

Conseiller(ère) pédagogique

(Poste régulier temps complet)

Bureau de la réussite et de l'innovation pédagogique

Concours : P2024-219-300-02

Au Collège Montmorency, vous trouverez un milieu de vie stimulant, enrichissant et vibrant. Le Collège est une véritable ville en mouvement, qui réunit plus de 1000 membres du personnel et plus de 8500 étudiantes et étudiants. Côté la population étudiante au quotidien stimule notre vitalité et notre créativité. Nos valeurs d'ouverture, d'engagement, de collaboration et d'innovation, offrent un environnement de travail favorisant l'accomplissement personnel et professionnel.

CONDITIONS DE TRAVAIL	AVANTAGES	CE QUI NOUS DISTINGUE !
<p>Lundi au vendredi (35h/sem., de 9h à 17h)</p> <p>Échelle salariale entre 27,46\$/heure et 50,39\$/heure</p> <p>Supérieure immédiate : Julie Verdy</p> <p>Nom du prédécesseur : Étienne Rouleau</p>	<p>Développement professionnel</p> <p>Assurances collectives</p> <p>Régime de retraite</p> <p>Programme d'aide au personnel</p> <p>Télé médecine</p> <p>Possibilité de télétravail</p> <p>Possibilité d'horaire d'été</p>	<p>Une mission éducative inspirante</p> <p>Un environnement en constante évolution</p> <p>À proximité du métro, au cœur du pôle du savoir et de la culture de Laval</p> <p>Une offre alimentaire diversifiée (cafétéria et restaurant-école)</p> <p>Un centre à la petite enfance en milieu de travail (CPE Youpi)</p> <p>Des installations sportives</p>

Le rôle principal et habituel de la personne de cette classe d'emploi consiste à :

Vos défis

- Apporter un rôle de support et d'animation pédagogique auprès d'équipes pédagogiques ;
- Contribuer à l'organisation et à l'animation d'activités individuelles ou collectives de perfectionnement;
- Offrir son soutien aux activités et aux événements organisés par le BRIP et le Collège, le cas échéant;
- Contribuer au développement de ressources pédagogiques (guides pédagogiques, page résumé, etc.) afin d'enrichir et de mettre à jour la documentation pédagogique offerte par le BRIP;
- Participer aux travaux de comités de programmes. À ce titre, participer à l'élaboration, à l'implantation, à la coordination, au développement, à la révision et au suivi des évaluations de programmes d'enseignement ;
- Conseiller le personnel enseignant en docimologie et en taxonomie des objectifs pédagogiques ;
- Développer et animer des formations;
- Participer à des équipes multidisciplinaires de travail.

Au besoin, elle accomplit toute autre tâche connexe demandée par sa supérieure immédiate.

Exigences

- Détenir un diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi notamment en sciences de l'éducation ;
- Connaissance du français écrit (vérifiée par test, note de passage 60%) ;
- Excellente maîtrise des règles de ministérielles relatives au cycle de vie des programmes d'études de la formation régulière (vérifiée par test, note de passage 60%) ;
- Un diplôme universitaire de deuxième cycle serait un atout ;
- Une expérience pertinente et significative à l'enseignement régulier au collégial ou une expérience pertinente et significative en conseil pédagogique à l'enseignement régulier au collégial ;
- Expertise d'intervention dans des dossiers relatifs au développement des programmes, notamment en innovation pédagogique ;
- Expérience en matière de formation sur la pédagogie collégiale notamment sur les stratégies d'évaluation, la planification de l'enseignement, les stratégies d'enseignement d'apprentissage;
- Aptitudes à utiliser efficacement les outils de la suite Office 365 (Word, Excel, PowerPoint, etc.) ;

COMMENT INTÉGRER NOTRE ÉQUIPE DE CHOIX

Pour mettre en valeur votre candidature pour ce rôle, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'un texte précisant votre vision du poste d'ici le 20 juin 2023, 16 heures, dans un seul fichier et à l'aide du portail de recrutement: <https://enligne.cmontmorency.qc.ca/finnet/login.asp>

Le Collège souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi et applique un programme d'accès à l'égalité à l'emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.

Nous remercions tous les candidats qui démontrent leur intérêt, mais seules les personnes retenues seront contactées pour une entrevue. À noter que les documents soumis deviennent la propriété du Collège.