

Agent(e) de service social

Projet spécifique temps plein
Direction des affaires étudiantes
Concours : P2024-227-324-01PS

Au Collège Montmorency, vous trouverez un milieu de vie stimulant, enrichissant et vibrant. Le Collège est une véritable ville en mouvement, qui réunit plus de 1000 membres du personnel et plus de 8300 étudiantes et étudiants. Côté la population étudiante au quotidien stimule notre vitalité et notre créativité. Nos valeurs d'ouverture, d'engagement, de collaboration et d'innovation, offrent un environnement de travail favorisant l'accomplissement personnel et professionnel.

CONDITIONS DE TRAVAIL	AVANTAGES	CE QUI NOUS DISTINGUE !
<p>Projet spécifique Jusqu'en juin 2027</p> <p>Du lundi au vendredi (35h/sem., de 8h30 à 16h30 à confirmer)</p> <p>Échelle salariale entre 27,08\$/heure et 47,98\$/heure</p> <p>Supérieure immédiate : Annie Boyadjian</p>	<p>Développement professionnel</p> <p>Assurances collectives</p> <p>Régime de retraite</p> <p>Programme d'aide au personnel</p> <p>Télé médecine</p> <p>Possibilité de télétravail</p> <p>Possibilité d'horaire d'été</p>	<p>Une mission éducative inspirante</p> <p>Un environnement en constante évolution</p> <p>À proximité du métro, au cœur du pôle du savoir et de la culture de Laval</p> <p>Une offre alimentaire diversifiée (cafétéria et restaurant-école)</p> <p>Un centre à la petite enfance en milieu de travail (CPE Youpi)</p> <p>Des installations sportives</p>

Le rôle principal et habituel de la personne de cette classe d'emploi consiste à :

Vos défis

La personne recherchée devra :

- Élaborer, promouvoir et animer le programme dédié au harcèlement sexuel;
- Former l'ensemble des membres du personnel sur le harcèlement sexuel et le rôle des témoins actifs;
- Former en présentiel les groupes d'étudiant.es les plus à risque; (équipes sportives, minorité sexuelle et de genre)
- Créer une campagne de sensibilisation et de prévention;
- Animer et coordonner un comité d'étudiant.es pour prévenir et combattre le harcèlement sexuel;
- Développer un groupe de "pairs aidants" employé pour prévenir et combattre le harcèlement sexuel;
- Organiser un colloque sur le harcèlement sexuel;
- Intervenir en situation de crise et selon le cas référer aux ressources du milieu ou aux partenaires;
- Intervenir en rôle-conseil auprès de la communauté montmorencienne en lien avec le harcèlement sexuel;
-

Au besoin, elle accomplit toute autre tâche connexe demandée par sa supérieure immédiate.

Exigences

- Détenir un diplôme universitaire terminal du premier cycle dans un champ de spécialisation approprié, notamment en service social, en psychoéducation ou en sexologie ;
- Connaissance du français écrit (vérifiée par test, note de passage 60%) ;
- Aptitudes à utiliser efficacement les outils informatiques et la suite Office (Outlook, Word et Excel) ;
- Être membre d'un ordre professionnel reconnu au Québec serait un atout ;
- Bonne connaissance des violences à caractère sexuel;
- Grande habileté en animations de groupe;
- Expérience ou connaissance du milieu collégial et du domaine de l'éducation seraient des atouts ;

COMMENT INTÉGRER NOTRE ÉQUIPE DE CHOIX

Pour mettre en valeur votre candidature pour ce rôle, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'un texte précisant votre vision du poste d'ici le 17 mai 2024, 16 heures, dans un seul fichier et à l'aide du portail de recrutement: <https://enligne.cmontmorency.qc.ca/finnet/login.asp>

Le Collège souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi et applique un programme d'accès à l'égalité à l'emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.

Nous remercions tous les candidats qui démontrent leur intérêt, mais seules les personnes retenues seront contactées pour une entrevue. À noter que les documents soumis deviennent la propriété du Collège.