



**CÉGEP DE
LANAUDIÈRE**

SS-C23-24-5843

Cégep de Lanaudière

**Directeur ou directrice générale du
Cégep de Lanaudière**

**Ici,
c'est
toi.**

L'ORGANISATION

Le Cégep de Lanaudière (CL) est un établissement d'enseignement collégial unique au Québec. Sous l'égide d'un conseil d'administration et d'une seule direction générale, il compte trois collèges constituants, à Joliette, à L'Assomption et à Terrebonne, un Service de la formation continue ainsi qu'un siège social situé à Repentigny. Le CL accueille près de 6 200 étudiants.

Fier de son équipe d'enseignants, de cadres, de professionnels et d'employés de soutien de grande qualité, le Cégep est à la recherche d'une direction générale afin de contribuer à son développement et réaliser d'importants défis.

Le CL souscrit aux valeurs suivantes : excellence, créativité, ouverture à la diversité, développement durable, innovation et collaboration.

LES DÉFIS À RELEVER

Sous l'autorité du conseil d'administration, la personne qui occupe l'emploi de directeur général de collège régional est responsable de l'administration du collège régional et des collèges constituants, de son fonctionnement, de son développement et de son rayonnement.

Cet emploi comporte, en outre, la planification, l'organisation, la direction, le contrôle, l'évaluation et la gestion d'un ensemble d'activités, en lien avec les orientations du plan stratégique de développement adopté par le conseil d'administration dont elle est la première responsable, et ce, en application de la Loi sur les collèges d'enseignement général et professionnel et en tenant compte des orientations stratégiques du ministre.

**Restez
informé!**



Inscrivez-vous à notre Alerte-Emploi



Cégep régional de Lanaudière



cegepjoliette | cegeplassomption | cegepterbonne

LES RESPONSABILITÉS DU POSTE

En plus des fonctions généralement dévolues à la personne qui occupe l'emploi de directeur général d'un collège, tel que prévu à l'[Annexe I du Règlement déterminant certaines conditions de travail des hors-cadre des collèges d'enseignement général et professionnel](#), l'emploi de directeur général de collège régional comporte, notamment, les responsabilités suivantes :

- Favoriser le développement du collège régional et des collèges constituants en déployant différentes stratégies de ressources humaines et en maximisant l'apport de différents services afin d'opérer les activités régulières tout en réalisant les objectifs concertés de la planification stratégique;
- Promouvoir et renforcer le positionnement du collège régional et de ses collèges constituants dans une vision de développement au sein de leurs communautés respectives et de rayonnement, tant dans sa région qu'à l'extérieur, dans le respect de l'autonomie des collèges constituants;
- Diriger, informer, coacher et évaluer le personnel hors-cadre et d'encadrement sous sa responsabilité immédiate, notamment les directions de services suivantes :
 - Directions de collège constituant;
 - Direction de la formation continue;
 - Direction des ressources humaines et des affaires juridiques;
 - Direction des technologies de l'information;
 - Direction des ressources financières;
 - Direction des ressources matérielles;
 - Directions adjointes au développement.

De façon plus spécifique, afin d'assurer le développement du Cégep de Lanaudière, la personne choisie devra notamment :

- Poursuivre la mise en œuvre de la planification stratégique 2023-2028, l'évaluer et s'assurer de l'adhésion et de la participation par l'ensemble du personnel. Procéder, au cours du mandat, au lancement des travaux visant l'élaboration du prochain plan stratégique.
- Poursuivre les efforts du Cégep, à titre d'institution d'enseignement supérieur, afin de répondre aux besoins de développement de la région de Lanaudière en tenant compte de sa diversité régionale, et ce, en priorisant l'inclusion et la réussite.
- Favoriser le développement et la diversification de l'offre de formation collégiale en tenant compte de la culture de chaque collège constituant et élargir les formations offertes au Centre d'études collégiales de St-Zénon ainsi qu'à la formation continue.
- Promouvoir et renforcer le positionnement et le rayonnement du Cégep régional et de ses collèges constituants dans une vision de développement au sein de leurs communautés respectives, notamment en consolidant et en élargissant les relations avec les partenaires régionaux.
- Encourager l'émergence de nouvelles méthodes pédagogiques afin que le Cégep régional puisse faire preuve d'innovation et de créativité et ainsi s'assurer d'être une institution d'enseignement ancrée dans le 21^e siècle.

- Tenir compte des enjeux sociétaux et continuer d’œuvrer à l’amplification des activités de recherche, d’innovation et de développement du Cégep régional.
- Contribuer à offrir un milieu de vie permettant d’attirer et de retenir du personnel qualifié tout en soutenant leur développement professionnel et accroître la reconnaissance de leur contribution.

LE PROFIL DE LA PERSONNE RECHERCHÉE

Le Cégep de Lanaudière recherche une personne motivée à relever les défis stimulants d’un Cégep innovant et unique. Ainsi, le profil de la personne recherchée devra comprendre les aptitudes suivantes :

- Posséder une excellente connaissance du réseau collégial et des enjeux liés à l’enseignement supérieur et se démarquer par une solide expérience en gestion s’appuyant par des réalisations significatives et pérennes;
- Capacité d’entretenir de bonnes relations avec les différents partenaires, dont le ministère de l’Enseignement supérieur et faire preuve d’initiatives entrepreneuriales afin d’établir et maintenir des partenariats efficaces avec les acteurs politiques et socioéconomiques de la région, avec intégrité et une grande éthique professionnelle;
- Capacité d’appuyer sa vision stratégique sur la mission éducative du Cégep régional dans une perspective d’innovation;
- Posséder de bonnes habiletés politiques, connaître et mettre en pratique des stratégies d’influence, adaptées au contexte dans le but de mobiliser et atteindre les objectifs;
- Capacité à gérer le changement et à aborder celui-ci de façon globale et stratégique.

Aussi, la personne recherchée doit posséder les qualités et les habiletés suivantes :

- Empathique et profondément humaine, elle est en mesure d’établir des relations de confiance et de travailler en **collaboration** et en collégialité avec les différentes parties prenantes;
- Privilégiant une **approche collective**, elle place les étudiants et leur réussite au cœur des priorités de l’organisation;
- Calme et habile en gestion de crise, elle démontre de la **proactivité** en résolution de problèmes;
- **Ouverte** à la diversité de pensées, elle écoute activement, communique efficacement et exprime clairement ses attentes tout en ayant la capacité de comprendre et répondre aux besoins exprimés;
- Rassembleuse et démontrant un **courage de gestion** s’appuyant sur la capacité à générer des consensus au sein de l’organisation, elle fait preuve de franchise et de transparence en regard des décisions et orientations prises;
- Valorisant le **travail d’équipe**, elle manifeste une propension à consulter et rallier les différentes instances et constituantes à une décision commune, avec la volonté de promouvoir le travail en concertation avec les différentes directions des trois collèges qui sont chacun distincts et autonomes;
- Elle est capable de naviguer dans une organisation complexe multisite de manière équilibrée et équitable par une **accessibilité et une proximité** à la communauté collégiale;

- Mobilisatrice, elle prône et exerce un style de **leadership inclusif** favorisant la représentativité, la participation active et la stimulation de la curiosité dans le but de créer un environnement de travail épanouissant où chacun se sent valorisé et inclus.

LES EXIGENCES ACADÉMIQUES ET EXPÉRIENTIELLES

- Titulaire d'un diplôme de maîtrise en éducation et/ou gestion;
- Huit années d'expérience pertinente, dont au moins cinq dans un poste de gestion d'encadrement supérieur dans le milieu de l'éducation;
- Expérience de gestion dans un environnement multisite et syndiqué;
- Connaissance approfondie du milieu de l'enseignement collégial;
- Toute autre combinaison d'expérience et de formation, incluant un diplôme de deuxième cycle universitaire, pourra être évaluée par le comité.

LES CONDITIONS SALARIALES

Conformément au *Règlement déterminant certaines conditions de travail des hors cadres des collèges d'enseignement général et professionnel*, outre une gamme d'avantages, le salaire s'établit selon la classe ADM 16, soit à un minimum de 140 044 \$ et à un maximum de 186 721 \$.

LES AVANTAGES

- Un environnement de travail axé sur la collaboration
- Flexibilité : conciliation famille / travail
- Programme de télétravail
- Assurances collectives
- Minimum de six semaines de vacances
- 13 jours de congés fériés
- Régime de retraite
- Accès à une salle de conditionnement physique
- Accès à un stationnement

L'ENTRÉE EN FONCTION

Le plus tôt possible.

LE LIEU DE TRAVAIL

Au siège social situé au 781, rue Notre-Dame à Repentigny. La personne sera appelée à se déplacer régulièrement dans les différentes constituantes.

Restez
informé!



Inscrivez-vous à notre Alerte-Emploi



Cégep régional de Lanaudière



cegepioliette | cegeplassomption | cegepterbonne

MISE EN CANDIDATURE

Si vous croyez posséder le profil recherché, veuillez faire parvenir une lettre de présentation et votre curriculum vitae par courriel à araymond@mandrake.ca, et ce, **avant le 6 septembre 2024, à 16 h**. Toutes les informations reçues seront traitées de façon confidentielle et seuls les candidats retenus seront contactés.

Le Cégep de Lanaudière respecte la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi et les membres des groupes visés, femmes, minorités ethniques, minorités visibles, Autochtones et handicapés sont encouragés à poser leur candidature. Nous remercions tous les candidats (internes et externes) de l'intérêt porté à notre institution. Cependant, seules les personnes convoquées en entrevue seront contactées.

**Restez
informé!**



Inscrivez-vous à notre Alerte-Emploi



Cégep régional de Lanaudière



cegepioliette | cegeplassumption | cegepterbonne