

OFFRE D'EMPLOI

Chercheur(euse) en innovation sociale axe Innovation, participation citoyenne et transitions – CÉRSÉ



Remplacement temps complet

Titre à l'interne : Chercheur(euse) en innovation sociale axe Innovation, participation citoyenne et transitions – CÉRSÉ (Conseiller(ère) pédagogique au plan de classification) (remplacement)

Numéro de concours : 2024-2025P03

Horaire de travail : 35 heures par semaine, du lundi au vendredi de 8 h 30 à 16 h 30

Durée d'emploi : Jusqu'au retour du titulaire du projet spécifique ou mars 2025, avec possibilité de prolongation

Entrée en fonction prévue : Début octobre 2024

Échelle salariale : 54 661 \$ - 100 282 \$

Date et heure de fin de l'affichage externe : 25 août 2024 à 23 h 30

Le **Collège de Rosemont** est un établissement d'enseignement supérieur fier de sa culture, de son implication dans le milieu et de ses traditions. Son souci de s'adapter aux changements rapides qui touchent la population étudiante, le marché du travail et le savoir l'amène à demeurer en constante évolution. Reconnu pour son côté innovateur et humain et pour son orientation vers l'avenir, il a intégré au cœur même de son identité le développement durable.

Description du poste

Le Centre d'étude en responsabilité sociale et écocitoyenneté (CÉRSÉ) est un centre de recherche qui facilite la création d'opportunités d'innovation responsable dans les organisations et la société par des processus accessibles et collaboratifs. Le CÉRSÉ a pour mission d'accélérer la transition sociale et écologique par la recherche appliquée.

Les chercheu(euse)s du Centre développent et mettent en œuvre des projets de recherche appliquée, d'accompagnement et de formation pour et avec des organisations et collectivités qui veulent innover pour rendre leurs activités et, ultimement, notre société, plus durable. Les activités du CÉRSÉ s'articulent autour de 2 axes d'intervention : « Innovation, participation citoyenne et transitions » et « Innovation, entrepreneuriat et société ».

Nous recherchons présentement une personne pour contribuer au développement de l'axe de recherche « Innovation, participation citoyenne et transitions ». Dans cet axe, le CÉRSÉ soutient, par le biais de la recherche appliquée, les organisations et collectivités dans le développement de solutions équitables, durables et inclusives aux enjeux auxquels elles font face. Les chercheur(euse)s de cet axe se concentrent sur les thématiques suivantes :

- Participation, mobilisation et espaces d'écocitoyenneté inclusifs
- Innovations, perspectives et ontologies autochtones
- Milieux de vie, mobilité et territoires durables et inclusifs
- Environnement, changements climatiques et développement durable

Profil recherché

- Habilités relationnelles et facilité à entrer en contact avec les gens et créer des relations de confiance avec des organisations ou des collectivités
- Fortes habiletés à travailler en équipe, à utiliser des approches collaboratives et des méthodologies innovantes
- Grande capacité de gestion du changement et d'adaptation dans la mise en œuvre de projets

Principales responsabilités

Plus précisément, la personne recherchée sera appelée à :

- Coordonner le projet « Carte carbone de Montréal pour la mobilité » financé par l'École de technologie supérieure
- Identifier et analyser les besoins des organisations et des collectivités en matière de recherche appliquée ou d'accompagnement dans son champ de compétences
- Développer, en collaboration avec les futurs utilisateurs, des projets de recherche appliquée ou d'accompagnement permettant de répondre aux besoins identifiés et mobiliser les partenaires à impliquer dans la mise en œuvre, le financement et la diffusion des résultats de ces projets
- Préparer des demandes de financement pour réaliser les projets de recherche appliquée ou déposer des offres de services pour des mandats d'accompagnement ou de formation
- Assurer la planification, la mise en œuvre, l'évaluation et le transfert des résultats des projets de recherche appliquée, d'accompagnement ou de formation sous sa responsabilité
- Participer aux travaux d'équipes de recherche et d'accompagnement multidisciplinaires
- Soutenir le personnel enseignant travaillant au sein des projets sous sa responsabilité
- Encadrer les étudiant(e)s et stagiaires travaillant au sein des projets sous sa responsabilité
- Développer le réseau de partenaires et collaborateurs du CÉRSÉ, notamment par la participation à des regroupements, des communautés de pratiques et autres lieux d'échanges et de collaboration
- Contribuer au rayonnement et au développement de l'expertise du CÉRSÉ et de ses collaborateur(trice)s
- Effectuer toutes autres tâches connexes

Exigences

- Détenir une Maîtrise dans un des champs de spécialisation pertinents à la mission du CÉRSÉ et aux thématiques de l'axe « Innovation, participation citoyenne et transitions » : études urbaines, aménagement, sciences politiques ou toute autre discipline connexe

- Expérience en développement et mise en œuvre de projets de recherche-action, recherche partenariale ou recherche appliquée impliquant une dimension participation citoyenne. Cette expérience devra être appuyée par des réalisations vérifiables avec références
- Expérience de préparation de montage financier pour des projets de recherche, d'accompagnement ou de transfert (subventions et/ou contrats)
- Expérience de travail en dehors du milieu académique

Conditions de travail

Faire partie de la communauté du Collège de Rosemont c'est bénéficier de...

- 4 semaines de vacances offertes après une année de service
- 7 journées maladie et 13 jours fériés
- Congés entre Noël et le jour de l'an (fermeture du Collège)
- Régime de retraite avantageux (RREGOP) et Régime d'assurances collectives
- Programme d'aide aux employés
- Programme volontaire de télétravail en mode hybride pour les postes admissibles
- Clinique-école santé et clinique-école d'acupuncture

C'est aussi intégrer un milieu soucieux de l'environnement et de l'écocitoyenneté

- Jardin collectif et différents comités pour s'impliquer dans la communauté
- Programme de compostage et programme de réduction des objets à usage unique
- Coop avec des produits écologiques réutilisables
- Pistes cyclables à proximité, stations de Bixi sur le terrain du Collège

Pourquoi joindre l'équipe ?

- Pour joindre une équipe expérimentée ayant à cœur la réussite des élèves du milieu collégial
- Pour travailler dans un milieu chaleureux et stimulant, où tout le monde se connaît et où plus de 100 communautés culturelles se côtoient
- Pour intégrer un collège qui s'implique avec des partenaires et des citoyens du quartier

Programme d'accès à l'égalité en emploi

Le Collège de Rosemont souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes en situation de handicap, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les Autochtones à présenter leur candidature.

Envoyer votre candidature

Afin de participer à notre processus de sélection, vous devez déposer votre candidature au lien suivant :

[Chercheur\(euse\) en innovation sociale axe Innovation, participation citoyenne et transitions – CÉRSÉ \(Conseiller\(ère\) pédagogique au plan de classification\) \(remplacement\) \(P1821\)](#)

Les entrevues de sélection sont prévues pour le mercredi 4 septembre 2024 en avant-midi.

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais ne communiquerons qu'avec celles retenues pour une entrevue.