

**Centre
de services scolaire
des Affluents**

Québec 

Conseiller pédagogique - Dossiers psychosociaux

Número de l'affichage 2024-2104-042
Catégorie d'emploi Services à l'élève (adaptation scolaire, surveillants, professionnels, PEH)
Corps d'emploi Conseiller pédagogique
Portée de l'emploi Interne et externe
Statut de l'emploi Régulier à temps plein
Début de l'affichage 2024-05-16 13:02
Fin de l'affichage 2024-05-22 16:00
Échelle salariale Min 49 456 \$ Max 92 027 \$



Nos élèves ont besoin de vous!

Deuxième plus important employeur de la région de Lanaudière, le Centre de services scolaire des Affluents, c'est une équipe d'environ 7 000 employés aux talents multiples et aux compétences diversifiées. Grâce à cette impressionnante communauté, nous avons les moyens de nos ambitions pour répondre aux besoins de nos quelque 50 000 élèves dans 72 établissements. L'équité, la communication, le respect et l'engagement sont au cœur de nos actions.

NATURE DU TRAVAIL

L'emploi de conseillère ou de conseiller pédagogique comporte plus spécifiquement des fonctions de conseil et de soutien auprès d'équipes-écoles, de professionnels, de personnel de soutien, de parents, des services éducatifs et d'organismes. Ses actions ont pour objectif de soutenir la mise en oeuvre et développement d'interventions en lien entre le climat scolaire, le bien-être et la persévérance des élèves.

QUELQUES ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES

Les actions et les interventions du conseiller pédagogique visent à répondre aux besoins des écoles en lien avec, notamment, les projets éducatifs et les enjeux psychosociaux des écoles, plus précisément au secondaire.

- Accompagner les équipes-écoles dans la mise en place de pratiques pédagogiques et éducatives efficaces en lien avec le bien-être;
- Développer des pratiques et leur suivi en lien avec le dossier climat scolaire, bien-être, violence et intimidation, particulièrement dans les écoles du secondaire;
- Développer et faire la mise en oeuvre du dossier "gestion efficace des comportements", soutien au comportement positif (SCP) et ses composantes;
- Collaborer avec les partenaires (CISSS, Santé publique, partenaires communautaires) dans la mise en place d'intervention de prévention et de promotion de la santé et des saines habitudes de vie et participation à des tables de concertation;
- Animer, former, collaborer et soutenir diverses équipes de travail;

PROFIL RECHERCHÉ

Leader et bon communicateur dans l'exercice de ses fonctions, la personne possède également les qualités suivantes: écoute, questionnement, analyse, rétroaction et engagement dans un processus

de développement professionnel.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi, notamment en psychoéducation, en psychologie et en travail social.

Le Centre de services scolaire des Affluents applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles ou ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins.

Merci de votre intérêt envers le Centre de services scolaire des Affluents!