



Membre de  Raymond Chabot
Grant Thornton

600, rue de la Gauchetière Ouest, Montréal (QC) H3B 4L8 Tél. : (514) 499-8440
140, Grande Allée Est, bureau 200, Québec (QC) G1R 5P7 Tél. : (418) 647-3151
<https://auray.com/recruter/recrutement-de-cadres/>



Affichage de poste

Direction des études

MÉRICI

Collégial Privé

Adresse

755, Grande Allée Ouest
Québec (Québec) G1S 1C1

Lieu du poste

Québec

Supérieur immédiat

Directrice générale

Nombre d'employés à superviser

Environ 140

Personnes-ressources chez AURAY Leadership

Nathalie Chagnon
chagnon.nathalie@auray.com

Marie-Pier Chantal
chantal.marie-pier@auray.com

À propos du Collège Mérici

Collège à taille humaine, situé au cœur de la Capitale-Nationale et aux portes du cadre enchanteur qu'offrent les plaines d'Abraham, Mérici collège privé accueille près de 1 000 étudiants dans des programmes préuniversitaires, techniques et en formation continue.

Description sommaire

Sous l'autorité de la directrice générale, la personne à la direction des études est responsable de la gestion de l'ensemble des programmes d'études et de l'ensemble des services, des ressources et des activités liées à l'apprentissage et à l'enseignement. La personne dirige les services qui couvrent les champs d'activités suivants : les programmes d'études, l'organisation et la coordination de l'enseignement, le soutien et le développement pédagogique, l'organisation et le cheminement scolaire, l'encadrement des étudiants, les ressources à l'enseignement ainsi que la recherche et le développement pédagogique. Le titulaire du poste doit répondre au Conseil d'administration de la qualité de l'enseignement et des programmes d'études.

Principales tâches et responsabilités

- Exercer un leadership mobilisant visant la réussite, la persévérance et la diplomation des étudiants, et assurer la réalisation du Plan de réussite institutionnel et la perpétuité du Projet éducatif du Collège;
- Contribuer à la mise en œuvre du Plan stratégique, à la réalisation de la mission et à l'établissement des orientations du Collège;
- Agir comme responsable du système d'assurance qualité de l'enseignement;



- Être responsable de la gestion, de l'évaluation et de la mise en œuvre des programmes d'études, du calendrier scolaire et de la sanction des études;
- Présider la Commission des études et intervenir à titre de membre du Conseil d'administration;
- Assurer une veille stratégique correspondant aux besoins et aux opportunités du marché en vue de procéder au développement de nouveaux programmes et au recrutement de nouvelles clientèles;
- Contribuer à l'innovation et au développement pédagogique et technopédagogique, tout en se préoccupant de l'amélioration continue de sa direction et du Collège;
- Assurer une gestion rigoureuse des ressources financières, humaines, matérielles et technologiques sous sa responsabilité.

Habilités et compétences pour exceller dans le rôle / profil recherché

- Posséder une formation universitaire terminale de premier cycle dans un champ disciplinaire approprié;
- Une formation universitaire de deuxième cycle serait un atout;
- Détenir huit années d'expérience dans un milieu de l'enseignement, dont quatre en gestion pédagogique et administrative;
- Disposer de cinq années d'enseignement, préférablement dans le secteur collégial;
- Excellentes habiletés de communication verbale et écrite en français et fonctionnelles en anglais.

Profil recherché

- Exercer un leadership mobilisateur compatible avec les valeurs du Collège;
- Gestionnaire favorisant l'ouverture, le respect et la collaboration;
- Vision humaniste et stratégique, critique et pluraliste de l'éducation et du développement du réseau collégial;
- Pédagogue démontrant de belles qualités de communication;
- Connaissance du réseau collégial, de son environnement socio-économique et politico-social, des approches pédagogiques, andragogiques et des enjeux du secteur collégial privé;
- Posséder des connaissances liées à l'intégration des TICS dans l'enseignement;
- Capacité d'analyse et à résoudre des problèmes complexes et délicats dans une perspective de recherche de solutions créatives et optimales.

Veillez prendre note que nous communiquerons avec les personnes dont les candidatures seront sélectionnées. AURAY Leadership, membre de Raymond Chabot Grant Thornton, et ses clients pratiquent l'équité en matière d'emploi. L'emploi du masculin dans ce document pour désigner des personnes a pour seul but d'alléger le texte.