

Conseillère ou conseiller en développement des compétences PERMANENT – 35H – MODE HYBRIDE

Organisme d'autoréglementation voué à la protection du public, la Chambre de la sécurité financière (CSF) est un acteur clé du secteur financier qui s'acquitte de sa mission en veillant à la formation continue, à la déontologie et à la discipline de ses quelque 34 000 membres.

Joignez une équipe qui place ses collaborateurs au cœur de son succès

Le rôle de la conseillère ou du conseiller en développement des compétences consiste à accompagner les équipes de la Chambre et de ses partenaires au niveau de la conception et l'intégration des formations et outils favorisant une pratique de haute qualité par le développement continu des compétences de ses membres. Cette personne accompagne également l'équipe et les fournisseurs afin de mettre en place les meilleures pratiques en matière de scénarisation pédagogiques et d'évaluation des apprentissages.

Vous vous épanouirez dans ce poste si :

Vous désirez **participer activement** à l'élaboration des stratégies pédagogiques et des preuves de concept.

Vous faites preuve de **créativité**, d'**originalité** et d'**innovation**.

Vous démontrez de **fortes habiletés rédactionnelles** et vous avez une facilité à **vulgariser l'information**.

Vous avez de **fortes habiletés relationnelles** et une aisance à travailler dans une **équipe orientée sur les résultats**.

Comme conseillère ou conseiller en développement des compétences, vous devez notamment :

- Collaborer, conseiller et accompagner les équipes de contenu et de production dans la conception, la scénarisation pédagogique et la production de ressources sous différentes formes, en y intégrant les éléments multimédias et interactif pour les formations de type e-learning;
- Participer activement au développement du contenu d'apprentissage, la mise en œuvre et l'évaluation des projets répondant aux demandes du département du développement professionnel et des autres services de la CSF;
- Assurer à la fois les nouvelles productions et les mises à jour des formations nécessaires au maintien d'une offre de formations suffisante pour répondre aux besoins de développement professionnelle et de formation continue des membres de la CSF.
- Coordonner l'intégration multimédia des formations auprès de fournisseurs externes, et effectuer le contrôle de qualité des livrables;
- De façon proactive, assurer une veille en matière d'apprentissage en ligne et de formation à distance; évaluer les options intéressantes à développer et à implanter afin que la CSF se positionne comme étant à l'avant-garde des innovations pédagogiques;
- Optimiser en continu les processus de production pour les différents types de formations et d'outils, et proposer les meilleures façons de les diffuser.

Conseillère ou conseiller en développement des compétences PERMANENT – 35H – MODE HYBRIDE

Qualifications requises

- Formation universitaire dans un domaine approprié à l'emploi, notamment en sciences de l'éducation;
- Détenir au moins 3 années d'expérience en conception de formation en ligne et au moins 1 année d'expérience en développement de formation professionnelle;
- Maîtrise des Suites Microsoft Office 365 et Articulate 360;
- Maîtrise du français écrit et parlé;
- Expérience dans la gestion de projets (un atout);
- Diplôme de deuxième cycle en design pédagogique, en technologie éducative ou en formation à distance sera considéré (un atout);
- Expérience en captation audio-vidéo (un atout);
- Maîtrise de l'anglais (atout).

Compétences et attributs recherchés

- Capacité de collaborer avec professionnalisme avec plusieurs partenaires internes et externes;
- Attitude proactive pour découvrir et apprendre les nouvelles formes de dispenses d'apprentissage;
- Organisé et rigoureux;
- Autonome et expert dans son domaine.

La Chambre de la sécurité financière, c'est :

- Une rémunération alignée sur le marché;
- Une large gamme d'avantages sociaux compétitifs (REER comprenant une généreuse cotisation de l'employeur, assurances collectives dont la prime est majoritairement payée par l'employeur, 6 congés personnels + 13 congés fériés + congé payé aux Fêtes + minimum de 3 semaines de vacances, etc.);
- Plusieurs activités et conférences axées sur le bien-être et le développement;
- Des activités sportives et douches sur place, stationnement intérieur gratuit pour les vélos;
- Des bureaux situés en plein centre-ville + rabais sur le transport collectif + abonnement BIXI gratuit.

Faites-nous parvenir votre candidature à l'adresse courriel recrutement@chambresf.com.
Nous apprécions lorsqu'une lettre de motivation personnalisée est jointe au CV.

La période d'affichage se termine le 2 août 2024 à 16 heures.