



LE COLLÈGE

Le Collège de Bois-de-Boulogne, collège d'enseignement supérieur public, offre aux étudiantes et étudiants, jeunes et adultes, des programmes préuniversitaires, techniques et de formation continue, dans un milieu d'apprentissage innovateur et stimulant, qui favorise la réussite et le développement intégral de la personne, en vue de son engagement dans la société. Il compte actuellement plus de 6 500 étudiantes et étudiants.



Le Collège est fier
signataire de la
Charte de l'Okanagan

LES CONDITIONS

Poste régulier à temps plein avec possibilité de mise-à-pied temporaire

Salaire : 24,78 \$ à 35,67 \$ / l'heure selon l'expérience et la scolarité

Horaire : Variable de 8 h 00 à 18 h 00, du lundi au vendredi (35 heures), 100% en présence

Gestionnaire : Amélie Guay

Entrée en fonction : 1 juillet 2024

Lieu : Le Collège

LES AVANTAGES

- Programme de conciliation famille / travail
- Assurances collectives
- Accès à un PAEF et à de la télémédecine en tout temps
- Quatre semaines de vacances (après un an de service)
- 13 jours de congés fériés
- Régime de retraite à prestations déterminées
- Plan de développement des compétences
- Accès à une salle de conditionnement physique, une piscine et des gymnases
- Accès à un stationnement payant et transports en commun à proximité

Intervenante ou intervenant de proximité (Technicienne ou technicien en travail social) Direction de la vie étudiante et de la réussite éducative

Les personnes intéressées à poser leur candidature à ce poste doivent déposer leur curriculum vitae au plus tard le **14 mai 2024**.

Merci de transmettre votre candidature sur notre site internet : [Intervenante ou intervenant de proximité \(Technicienne ou technicien en travail social\) - Direction de la vie étudiante et de la réussite éducative \(workland.com\)](https://workland.com)

RESPONSABILITÉS GÉNÉRALES

La personne titulaire du poste joue un rôle « terrain » clé afin d'assurer une prise en charge rapide de toute situation nécessitant une intervention immédiate. En étroite collaboration avec les équipes de la santé et de l'aide psychosociale, du service adapté et de la sécurité, elle agit à titre de répondante de première ligne pour l'accueil, le dépistage, le référencement et, dans certains cas, l'intervention auprès des étudiantes et étudiants qui vivent ou qui sont susceptibles de vivre des difficultés affectives, sociales, scolaires, familiales ou relatives à leur bien-être psychologique. Ses journées se déroulent dans divers endroits du Collège, selon les besoins, les priorités et les urgences qui se déclarent. En collaboration avec l'équipe de soutien psychosocial, elle participe à l'élaboration et à la mise en œuvre de différents programmes d'activités éducatives à caractère social, de sensibilisation et d'intervention afin de contribuer à la réussite éducative des étudiants.

QUELQUES ATTRIBUTIONS

- Contribuer au maintien d'un environnement éducatif sain, sécuritaire et bienveillant
- Intervenir, au besoin, pour aider à désamorcer des situations de crise ou d'urgence, et proposer des pistes de solutions
- Diriger les étudiantes et étudiants vers les ressources appropriées, tant à l'interne qu'à l'externe
- Assurer un accompagnement psychosocial lorsque nécessaire
- Assister aux réunions de l'équipe et participer à des études de cas au sein d'une équipe multidisciplinaire
- Par des moyens variés, sensibiliser et informer la communauté étudiante au sujet des problématiques psychosociales
- Réaliser et animer des activités de prévention des problèmes psychosociaux (toxicomanie, suicide, violence et intimidation, exclusion sociale, équité, diversité et inclusion, etc.) auprès des étudiantes et des étudiants
- Développer et animer des activités conçues pour maximiser le potentiel des étudiants et étudiantes, particulièrement dans leur vie personnelle, familiale et sociale
- Assurer l'accueil et l'intégration des étudiantes et étudiants internationaux et de ceux et celles qui vivent dans la résidence étudiante
- Conseiller le personnel et le corps enseignant, ainsi que les partenaires d'autres organisations, au besoin
- Contribuer à la mise en œuvre de l'Archipel, un guichet unique regroupant les services, les mesures d'aide et les ressources disponibles à la communauté étudiante
- Collaborer à l'exploration de toutes les sources de financement possibles pour assurer la pérennité du projet

NOUS RECRUTONS

PERSONNEL DE SOUTIEN

S-44 / 2023-2024

- Accomplir, au besoin, toute tâche connexe



B COLLÈGE DE
BOIS-DE-BOULOGNE

bdeb.qc.ca

NOUS RECRUTONS

PERSONNEL DE SOUTIEN

S-44 / 2023-2024



B COLLÈGE DE
BOIS-DE-BOULOGNE

bdeb.qc.ca

INFORMATION

514 332-3000

emplois@bdeb.qc.ca

10 555 ave de Bois-de-Boulogne
Montréal (Québec)

H4N 1L4

bdeb.qc.ca

QUALIFICATIONS

- Diplôme collégial technique en travail social ou une équivalence reconnue par les autorités compétentes
- Deux années d'expérience en intervention de proximité
- Expérience avec une clientèle de jeunes adultes (atout)

PROFIL RECHERCHÉ

- Habileté marquée à développer des relations interpersonnelles et à travailler en équipe
- Habiletés supérieures en communications écrites et orales (validées au moyen de tests)
- Habiletés marquées dans l'environnement Office et avec les outils technologiques (validées au moyen d'un test)
- Habileté marquée à travailler dans un milieu multiculturel
- Discrétion, empathie et écoute
- Autonomie et jugement
- Sens de l'initiative et des responsabilités

Spécificités

- La présence physique sur les lieux est nécessaire, le télétravail n'est pas possible
- Un téléphone cellulaire est fourni
- Aucun espace de bureau n'est réservé. Différents lieux seront utilisés selon les besoins

Le Collège remercie toutes les personnes qui auront signifié leur intérêt, mais avise qu'il communiquera uniquement avec les candidates sélectionnées et candidats sélectionnés pour une entrevue.

Le Collège adhère à un programme d'accès à l'égalité pour les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les personnes handicapées et les autochtones conformément à la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics et valorise la diversité des personnes de son personnel comme celle de ses étudiantes et de ses étudiants. Le Collège de Bois-de-Boulogne veille à développer un environnement de travail inclusif qui reflète la diversité de sa population étudiante dans ses équipes de travail. Les candidatures des membres des groupes visés sont encouragées.