

Viens
faire une
différence!



ANALYSTE EN INTELLIGENCE NUMÉRIQUE (POSTE RÉGULIER)

CONCOURS	493-ANALY-23
PÉRIODE D’AFFICHAGE	Du 21 juin au 27 juin 2024 - 16h
TYPE DE POSTE	Poste régulier
RÉSEAU/LIEU DE TRAVAIL	Bureau de la valorisation des données
SUPÉRIEUR IMMÉDIAT	Madame Nancy Thibodeau
HORAIRE	De 8h à 16h
HEURES/SEMAINE	35h / semaine
SALAIRE ANNUEL	De 53 054\$ à 90 950\$

NATURE DU TRAVAIL

Dans une optique d’amélioration et de performance organisationnelle, l’analyste en intelligence numérique (IN) oriente et soutient la gouvernance vers une culture axée sur les données.

L’analyste exerce un rôle de conseil et d’assistance auprès des gestionnaires exploitant des données pour faciliter, enrichir et accompagner la prise de décision.

L’analyste participe au suivi des cibles du PEVR et de la Planification stratégique organisationnelle en intégrant l’intelligence numérique, plus particulièrement pour le service des ressources humaines et des ressources financières.

ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES

Cet emploi comporte notamment l’exercice des responsabilités suivantes:

- La personne salariée de cette classe d’emplois contribue au développement de la culture de données dans l’organisation en collaboration avec le bureau de valorisation des données;
- Elle conçoit, développe et met en œuvre des rapports, des tableaux de bord et des visualisations pour présenter les données à la direction;
- De concert avec les clients et le bureau de valorisation des données, définir, documenter et appliquer les règles d’affaires appropriées;
- Participer à la confection des tableaux de bord en Power BI afin d’assurer de répondre au besoin client tout en respectant les meilleures pratiques en intelligence d’affaires;
- Elle aide à la gouvernance par l’intelligence numérique comprenant la distribution, le partage de contenu, la formation et le support;
- Elle participe à l’élaboration des indicateurs clés de performances servant à mesurer l’efficacité des processus et des activités pédagogiques et d’affaires;
- Collaborer proactivement aux divers projets selon l’approche agile et contribuer à soutenir les projets selon cette méthodologie;
- Participer étroitement à l’identification et à la réalisation du portefeuille des projets en intelligence d’affaires;
- En fonction de la capacité disponible à la suite des mandats en intelligence d’affaires, collaborer à des projets de développement avec le bureau de valorisation des données;
- Assurer une veille sur les meilleures pratiques (standards).

QUALIFICATIONS REQUISES

Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l’emploi, notamment en intelligence d’affaires, informatique et recherche opérationnelle.

**Exceptionnellement et après une évaluation des qualifications d’une candidate ou d’un candidat, des années d’expérience pertinentes peuvent être acceptées par le Centre de services scolaire comme équivalence dans le cas d’un niveau de scolarité inférieur au minimum exigé.*

EXIGENCES PARTICULIÈRES

- Expérience et connaissance en technologies de gestion de bases de données, particulièrement dans l’utilisation des outils analytiques et de génération de rapports;
- Expérience en conception de projet d’analyse et de développement de tableaux de bord et de rapports de gestion avec la plateforme Power BI (un atout);
- Connaissance en programmation SQL;
- Connaissance fonctionnelle dans l’application des meilleures pratiques en intelligence d’affaires;
- Connaissance des systèmes corporatifs de la GRICS (un atout).
- Connaissance de la méthodologie serait un atout.

COMMENT POSTULER

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l’attention d’Annie Tousignant. Prière d’inscrire de numéro de concours.

PAR COURRIEL

rh-professionnel@csspi.gouv.qc.ca

PAR COURRIER

Les Services des ressources humaines

550, 53e Avenue
Pointe-aux-Trembles (Québec) H1A 2T7

Seuls les candidats retenus pour l’entrevue seront contactés.

Le CSSPI est engagé dans un programme d’accès à l’égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, les membres des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.