

Le cégep Édouard-Montpetit offre une large gamme de services à plus de 8 000 étudiants à l'enseignement régulier et autant à la formation continue, répartis sur deux lieux de formation (le campus de Longueuil et l'École nationale d'aérotechnique à Saint-Hubert) et à une vaste clientèle fréquentant son centre sportif. Il compte près de 1 300 personnes à son emploi.

Le cégep Édouard-Montpetit souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les autochtones à présenter leur candidature.

Travailleur(euse) social

IDENTIFICATION DU POSTE

Titre d'emploi	Travailleur(euse) social(e)
Numéro de référence	24-PO-28
Direction	Direction des affaires étudiantes et communautaires
Service	Affaires étudiantes et communautaires

AFFICHAGE

Début d'affichage	2024-08-08
Fin d'affichage	2024-08-21, 16 h 30

Avantages

TRAVAILLER AU CÉGEP ET À L'ÉNA, c'est faire partie d'un milieu de vie !

- + **Concilier sa vie personnelle et ses engagements professionnels** grâce à :
 - 4 semaines de vacances annuelles après 1 an, congé entre Noël et le jour de l'an, et 13 jours fériés et autres congés
 - Des assurances collectives flexibles et répondant à vos besoins et la cotisation au Régime de retraite des employés des organismes publics (RREGOP)
- + Œuvrer pour un établissement qui fait la **promotion des saines habitudes de vie** et qui a à cœur la santé de son personnel.
 - Accès aux cours du Centre sportif à tarifs réduits, accès aux cliniques du Cégep sur les heures de travail, tarifs réduits à la boutique locations plein air et bien plus !
- + **Contribuer à la réussite de plus 8000 étudiants**, jeunes et adultes, dans le plus grand cégep francophone au Québec et la plus importante maison d'enseignement en aérotechnique en Amérique du Nord !
- + Faire avancer la **cause environnementale** au sein d'un établissement accrédité Cégep Vert du Québec, niveau Excellence
- + Joindre une équipe de travail dynamique que vous côtoierez au travail, mais aussi lors des multiples activités de reconnaissance offertes (Activités sociales et sportives)

Description du poste

Sous la supervision de madame Catherine Lachaine, l'emploi de travailleur(euse) social(e) comporte plus spécifiquement la prévention, le dépistage et l'intervention auprès des étudiantes et étudiants qui vivent ou qui sont susceptibles de vivre des difficultés affectives, sociales, scolaires, sexuelles ou familiales.

ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES :

- Le travailleur(se) social(e) recruté dans le cadre de cet affichage a pour principal mandat d'accueillir et d'offrir un suivi aux étudiantes et étudiants faisant partie de cohortes d'infirmières diplômées hors-Canada recrutées à l'international (Cameroun, Maroc, Haïti, Sénégal, Madagascar et Algérie) pour suivre un programme d'études d'intégration à la profession infirmière.
- En collaboration avec les partenaires impliqués auprès de ces étudiantes et étudiants (partenaires externes et internes), cette personne a un rôle d'intervenant pivot, assurant l'intervention et le référencement.
- Offre une présence sur le terrain, par des interventions formelles et informelles, auprès des étudiantes et étudiants qui vivront une période d'adaptation importante.
- Le travailleur(se) social(e) a aussi comme mandat de veiller à planifier, concevoir et offrir des activités de prévention et de sensibilisation aux étudiantes et étudiants du programme et aux équipes impliquées auprès d'eux.
- Le travailleur(euse) social(e), au moyen d'approches individuelles (approches brèves orientées vers les solutions) ou de groupes, met en place des activités visant à ce que les étudiantes ou étudiants actualisent au maximum leur potentiel surtout dans ses dimensions personnelles, familiales et sociales.
- Elle ou il prépare et assure la mise à jour des dossiers selon les normes propres à sa profession et les règles du Cégep.

- Elle ou il peut être appelé à intervenir pour désamorcer des situations de crise ou d'urgence et proposer des pistes de solution
- Peut se voir confier toute autre responsabilité inhérente à ses fonctions.

QUALIFICATIONS REQUISES

Diplôme universitaire terminal de premier cycle (Baccalauréat) dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi.

Être membre de l'ordre professionnel des travailleurs sociaux du Québec.

Posséder au moins deux (2) années d'expérience significative, dans le domaine des préventions/interventions, particulièrement auprès d'une clientèle issue de l'immigration.

EXIGENCES PARTICULIÈRES

- Français parlé et écrit.
- Maîtrise des technologies de l'information et des communications (TIC), incluant leur utilisation dans un contexte d'intervention à distance au besoin.
- Expérience d'animation et de la fonction-conseil auprès des intervenants en éducation.
- Être en mesure d'effectuer des processus d'intervention individuels et de groupes.
- Excellente capacité d'adaptation, d'innovation et de créativité, de collaboration et d'animation de rencontres.
- Excellente capacité relationnelle et personne reconnue pour son dynamisme et son ouverture d'esprit.
- Habiletés pour des communications efficaces à la fois écrites et verbales.
- Autonomie professionnelle.
- Grande capacité de leadership, excellentes capacités d'organisation, de planification, d'analyse, habileté en gestion du changement et aptitudes pour la résolution de problèmes.
- Capacité à travailler avec des échéanciers serrés, sur plusieurs dossiers. Être doué pour le travail multitâche au sein d'une équipe multidisciplinaire. Disponibilité, adaptabilité, initiative, débrouillardise et rigueur dans le travail.
- La candidate ou le candidat doit avoir les habiletés pour exercer les attributions caractéristiques mentionnées précédemment et être en mesure de le démontrer lors de l'entrevue.

Test requis

Français écrit.

Présentation de candidature

En un seul document, veuillez soumettre une lettre expliquant les motifs de votre demande accompagnée de votre curriculum vitae et l'adresser à la direction des ressources humaines.

POUR POSTULER, CONSULTEZ NOTRE SITE EMPLOI

<http://emploi.cegepmontpetit.ca/>

Remarques

Si vous postulez d'un appareil mobile (téléphone intelligent, tablette), vous recevrez un courriel d'accusé réception vous demandant d'aller mettre à jour votre dossier pour déposer votre CV avant la date et heure de fin de l'affichage, et ce, afin que votre candidature soit prise en considération.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue pour une entrevue de sélection seront contactées. Nous vous remercions de votre intérêt pour le cégep Édouard-Montpetit.

DÉTAILS DU POSTE

Nom du supérieur immédiat

Catherine Lachaine

Lieu de travail

Le lieu principal de travail est à l'École nationale d'aérotechnique (ÉNA), mais le titulaire de ce poste peut être appelé à travailler au campus Longueuil.

Horaire de travail

Du lundi au vendredi de 8 h à 16 h. Cet horaire pourrait être adapté aux besoins du service et se situer du lundi au vendredi entre 7h30 h et 18 h.

Statut de l'emploi

Projet spécifique à temps complet jusqu'au 30 juin 2025 avec possibilité de prolongation.

Échelle salariale

Traitement annuel de 53 876 \$ à 95 479 \$ (selon scolarité et expérience)