

EMPLOI

CHERCHEUSE OU CHERCHEUR

En insertion socioprofessionnelle et développement de la main d'œuvre



P2324-1042

Projet spécifique

SERVICE

CISA

STATUT

Temporaire à temps complet

SUPÉRIEURS

Directeur du CISA
(Jean-David Martel)

HORAIRE

35 h / semaine
Horaire flexible

TRAITEMENT

Traitement annuel de 50 150 \$ à 92 027 \$ (Échelle de traitement applicable de conseillère ou conseiller pédagogique) sera revue à la hausse en 2024

ENTRÉE EN FONCTION

Le plus tôt possible jusqu'au 30 juin 2025, avec possibilité de renouvellement

Le Cégep de Victoriaville s'enrichit de sa diversité et est fier de souscrire à un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones ainsi que les personnes handicapées, conformément à la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans les organismes publics.

Si vous faites partie d'un groupe visé par cette loi, nous vous invitons à compléter votre profil sur notre site internet.

Les personnes handicapées qui le désirent peuvent recevoir de l'assistance pour le processus de sélection.

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

Fier créateur de savoirs, le CISA, l'un des trois centres collégiaux de transfert de technologie du Cégep de Victoriaville, est un acteur incontournable dans l'écosystème de l'innovation sociale en agriculture au Québec. Jonction entre les activités collégiales et la recherche appliquée, il contribue à la reconnaissance et à la valorisation des savoirs et savoir-faire enracinés dans les groupes et les communautés.



Le CISA a pour mission de diriger et d'accompagner des réflexions et des projets de recherche appliquée de qualité dans le domaine des pratiques sociales novatrices, dont les résultats ont une pertinence pratique pour le secteur agricole et agroalimentaire et pour la société via la formation, le transfert aux entreprises et l'éducation citoyenne.

NATURE DU MANDAT

Sous la responsabilité du directeur, en collaboration avec les différents responsables de projets, la personne chargée de projet en insertion socioprofessionnelle, inclusion et développement de la main d'œuvre contribuera concrètement à répondre aux enjeux d'inclusion de la diversité dans le domaine agroalimentaire, d'intégration sur le marché du travail des personnes avec différents profils (personnes handicapées, neurodivergentes, immigrantes, etc.) et de développement des compétences du bassin de main d'œuvre. À cet effet, cette personne sera amenée à coordonner des projets visant, par exemple, la mise en place de trajectoires socioprofessionnelles auprès de personnes ayant des limitations, l'amélioration des synergies inter organisationnelles et intersectorielles, l'élaboration de modèles innovants et le développement de pratiques de formation et d'accompagnement socioprofessionnel. La personne retenue mènera la planification, l'organisation, la coordination et le contrôle de la réalisation des projets de recherche appliquée, d'aide technique, de formation et de diffusion d'information.

Tâches spécifiques :

- Identifier et évaluer les besoins des clients et partenaires afin de proposer des projets de recherche appliquée, d'accompagnement, d'aide technique (offre de services) ou de formations adaptées;
- Élaborer les méthodologies appropriées pour mener les projets de recherche appliquée et l'aide technique;
- Élaborer le budget et le plan de travail (ressources humaines et matérielles, échéancier, etc.) pour les projets à sa charge;
- Assurer la coordination et supervision du travail des membres de son équipe de projet;
- Rédiger des demandes de subventions de recherche ou d'offre de services sur la base des besoins des partenaires et selon les conditions de programmes;

- Réaliser la prospection et le développement de nouveaux projets, partenariats ou segments de clientèle;
- Assurer des relations positives et un suivi avec les partenaires de la recherche;
- S'impliquer dans le suivi des activités et des opérations au sein du CISA (p.ex. participation à un comité interne), en interaction avec les membres de l'équipe de recherche;
- Développer son expertise et assurer une veille sur les pratiques, les programmes de soutien financier et le développement des connaissances portant sur l'innovation sociale, l'agriculture et l'agroalimentaire;
- Rédiger des rapports d'étape et finaux, ainsi que des rapports de projets de recherche;
- Animer des groupes de travail et recruter des participants à la recherche;
- Assurer le suivi financier et administratif des projets qui lui sont confiés;
- Collecter et analyser des données qualitatives et quantitatives;
- Supporter l'équipe en fonction des besoins;
- Contribuer au transfert des connaissances provenant des projets vers l'enseignement et dans les conférences, communiqués, articles de vulgarisation, journées d'information, site web, etc.;
- Réaliser toutes autres tâches connexes.

PROFIL RECHERCHÉ

Scolarité et expérience :

- Diplôme universitaire dans un domaine pertinent aux pratiques sociales novatrices en lien avec le poste, notamment : psychoéducation, travail social, orientation, développement de carrières, administration ou autres sciences sociales;
- Scolarité universitaire de deuxième cycle constitue un atout;
- Cinq (5) années d'expérience en développement et en mise en œuvre d'initiatives innovantes en lien avec l'insertion socioprofessionnelle, le développement de compétences et de la main d'œuvre dans le domaine agroalimentaire ou autre;
- Excellente capacité de communication;
- Connaissance des approches de recherche-action, recherche appliquée et du développement de projets.

Aptitudes personnelles

- Facilité à travailler dans un contexte de co-construction;
- Facilité à communiquer et à établir de bonnes relations interpersonnelles;
- Esprit de synthèse;
- Excellente capacité de gestion de projet;
- Capacité d'analyse et de résolution de problèmes ; esprit logique, pratique et vision globale;
- Leadership, sens de l'organisation élevé, créativité;
- Capacité supérieure en rédaction;
- Maîtrise du français à l'oral et à l'écrit;
- Orientation client et culture entrepreneuriale.

Nous vous offrons :

- Des conditions de travail avantageuses;
- Un équilibre entre la famille, le travail et la vie grâce à plusieurs mesures incluant le télétravail;
- L'accès au CPE affilié au Cégep;
- Un régime de retraite à prestation déterminée;
- Un emploi à fort impact social;
- Une culture collaborative;
- Une ambiance de travail chaleureuse;
- Et surtout des collègues compétents, ouverts et qui savent conjuguer efficacité et plaisir au travail !

Curieux d'en savoir plus ?

- Vous trouverez une panoplie d'informations sur le Cégep et notre processus d'embauche sur notre page emploi : <https://www.cegepvicto.ca/emploi/>

Vous avez le goût de relever le défi?

Affichage du 15 au 28 mai 2023, 19 h 30

Cliquez ici pour l'offre complète : <https://tinyurl.com/4c7xh6j>

