



COLLÈGE  
**LIONEL  
GROULX**



# Technicienne ou technicien en travail social

Collège Lionel-Groulx

📍 100 Rue Duquet, Sainte-Thérèse, Québec J7E 3G6 | Sur place

👤 1 Poste disponible

📅 Expire à l'externe le : 25 juin 2024

📅 Expire à l'interne le : 25 juin 2024

## DESCRIPTION DU POSTE

11 juin 2024

Concours SR-2324-133

### Technicienne ou technicien en travail social - Résidences

Direction du soutien à la communauté

#### | LES DÉFIS QUI VOUS ATTENDENT |

La personne occupant l'emploi de technicienne ou technicien en travail social, pour le poste en lien avec les résidences et l'évaluation psychosociale, accomplit des travaux techniques en prévention et en aide individuelle ou collective aux étudiants présentant des difficultés d'ordre personnel.

#### De façon plus spécifique, la personne assume les responsabilités suivantes :

- Créer un contact direct avec les étudiantes ou les étudiants afin de les accompagner, les guider et répondre à leurs besoins;
- Participer à l'identification des besoins des étudiantes ou des étudiants et les accompagner, au besoin, vers les ressources internes ou externes;
- Gérer les conflits entre résidents et trouver des pistes de solutions avec eux;
- Créer et animer des ateliers de préventions et sensibilisation liés aux enjeux des résidents;
- Organiser et animer différentes activités ponctuelles pour des groupes cibles et rédiger des comptes rendus de ces dernières;
- Créer et superviser différents comités et rencontres pour répondre aux besoins des résidentes ou des résidents et ainsi créer un sentiment d'appartenance;
- Mettre en place des outils afin de favoriser le vivre-ensemble et l'autonomie des résidentes ou des résidents;
- Tenir à jour les statistiques concernant les demandes de consultations et autres données, puis en fait rapport à son supérieur afin d'identifier un plan d'action;
- Mettre à jour la documentation sur les services psychosociaux et de santé;
- Collaborer étroitement avec la gestionnaire des résidences dans le but d'offrir un soutien complet aux résidentes et résidents;
- Travailler en partenariat avec les membres de l'équipe du psychosocial;
- Toutes autres tâches connexes.

#### | PROFIL RECHERCHÉ |

- Personne bienveillante, disponible, à l'écoute et empathique;
- Personne possédant des habiletés à tisser des liens avec les étudiants;
- Personne possédant un bon jugement et un esprit d'analytique;
- Personne possédant des aptitudes relationnelles et un intérêt marqué pour le travail auprès des étudiants en relation d'aide;
- Personne possédant des habiletés en communication et en animation, autant pour les rencontres individuelles que celles de groupes.

#### | EXIGENCES |

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) avec champ de spécialisation approprié (notamment en travail social) ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.
- Habiletés dans l'utilisation de Word et Excel. Des tests avec un seuil de réussite de 60% seront administrés.
- Maîtrise du français oral et écrit. Des tests avec un seuil de réussite de 60% seront administrés.

📅 Entrée en fonction :  
19 août 2024

📁 Type d'emploi :  
Poste régulier / Temps plein

🕒 Quarts de travail :  
Variable

🕒 Heures de travail :  
35.00 h/sem.

💰 Salaire :  
\$24.78 - \$35.67 CAD Taux horaire

👥 Syndiqué :  
Oui

#### Documents requis

✅ CV

#### Documents facultatifs

✅ Lettre de motivation

## | INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES |

- **Horaire de travail** : Les lundis et vendredis de 8h30 à 12h00 et de 13h00 à 16h30 et les mardis, mercredis et jeudis de 13h00 à 17h00 et de 18h00 à 21h00.
- **Supérieure immédiate** : Mme Isabel Boisvenue
- **Prédécesseure** : Mylène Charland

## | ÊTRE UN PERSONNEL DE SOUTIEN AU COLLÈGE LIONEL-GROULX |

- C'est participer à l'offre d'une formation reconnue et de qualité à travers 31 programmes universitaires, techniques et de formation continue pour une population étudiante de plus de 6 000 étudiants
- C'est profiter de **conditions de travail** concurrentielles, avec 20 jours de vacances, une généreuse banque de congés, l'accès à un programme de santé et de bien-être, des possibilités de perfectionnement, un régime d'assurances collectives et un fonds de pension (Retraite Québec).
- C'est collaborer au sein d'une équipe multidisciplinaire, engagée et investie dans le nouveau plan stratégique 2021-2026.

## Plan de classification personnel de soutien

## | PROCESSUS D'EMBAUCHE | /

*Le Collège Lionel-Groulx remercie toutes les personnes de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec celles retenues. //*

Le Collège applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les minorités ethniques et visibles, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Pour favoriser l'application de notre programme, nous suggérons aux candidats et candidates de nous indiquer s'ils ou elles font partie d'un de ces groupes. Des mesures d'accommodement pourraient être offertes sur demande, lors du processus de sélection, pour les candidats et candidates ayant des besoins particuliers.

*Renseignements utiles pour les candidates ou candidats provenant de l'extérieur du Québec et désirant travailler au CLG*

Il n'est pas nécessaire d'avoir un diplôme d'étude québécois, mais vous devez avoir obtenu une évaluation comparative délivrée par le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion.

<https://www.quebec.ca/immigration/travailler-quebec/faire-reconnaitre-competences-acquises-etranger/obtenir-evaluation-comparative>

## AVANTAGES



Contribuer au développement du système de l'éducation



Remboursement d'activités de formation et perfectionnement



Vacances avantageuses



Reconnaissance des années de service



Régime de retraite (Retraite Québec)



Programme d'aide aux employés (PAE)



Congés de maladie



Cafétéria



Bibliothèque



Assurances collectives



Activités sociales organisées par l'entreprise