



Faire carrière dans un milieu d'exception

L'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue (UQAT) est une université francophone humaine, créative et audacieuse démontrant depuis près de 40 ans un incroyable dynamisme en enseignement, en recherche et en création. En forte croissance, l'UQAT représente un milieu de travail de choix conjuguant accessibilité, inclusion et excellence.

Milieu humain, dynamique et travail collaboratif

Vie active et développement professionnel

Possibilité d'aménagement d'horaire et télétravail

Congés payés généreux et flexibles

Assurances collectives et régime de retraite

DIRECTRICE OU DIRECTEUR DE L'UNITÉ DE RECHERCHE ET DE SERVICE EN TECHNOLOGIE MINÉRALE (URSTM)

CONCOURS 2024-79

Date : 16/05/2024

Associée à l'Institut de recherche en mines et en environnement (IRME), l'Unité de recherche et de service en technologie minérale (URSTM), créée en 1985, a pour mission le développement des connaissances par la réalisation de projets de R&D de haut niveau et le transfert technologique par des activités de support professionnel et technique, ainsi que la prestation de services spécialisés qui permettent la mise au point de solutions performantes et économiques dans le domaine minier.

L'Institut de recherche en mines et en environnement (IRME) de l'UQAT, créé en 2012, dispense des programmes de formation aux cycles supérieurs et réalise des projets de recherche de pointe visant le développement des connaissances et leurs applications dans les domaines de l'évaluation du potentiel minéral, de la caractérisation géo-environnementale, de la métallurgie à des fins environnementales, de la géotechnique minière, de la gestion des résidus miniers, de la restauration des sites et du traitement des eaux minières. À l'IRME-UQAT, le créneau « mines et environnement » est prédominant et cherche à résoudre divers problèmes reliés à l'environnement sur l'ensemble du cycle minier.

👉 Votre rôle

Assurer la gestion et le développement des ressources humaines (professionnelles, techniques et administratives) et des infrastructures (laboratoires et équipements) de l'URSTM, ainsi que le développement et la livraison de services spécialisés à la clientèle de l'IRME-UQAT et de l'externe.

Vos responsabilités

- Assurer la supervision d'une équipe de plus de 20 personnes sous sa responsabilité, voir à leur formation, répartir le travail, en vérifier l'exécution et en évaluer la qualité. Insuffler un engagement et un sentiment d'appartenance au sein de son équipe, et voir au maintien d'un bon climat de travail;
- Assurer la gestion des services professionnels et techniques offerts aux personnes étudiantes et aux professeurs et professeures de l'IRME-UQAT;
- Initier et développer, en collégialité avec les autres membres de l'URSTM, des services spécialisés, ainsi que leur mise en marché, pour un volume supérieur à 1 M\$ annuellement;
- Contribuer au développement et à la réalisation de projets, notamment en favorisant les échanges, en assurant le soutien ou le leadership nécessaire à l'URSTM et en participant à divers comités et groupes de travail institutionnels et externes;
- Voir au développement des ententes contractuelles concernant l'URSTM, en étroite collaboration avec les services appropriés de l'institution, et assurer le suivi des budgets de l'URSTM avec le Service des ressources financières de l'UQAT;
- Préparer ou collaborer à la préparation de rapports, de synthèses, d'offres de service et de demandes de subventions;
- Demeurer informée des développements du secteur minier au niveau régional et, dans une certaine mesure, au niveau national et international;
- Agir comme interface avec le milieu et contribuer ainsi à la promotion des services et réalisations de l'URSTM.

SUIVEZ-NOUS

uqat.ca/faire-carriere/
facebook.com/RecrutementUQAT

UQAT



✉ Milieu inclusif

L'UQAT valorise l'équité, la diversité et l'inclusion (ÉDI) et, reconnaissant son rôle d'agent de changement, veille à garantir un milieu de vie inclusif pour tous et toutes. Ainsi, l'UQAT encourage les Autochtones, les femmes, les membres d'une minorité visible ou ethnique ainsi que les personnes en situation de handicap à présenter leur candidature, et ce, conformément au programme d'accès à l'égalité à l'emploi auquel elle souscrit.

3 campus, 4 centres et un point de service

Plus de 900 membres du personnel

Plus de 7 000 étudiants et étudiantes

Plus de 180 programmes d'études de 1^{er}, 2^e et 3^e cycle

Plus de 21 000 diplômées et diplômés

✉ POUR POSTULER

Toute candidature sera traitée de manière confidentielle.

À partir de notre [plateforme de gestion des candidatures](#), les personnes intéressées doivent faire parvenir leur lettre de motivation accompagnée de leur curriculum vitae ainsi que d'une copie de diplôme et, sur une base volontaire, du [formulaire d'accès à l'égalité en emploi](#), avant midi, le 10 juin 2024 à l'attention de :

Lucie Poulin, CRHA
Directrice des ressources humaines

Information :
ress.humaines@uqat.ca

DIRECTRICE OU DIRECTEUR DE L'UNITÉ DE RECHERCHE ET DE SERVICE EN TECHNOLOGIE MINÉRALE (URSTM)

Profil recherché

- Détenir un diplôme universitaire de 1er cycle en géologie ou en mines. Posséder une formation additionnelle en administration des affaires ainsi que des études supérieures dans les domaines de recherche de l'IRME-UQAT représentent des atouts;
- Posséder un minimum de 10 d'années d'expérience pertinente comprenant au moins 5 ans en gestion de projet et en gestion de personnel;
- Posséder de l'expérience pour établir des relations avec les représentants et représentantes des universités et de l'industrie, les responsables de ministères et d'organismes fédéraux et provinciaux et les membres du milieu de la recherche en sciences naturelles et en génie représente un atout;
- Être membre de l'Ordre des géologues du Québec ou de l'Ordre des ingénieurs du Québec ou s'engager à le devenir à l'intérieur de son premier contrat de deux ans;
- Posséder des habiletés en relations interpersonnelles, en animation et en communication;
- Détenir une bonne capacité à mettre en place un réseau de collaborateurs et collaboratrices dans les entreprises, les universités, les organismes socio-économiques et gouvernementaux;
- Posséder une bonne capacité rédactionnelle, maîtrise importante de la langue française à l'oral et à l'écrit et maîtrise de la langue anglaise à l'oral et à l'écrit;
- Détenir les capacités pour établir des relations et pour influencer;
- Avoir les capacités pour régler des problèmes de manière autonome, pour interpréter des politiques et pour prendre des décisions opportunes.

Statut	Traitement	Lieu de travail	Entrée en fonction
Premier mandat de 2 ans, renouvelable	Concurrentiel, déterminé à l'embauche, selon l'expérience	Campus de Rouyn-Noranda	Juin ou août 2024