'offre en FP comporte plus spécifiquement l'analyse de l'offre de services des centres de formation en parallèle avec les besoins en main d'œuvre de certains secteurs prioritaires tels les secteurs de la santé et de la construction. Le (la) conseiller/ère au déploiement de l'offre en FP participera aussi au positionnement de l'offre de la formation professionnelle auprès des partenaires et organisations du territoire.

Nature du travail

L'emploi de conseillère ou conseiller vise à soutenir les centres de formation professionnelle afin de renforcer les pratiques collaboratives actuelles, à diversifier les modes de déploiement de l'offre et en améliorer la connaissance auprès des partenaires du marché du travail. Il s'agit d'établir les priorités d'actions et d'arrimer les efforts à investir en vue d'améliorer la qualification et le rehaussement des compétences du personnel en place ou encore la formation de la main-d'œuvre dans des métiers ciblés, et ce, tant en anglais qu'en français.

Mandat :

- Soutenir les centres de formation lors de l'analyse des besoins du marché travail en lien avec la performance de l'offre actuelle afin d'explorer et de mettre en œuvre une diversité des modes de déploiement des programmes de formation ;
- Explorer et mettre en valeur les possibilités et opportunités lors de la prestation de services auprès des clientèles cibles (la formation à distance, l'alternance travail études, la reconnaissance des acquis, la formation sur mesure, passerelles de l'AEP vers le DEP, etc.) ;
- Identifier les meilleures pratiques en matière d'adéquation formation-emploi en lien avec le déploiement et la promotion de l'offre de service régionale et proposer des solutions innovantes afin de maintenir une structure de réseautage entre les employeurs du territoire et les principaux acteurs de la formation professionnelle ;
- Formuler des recommandations afin d'utiliser les différents leviers et mesures nécessaires à la réalisation de projets et afin d'assurer la visibilité et la connaissance des métiers auxquels mène la formation professionnelle.

Centre
de services scolaire
des Chic-Chocs
Québec

Centre
de services scolaire
du Fleuve-et-des-Lacs
Québec

Centre
de services scolaire
des Îles
Québec

Centre
de services scolaire
de Kamouraska-
Rivière-du-Loup
Québec

Centre
de services scolaire
des Monts-et-Marées
Québec

Centre
de services scolaire
des Phares
Québec

Centre
de services scolaire
René-Lévesque
Québec

 COMMISSION SCOLAIRE
Eastern Shores
SCHOOL BOARD

Rôle :

- Travailler en étroite collaboration avec la table régionale de concertation de la formation professionnelle (TRCFP) du Bas-Saint-Laurent, de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine ;
- Assister la table régionale et autres comités en place (ex. : CFP-CISSS) à la réalisation de ses mandats régionaux comme la mutualisation de certaines formations ;
- Assurer une veille en établissant une étroite collaboration avec les différents partenaires (ex : Service-Québec, les CISSS, l'ACQ, la CCQ, les entrepreneurs privés, etc.) et les responsables de secteur des CFP ;
- Dresser l'état de situation des possibilités d'alternance travail-étude, de formations à distance, de stages en entreprise et autres ;
- Explorer des nouveaux modes de déploiement de l'offre de formation ainsi que les mesures de financement applicables en pareils cas ;
- Contribuer au plan d'action régional qui vise une augmentation du nombre de diplômés, le rehaussement des compétences du personnel en place et de la valorisation des métiers.

Les personnes recherchées doivent :

- Détenir un diplôme universitaire de 1^{er} cycle lié à l'emploi ;
- Avoir une expérience pertinente et une bonne connaissance des programmes d'études de la formation professionnelle et de ses différents modes d'organisation ;
- Posséder des habiletés en communication et pour le travail en équipe ;
- Posséder de bonnes habiletés informatiques pour réaliser le travail à distance (Word, Excel, applications infonuagiques) ;
- Disposer d'une vision régionale et d'un réseau de contacts dans les domaines ciblés serait un atout ;
- Excellente maîtrise du français, tant à l'oral qu'à l'écrit ;
- Capacité de planifier, sens de l'initiative et de l'autonomie.

Lieux de travail

La personne sélectionnée sera affectée au lieu de travail situé dans un centre de services scolaire ou une commission scolaire près de son lieu de résidence. La prestation sera principalement réalisée en télétravail. Des déplacements occasionnels sont à prévoir pour rencontrer les partenaires à l'intérieur des territoires du Bas-Saint-Laurent, de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine.

Rémunération et conditions de travail

Les conditions de travail sont assujetties et conformes aux normes en vigueur dans le réseau de l'éducation.

Échelle de traitement annuel : Minimum de 53 876 \$ et maximum de 95 479 \$.

Les candidates et les candidats sont susceptibles d'être évalués (tests, entrevue, etc.), notamment pour leur niveau de connaissances relatives aux exigences requises.

Les personnes désireuses de présenter leur candidature doivent le faire au plus tard le **27 août 2024, 16 h** en transmettant leur lettre d'intérêt, accompagnée d'un curriculum vitae, aux coordonnées suivantes :

M. Jocelyn Michaud, Directeur
Service régional de la formation professionnelle de
l'Est-du-Québec
à jmichaud@cssphares.gouv.qc.ca

Les centres de services scolaires du BSL-GÎM et la Commission scolaire Eastern Shores appliquent un programme d'accès à l'égalité en emploi.
