



## Conseiller(ère) pédagogique en mathématiques et en sciences à l'éducation des adultes

Centre de services scolaire Marie-Victorin

📍 13 Rue Saint-Laurent Est, Longueuil, Québec J4H 4B7

👤 1 Poste disponible

📅 Expire à l'externe le : 22 août 2024

### DESCRIPTION DU POSTE

Nous sommes à la recherche d'un(e) conseiller(ère) pédagogique en mathématiques et en sciences à l'éducation des adultes pour combler un **contrat de remplacement à temps plein (35 heures/semaine) jusqu'au 30 juin 2025**.

**Vous êtes intéressé(e) à la fonction de conseiller(ère) pédagogique? Vous souhaitez travailler pour une organisation qui a à cœur la réussite de ses élèves tout comme le bien-être de ses employés(es)?**

Le Centre de services scolaire Marie-Victorin **compte** sur vous!

### Profil du CSS Marie-Victorin

**Une organisation prônant la bienveillance, l'engagement, la collaboration et l'innovation!**

- Plus de 45 000 élèves, jeunes et adultes
- Plus de 5 000 employés
- 74 établissements situés à Brossard, Saint-Lambert et Longueuil (arrondissements de Greenfield Park, Saint-Hubert et Vieux-Longueuil)
- Un des plus importants employeurs de la Rive-Sud

### Avantages du CSS Marie-Victorin\* :

\* applicables selon votre type d'affectation, nos règles et procédures ainsi que la convention collective

- Six semaines de vacances, de congés et plusieurs jours fériés (selon la convention collective)
- Sept jours de congé pour maladie ou pour affaires personnelles (selon la convention collective)
- Assurances collectives (médicaments, vie, etc.)
- Collaboration avec une équipe multidisciplinaire engagée et dynamique
- Accès à un programme d'insertion professionnelle (mentorat et autres dispositifs d'insertion)
- Conciliation travail-famille
- Autonomie professionnelle dans l'exercice de ses fonctions
- Vaste choix de formations pertinentes à la fonction
- Participation à la vie étudiante auprès de différentes clientèles
- Remboursement de perfectionnement et de frais de scolarité sous certaines conditions
- Programme favorisant le bien-être au travail
- Rabais variés avec des partenaires externes destinés aux employés
- Accès au programme d'aide aux employés

### Profil du(de la) conseiller(ère) pédagogique

#### Votre rôle

Le(la) conseiller(ère) pédagogique est responsable de conseiller et de soutenir les intervenants(es) des établissements scolaires et des services éducatifs relativement à la mise en œuvre, au développement et à l'évaluation des programmes d'études, à la gestion de classe et à la didactique.

📅 Entrée en fonction :  
non disponible

📁 Type d'emploi :  
Remplacement 10 mois / Temps plein

🕒 Quarts de travail :  
Jour

🕒 Heures de travail :  
35.00 h/sem.

💰 Salaire :  
\$29.50 - \$52.28 CAD Taux horaire

👥 Syndiqué :  
Oui

#### Documents requis

✅ CV

#### Documents facultatifs

- ✅ Lettre de motivation
- ✅ Diplômes / Certificats
- ✅ Permis ou brevet d'enseigner
- ✅ Relevé de notes
- ✅ Évaluation comparative des diplômes

## Vos responsabilités

- Collaborer à la réalisation du projet éducatif et des projets particuliers des établissements; participer à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation de leur plan de réussite tout en respectant les encadrements éducatifs et administratifs, tant au niveau des établissements que du centre de services scolaire;
- Collaborer à l'implantation des programmes d'études et de formation, conseiller les enseignants(es) et la direction relativement à l'interprétation de ces programmes, concevoir et animer des ateliers et des sessions de formation sur les éléments du programme; collaborer à l'élaboration de situations d'apprentissage et soutenir l'expérimentation en classe;
- Conseiller et soutenir les enseignants(es) sur une base individuelle et collective pour appuyer l'action quotidienne; concevoir ou sélectionner et animer les activités de formation et d'instrumentation pour des besoins d'adaptation, d'innovation et de développement pédagogique;
- Instrumenter les enseignants(es) sur l'évaluation des apprentissages; les accompagner dans la conception, l'élaboration ou l'adaptation d'outils d'évaluation;
- Participer avec les enseignants(es) à l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies et projets visant à aider les élèves qui présentent ou qui sont susceptibles de présenter des difficultés d'adaptation ou d'apprentissage;
- Conseiller le personnel d'encadrement, enseignant et professionnel sur des questions relatives aux programmes de perfectionnement du personnel, planifier ces programmes et en évaluer les résultats;
- Analyser et conseiller sur la sélection de matériel didactique, matériel complémentaire, équipement, logiciels et progiciels pertinents; conseiller sur l'aménagement des locaux;
- Collaborer avec les autres intervenants(es) du milieu scolaire, les organismes partenaires et le ministère de l'Éducation;
- Contribuer à la visibilité du centre de services scolaire auprès des partenaires socio-économiques et établir un plan de promotion en conséquence;
- Rencontrer les représentants(es) de diverses entreprises afin de développer conjointement des programmes de formation répondant aux besoins de l'entreprise et de son personnel; préparer des protocoles d'entente et des offres de services;
- Participer à l'organisation de programmes d'alternance travail-études, de stages en entreprise et de visites en industrie; soutenir les enseignants(es) concernés; informer et conseiller les employeurs.

**À noter que la personne retenue sera appelée à travailler en soirée de façon occasionnelle.**

## Vos forces

- Habilité à communiquer verbalement et par écrit
- Capacité reconnue d'animation et de travail en équipe
- Esprit d'analyse
- Capacité d'adaptation
- Autonomie professionnelle

## Vos qualifications

- Détenir un diplôme universitaire terminal de premier cycle en enseignement, champ mathématiques ou sciences, ou dans un autre champ de spécialisation approprié à l'emploi
- Réussir un test de français écrit (rédaction)

## Vos connaissances

- Maîtrise des contenus et des stratégies propres à la didactique des mathématiques, des sciences et de l'informatique
- Bonne connaissance des outils technologiques
- Connaissance des orientations pédagogiques et de la structure du programme de formation de l'éducation des adultes

## Votre rémunération

Taux horaire entre 29,50 \$ et 52,28 \$, selon votre scolarité et votre expérience

*Note : À partir du 1er avril 2020, le(la) conseiller(ère) pédagogique qui se situe au 18e échelon de son échelle de traitement reçoit une majoration de traitement correspondant à l'écart entre le taux maximum de son échelle de traitement et le taux maximum de l'échelle de traitement des enseignants des centres de services scolaires et des commissions scolaires.*

Par votre intérêt, vos compétences et vos connaissances, vous contribuerez à nos nombreux projets, défis et surtout, à notre mission ultime : la réussite de tous nos élèves!

**Vous avez ce profil? Postulez sans tarder pour rejoindre la magnifique équipe du CSS Marie-Victorin, où chaque candidat(e) compte!**

**N.B. Les entrevues auront lieu en présentiel à nos bureaux du Vieux-Longueuil le 27 ou le 28 août en après-midi.**

Le CSS Marie-Victorin est engagé dans un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les minorités ethniques et visibles, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Les personnes handicapées qui le désirent peuvent être assistées pour le processus de présélection ou de sélection.

Le personnel du CSS Marie-Victorin est soumis à la Loi sur la Laïcité de l'État. Cette loi prévoit, entre autres choses, l'interdiction pour les enseignants(es), les directions et directions adjointes d'établissement, embauchés(es) après le 27 mars 2019, de porter un signe religieux et l'obligation pour l'ensemble du personnel du CSS Marie-Victorin d'exercer ses fonctions à visage découvert. Pour en connaître plus sur cette loi : **Loi sur la laïcité de l'État**.

Le CSS Marie-Victorin remercie tous les candidats(es) de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec les personnes retenues pour le processus de sélection.

## AVANTAGES



Vaste choix de formations pertinentes à la fonction



Rabais variés avec des partenaires externes destinés aux employés



Programme favorisant le bien-être au travail



Collaboration avec une équipe multidisciplinaire engagée et dynamique



Accès à un programme d'insertion professionnelle (mentorat et autres dispositifs d'insertion)



Accès au programme d'aide aux employés



Participation à la vie étudiante auprès de différentes clientèles



Conciliation travail-famille



Assurances collectives (médicaments, vie, etc.)



Six semaines de vacances, de congés et plusieurs jours fériés (selon la convention collective)



Sept jours de congé pour maladie ou pour affaires personnelles (selon la convention collective)



Autonomie professionnelle dans l'exercice de ses fonctions