



Faire carrière dans un milieu d'exception

L'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue (UQAT) est une université francophone humaine, créative et audacieuse démontrant depuis près de 40 ans un incroyable dynamisme en enseignement, en recherche et en création. En forte croissance, l'UQAT représente un milieu de travail de choix conjuguant accessibilité, inclusion et excellence.

Vie active et développement professionnel

Possibilité d'aménagement d'horaire et télétravail

Congés payés généreux et flexibles

Assurances collectives et régime de retraite

SUIVEZ-NOUS

uqat.ca/faire-carriere/

facebook.com/RecrutementUQAT

DOYENNE OU DOYEN À LA RECHERCHE ET À LA CRÉATION

CONCOURS 2024-99

Date : 10/06/2024

L'UQAT se distingue en recherche depuis les débuts de sa création et a su se développer dans plusieurs domaines qui font aujourd'hui sa renommée. Elle maintient et développe ses équipes de recherche dans les axes et orientations qui sont adaptées aux caractéristiques sociales et économiques de ses régions (<https://www.uqat.ca/recherche/>). L'UQAT est soucieuse de favoriser un environnement d'exception en recherche, en création et en formation. Ce faisant, elle reconnaît l'apport de l'équité, diversité et inclusion (ÉDI) pour accroître l'excellence de l'enseignement et de la recherche dans son milieu.

📌 Votre rôle

Planifier, coordonner et superviser les activités de soutien à la recherche et à la recherche-crédation, incluant la valorisation de la recherche, sous la supervision du vice-recteur à la recherche et à la création. Assurer un rôle de premier plan, conformément aux priorités institutionnelles, dans la mise en œuvre et le développement des orientations stratégiques de l'établissement. Promouvoir et initier des projets visant à stimuler l'innovation et l'excellence, que ce soit à l'échelle nationale ou internationale. Assumer la responsabilité de l'animation et du partage des meilleures pratiques entre les chercheuses et les chercheurs, et les regroupements de recherche, et ce dans le respect des principes de l'ÉDI. Encourager la collégialité, la collaboration et les initiatives intersectorielles, contribuer à la formation de réseaux et de partenariats et favoriser l'expansion des capacités de recherche de l'établissement dans le respect de sa mission.

Vos responsabilités

- Planifier, coordonner, animer et assurer le déploiement des activités de recherche et de recherche-crédation en fonction des orientations stratégiques de l'UQAT et des plans d'action institutionnels et départementaux;
- Assurer, de concert avec les membres du corps professoral, les unités d'enseignement et de recherche (UER), les écoles et les instituts de recherche, la consolidation, le développement et le soutien des activités de recherche et de recherche-crédation, de même que leur promotion et leur valorisation dans les secteurs des sciences naturelles et du génie, de la santé, et des sciences humaines et sociales;
- Familiariser les membres du corps professoral avec l'environnement de la recherche et les sensibiliser à l'importance des activités de recherche ou de recherche-crédation dans leur plan de carrière académique;
- Agir de façon proactive afin d'accroître le taux de succès dans les principaux programmes des organismes subventionnaires;
- Conseiller les membres du corps professoral sur les stratégies de recherche de partenaires et de maillage;
- Gérer les programmes internes requis pour favoriser la recherche et la recherche-crédation à l'UQAT tels que les chaires de recherche, les subventions institutionnelles aux membres du corps professoral et aux regroupements de recherche;
- Assurer la responsabilité de la gestion des programmes de bourses d'excellence destinées aux étudiantes et étudiants de maîtrise, dans les profils de recherche, et de doctorat, ainsi que les bourses de recherche pour les étudiants de premier cycle;
- Voir à la mise à jour et à l'application des règlements et politiques concernant la recherche et des règles administratives pertinentes;
- Assurer le respect de l'éthique et de la conduite responsable en recherche;
- Favoriser le développement de pratiques exemplaires en matière de soumission, de demandes, de subventions et de gestion des fonds de recherche;



✓ Milieu inclusif

L'UQAT valorise l'équité, la diversité et l'inclusion (ÉDI) et, reconnaissant son rôle d'agent de changement, veille à garantir un milieu de vie inclusif pour tous et toutes. Ainsi, l'UQAT encourage les Autochtones, les femmes, les membres d'une minorité visible ou ethnique ainsi que les personnes en situation de handicap à présenter leur candidature, et ce, conformément au programme d'accès à l'égalité à l'emploi auquel elle souscrit. Veuillez noter que des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins.

3 campus, 4 centres et un point de service

Plus de 900 membres du personnel

Plus de 7 000 étudiants et étudiantes

Plus de 180 programmes d'études de 1^{er}, 2^e et 3^e cycles

Plus de 21 000 diplômés et diplômées

✓ POUR POSTULER

Toute candidature sera traitée de manière confidentielle.

À partir de notre [plateforme de gestion des candidatures](#), les personnes intéressées doivent faire parvenir leur lettre de motivation accompagnée de leur curriculum vitae ainsi que d'une copie de diplôme et, sur une base volontaire, du [formulaire d'accès à l'égalité en emploi](#), avant midi, le 12 août 2024 à 12h00 à l'attention de :

Lucie Poulin, CRHA

Directrice des ressources humaines

Information: ress.humaines@uqat.ca

DOYENNE OU DOYEN À LA RECHERCHE ET À LA CRÉATION

Vos responsabilités (suite)

- Faire le lien avec les ministères et les organismes subventionnaires, contribuer au suivi des exigences du fonds de soutien à la recherche, et contribuer à la gestion des contrats et commandites de recherche et de recherche-crédation;
- Favoriser le développement de nouveaux partenariats régionaux, nationaux et internationaux contribuant au développement de la recherche et de la recherche-crédation à l'UQAT;
- Identifier les sources de financement et d'opportunités de collaboration (mise en place de réseaux, diffusion de résultats de recherche et de recherche-crédation, transfert et mobilisation de connaissances);
- Assurer la gestion du décanat; superviser le personnel de bureau et le personnel professionnel affectés au décanat;
- Agir à titre de représentante du vice-rectorat à la recherche et à la création lorsque les circonstances le requièrent.

Votre profil

- Détenir un diplôme de doctorat de troisième cycle universitaire;
- Posséder une expérience significative en recherche universitaire et une expérience d'enseignement en milieu universitaire;
- Posséder une connaissance approfondie du milieu universitaire québécois et canadien et des organismes de financement de la recherche tant au provincial qu'au fédéral;
- Posséder une bonne connaissance du fonctionnement de l'Université du Québec ainsi que des territoires de l'Abitibi, du Témiscamingue, du Nord-du-Québec et de la MRC d'Antoine-Labelle;
- Posséder une expérience de gestion appropriée à la fonction et à ses défis;
- Faire preuve de leadership, d'écoute et de créativité;
- Avoir un sens marqué de la diplomatie, un niveau d'intelligence sociale, des habiletés innées en relations interpersonnelles et une grande ouverture à la diversité;
- Posséder des capacités d'animation et d'organisation;
- Maîtriser la langue française et la langue anglaise autant à l'oral qu'à l'écrit.

Statut	Traitement	Lieu de travail	Entrée en fonction
Premier mandat de 2 ans, renouvelable	Concurrentiel, déterminé à l'embauche, selon l'expérience	Campus Rouyn-Noranda	30 septembre 2024