



## Conseiller(ère) pédagogique en intégration du numérique - Service des ressources éducatives

Centre de services scolaire Marie-Victorin

📍 13 Rue Saint-Laurent Est, Longueuil, Québec J4H 4B7 | Hybride

👤 1 Poste disponible

📅 Expire à l'externe le : 24 juin 2024

### DESCRIPTION DU POSTE

Notre Service des ressources éducatives est à la recherche d'un(e) conseiller(ère) pédagogique en intégration du numérique pour combler un contrat de remplacement à temps plein (35 heures par semaine) jusqu'au 30 juin 2025.

**Vous êtes intéressé(e) à la fonction de conseiller(ère) pédagogique? Vous souhaitez travailler pour une organisation qui a à cœur la réussite de ses élèves tout comme le bien-être de ses employés(es)?**

Le Centre de services scolaire Marie-Victorin **compte** sur vous! Faites connaissance avec vos futurs collègues en visionnant cette petite **capsule vidéo**!

### Profil du CSS Marie-Victorin

**Une organisation prônant la bienveillance, l'engagement, la collaboration et l'innovation!**

- Plus de 45 000 élèves, jeunes et adultes
- Plus de 5 000 employés
- 74 établissements situés à Brossard, Saint-Lambert et Longueuil (arrondissements de Greenfield Park, Saint-Hubert et Vieux-Longueuil)
- Un des plus importants employeurs de la Rive-Sud

### Avantages du CSS Marie-Victorin\* :

*\* applicables selon votre type d'affectation, nos règles et procédures ainsi que la convention collective*

- Six semaines de vacances, de congés et plusieurs jours fériés (selon la convention collective)
- Sept jours de congé pour maladie ou pour affaires personnelles (selon la convention collective)
- Assurances collectives (médicaments, vie, etc.)
- Collaboration avec une équipe multidisciplinaire engagée et dynamique
- Accès à un programme d'insertion professionnelle (mentorat et autres dispositifs d'insertion)
- Conciliation travail-famille
- Autonomie professionnelle dans l'exercice de ses fonctions
- Vaste choix de formations pertinentes à la fonction
- Participation à la vie étudiante auprès de différentes clientèles
- Remboursement de perfectionnement et de frais de scolarité sous certaines conditions
- Programme favorisant le bien-être au travail
- Rabais variés avec des partenaires externes destinés aux employés
- Accès au programme d'aide aux employés

### Profil du(de la) conseiller(ère) pédagogique

#### Votre rôle

Le(la) conseiller(ère) pédagogique est responsable de conseiller et de soutenir les intervenants(es) des établissements scolaires et des services éducatifs relativement à la mise en oeuvre, au

📅 Entrée en fonction :  
16 août 2024

📁 Type d'emploi :  
Remplacement 10 mois / Temps plein

🕒 Quarts de travail :  
Jour

🕒 Heures de travail :  
35.00 h/sem.

💰 Salaire :  
\$27.08 - \$47.98 CAD Taux horaire

👥 Syndiqué :  
Oui

#### Documents requis

✅ CV

#### Documents facultatifs

- ✅ Lettre de motivation
- ✅ Diplômes / Certificats
- ✅ Permis ou brevet d'enseigner
- ✅ Relevé de notes
- ✅ Évaluation comparative des diplômes

développement et à l'évaluation des programmes d'études, à la gestion de classe et à la didactique.

### Vos responsabilités

En tant que CP responsable d'une ou de plusieurs écoles et/ou CP disciplinaire, le(la) CP assume les responsabilités suivantes :

- Accompagner et former les enseignant(e)s du primaire et du secondaire dans l'intégration d'outils pédagognumériques dans leur pratique afin de favoriser la réussite scolaire des élèves;
- Accompagner et former les directions d'établissement et conseillers(ères) pédagogiques en vue de favoriser l'utilisation d'outils pédagognumériques qui modélisent des bonnes pratiques auprès des enseignants;
- Travailler en collaboration avec différents acteurs (Service des technologies de l'information, Service des ressources éducatives, autres);
- Analyser et conseiller les enseignant(e)s, directions et conseillers(ères) pédagogiques en lien avec l'utilisation d'outils pédagognumériques;
- Créer des ressources (site Web, tutoriels, procédures, etc.) susceptibles d'aider les enseignant(e)s à intégrer les outils pédagognumériques dans leur pratique;
- Effectuer une veille technopédagogique afin d'offrir aux différents acteurs de l'information à jour sur les nouveautés pédagognumériques et les expérimenter;
- Documenter les analyses, les synthèses et les pistes de solution envisagées pour le transfert des expérimentations;
- Alimenter et modérer les fils de discussions et de nouvelles avec les enseignant(e)s;
- Veiller à la mise en œuvre des priorités du service, du programme de formation de l'école québécoise et au respect des encadrements légaux;
- Contribuer aux activités du RÉCIT local;
- Conseiller et assister les intervenant(e)s dans une perspective d'amélioration et d'innovation;
- Collaborer à l'élaboration, à la mise en œuvre et à l'évaluation du projet éducatif et des projets particuliers des établissements en respect des encadrements éducatifs et administratifs;
- Soutenir l'appropriation et l'application des programmes d'études, de la progression des apprentissages et des cadres d'évaluation;
- Conseiller les enseignants(es) et la direction relativement à l'interprétation des différents encadrements du secteur de l'éducation;
- Effectuer toutes autres tâches connexes.

Pour consulter les détails du poste, [cliquez ici](#) et référez-vous à la page 24 (**conseiller pédagogique**) du plan de classification du personnel professionnel.

### Vos forces

- Habileté à communiquer verbalement et par écrit
- Capacité reconnue d'animation et de travail en équipe
- Esprit d'analyse
- Capacité d'adaptation
- Autonomie professionnelle
- Intérêt marqué pour la pédagogie

### Vos qualifications et votre expérience

- Détenir un diplôme universitaire terminal de premier cycle en éducation, champ informatique ou dans un autre champ de spécialisation approprié à l'emploi
- Avoir un minimum de 5 ans d'expérience en enseignement
- Réussir un test de français écrit (rédaction)

### Vos connaissances

- Expérience en utilisation d'outils pédagognumériques variés
- Expérience en robotique et en programmation (un atout)
- Bonne connaissance d'Office 365 (un atout)
- Bonne connaissance de Google Education (un atout)
- Expérience en adaptation scolaire (un atout)

### Votre rémunération

Taux horaire entre 27,08 \$ et 47,98 \$, selon votre scolarité et votre expérience

*Note : À compter du 1er avril 2020, le(la) conseiller(ère) pédagogique qui se situe au 18e échelon de son échelle de traitement reçoit une majoration de traitement correspondant à l'écart entre le taux maximum de son échelle de traitement et le taux maximum de l'échelle de traitement des enseignants des centres de services scolaires et des commissions scolaires tel que prévu à la lettre d'entente no. 8.*

**Par votre intérêt, vos compétences et vos connaissances, vous contribuerez à nos nombreux projets, défis et surtout, à notre mission ultime : [la réussite de tous nos élèves!](#)**

**Vous avez ce profil? Postulez sans tarder pour rejoindre la magnifique équipe du CSS Marie-Victorin, où chaque candidat(e) compte!**

Le CSS Marie-Victorin est engagé dans un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les minorités ethniques et visibles, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Les personnes handicapées qui le désirent peuvent être assistées pour le processus de présélection ou de sélection.

Le personnel du CSS Marie-Victorin est soumis à la Loi sur la Laïcité de l'État. Cette loi prévoit, entre autres choses, l'interdiction pour les enseignants(es), les directions et directions adjointes d'établissement, embauchés(es) après le 27 mars 2019, de porter un signe religieux et l'obligation pour l'ensemble du personnel du CSS Marie-Victorin d'exercer ses fonctions à visage découvert. Pour en connaître plus sur cette loi : **Loi sur la laïcité de l'État**.

Le CSS Marie-Victorin remercie tous les candidats(es) de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec les personnes retenues pour le processus de sélection.

## AVANTAGES



Accès au programme d'aide aux employés



Accès à un programme d'insertion professionnelle (mentorat et autres dispositifs d'insertion)



Assurances collectives (médicaments, vie, etc.)



Autonomie professionnelle dans l'exercice de ses fonctions



Collaboration avec une équipe multidisciplinaire engagée et dynamique



Conciliation travail-famille



Participation à la vie étudiante auprès de différentes clientèles



Programme favorisant le bien-être au travail



Rabais variés avec des partenaires externes destinés aux employés



Sept jours de congé pour maladie ou pour affaires personnelles (selon la convention collective)



Six semaines de vacances, de congés et plusieurs jours fériés (selon la convention collective)



Vaste choix de formations pertinentes à la fonction