



Analyste en santé et sécurité au travail (SST) dédié aux ressources matérielles

N° de concours : 2324-PR-064 | N° de poste : 704-205-05

Service: Service des ressources humaines

Statut : Personne professionnelle régulière à temps complet

Supérieure immédiate : Directrice des ressources humaines

Période : Dès que possible ;

Salaire : Salaire entre 48 869\$ et 83 462\$ par année;

Horaire : Lundi au vendredi de 8h00 à 16h00, ce poste est éligible à la politique de télétravail et à un aménagement d'horaire;

Lieu de travail : 3800, rue Sherbrooke Est, Montréal.

Fonctions

Nature du travail

Relevant du directeur du Service des ressources humaines en collaboration fonctionnelle avec la directrice du Service des ressources matérielles, la personne titulaire sera appelée à supporter le personnel du Service des ressources matérielles dans l'application et la mise en œuvre du programme de prévention en matière de santé et sécurité au travail.

La personne titulaire encadre aussi la gestion du contrat au quotidien avec la firme en impartition pour l'entretien ménager.

Principales tâches et activités

Agir à titre de personne ressource aux Ressources matérielles :

- Répondre aux demandes d'analyse de risques pour les travaux réalisés en régie et effectuer des recommandations;
- Conseiller les gestionnaires dans le but de supporter la prise de décision et suggérer des pistes d'amélioration dans son secteur d'activité;
- Mener les enquêtes requises à la suite de toute déclaration d'accident ou incident au travail pour les employés du Service des ressources matérielles (RM), présenter le rapport et proposer des recommandations s'il y a lieu;
- En collaboration avec les directeurs adjoints aux RM, créer, rédiger, mettre à jour ou développer des politiques, programmes, règlements ou procédures touchant la santé et la sécurité au travail des employés :
 - Collaborer à l'élaboration du registre des procédures pour les interventions d'entretien sécuritaires, analyser et évaluer la conformité et la concordance entre les opérations et

- les politiques, règlements et processus, notamment le plan de cadencage, la procédure de travail pour travailleur isolé, les travaux sur la toiture (pelletage, corridor de marche).
Si requis, formuler des recommandations aux instances appropriées;
- Répertorier, identifier et contrôler les mises à jour des registres en lien avec la SST.
 - Créer ou mettre à jour des activités de formation pour le personnel en santé et sécurité au travail et voir à leur diffusion;
 - Veiller à la conformité, au respect et à l'application des lois et règlements en matière de santé et sécurité au travail :
 - Mener des audits;
 - Rédiger des rapports et formuler des recommandations;
 - Informer et éduquer le personnel impliqué.
 - Contrôler, sensibiliser et promouvoir la santé et sécurité au travail en assurant une présence sur le terrain pour les activités des ressources matérielles;
 - Effectuer une vigie des meilleures pratiques en santé et sécurité et suggérer de nouvelles façons de faire afin d'assurer la mise en place de pratiques novatrices et distinctives.

Être responsable de la disposition des résidus de matières dangereuse au collège :

- Définir le processus d'élimination des matières résiduelles concernant ce type de produits;
- Réaliser les opérations nécessaires pour éliminer les produits périmés.

Être responsable des suivis reliés à l'hygiène du milieu (contrat d'entretien ménager :

- Réaliser quotidiennement les suivis nécessaires auprès du contractant en travaux d'entretien ménager afin de maintenir le respect de la qualité exigée au contrat;
- Traiter les plaintes des usagers;
- Réaliser régulièrement les audits de qualité;
- Réaliser le contrôle et les suivis administratifs;
- Documenter les travaux dans le but de préparer les prochains appels d'offres.

Accomplir au besoin toutes autres tâches connexes.

Qualifications requises

Scolarité

Détenir un baccalauréat en relations industrielles ou en gestion des ressources humaines avec spécialisation en santé et sécurité au travail ou toute autre formation jugée équivalente.

Expérience

Trois (3) années d'expérience pertinente en relations industrielles ou en gestion des ressources humaines dans le domaine de la santé et sécurité au travail, préférablement dans un milieu syndiqué.

Exigence

- Maîtrise de la langue française parlée et écrite. La personne doit réussir le test écrit;
- Très bonne connaissance des lois, normes et règlements en santé et sécurité;
- Habileté marquée à entrer en contact avec les gens, créer des liens de confiance et susciter la collaboration pour faire évoluer et mener à terme les projets;
- Habileté d'organisation et de suivi assidu des dossiers.

Atouts

- Être membre de l'Ordre des CRHA;
- Formation en mesures d'urgence;
- Connaître le réseau de l'éducation.

Le Collège de Maisonneuve souscrit à la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics pour les personnes visées, soit les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées. Les personnes handicapées qui le désirent peuvent recevoir de l'assistance pour le processus de présélection et de sélection.

Seuls les candidats retenus, lors de la présélection, reçoivent un appel afin d'être convoqués au(x) test(s) de sélection et à l'entrevue.

COMMENT POSTULER?

Les personnes intéressées doivent postuler sur l'affichage numéro **2324-PR-064** avant 16 h 30, le **12 mai 2024**, à <https://www.cmaisonneuve.qc.ca/emploi/offres-demploi/>.

À PROPOS DU COLLÈGE DE MAISONNEUVE

Le Collège de Maisonneuve est un établissement d'enseignement supérieur reconnu pour la qualité de ses programmes et centré sur la réussite éducative de ses 7 000 étudiants, jeunes et adultes. Bien campé dans son quartier, le Collège de Maisonneuve se veut accueillant et sans frontière pour que l'on s'y sente comme chez soi. Une vie interculturelle active contribue au dynamisme de Maisonneuve et enrichit la communauté.

En considérant ses trois centres collégiaux de transfert de technologie, le Collège figure parmi les acteurs influents en matière de recherche, d'innovations sociales, scientifiques et technologiques, contribuant à l'essor des organisations d'ici et d'ailleurs.

LE COLLÈGE DE MAISONNEUVE, C'EST COMME CHEZ SOI AVEC...

DES CONDITIONS GAGNANTES POUR S'ÉPANOUIR :

- Facile d'accès en transport en commun
- Possibilité de télétravail
- Politique de conciliation travail-famille
- Horaire de 35 heures par semaine ou moins
- 20 jours de vacances annuelles et 13 jours fériés (Jusqu'à 2 mois de vacances pour les enseignants)
- Banque de congés maladie et sociaux
- Régime de retraite (RREGOP)
- Assurances collectives
- Remboursement du perfectionnement et des frais de scolarité
- Programme d'aide aux employés
- CPE La Vermouilleuse (priorité aux employés)
- Rabais de 30 % pour l'inscription d'une activité physique
- Tarifs préférentiels (Appel, Rogers, Énergie Cardio, etc.)

UNE VOLONTÉ D'ÉQUITÉ, DE DIVERSITÉ ET D'INCLUSION

Le Collège est signataire de la charte Dimensions et souscrit à la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics.

200 000 PI² POUR SE DÉGOURDIR :

- Jardin intérieur
- Bibliothèque
- Cafétéria
- Gymnase
- Salle de musculation
- Piscine
- Librairie
- Clinique de santé en hygiène dentaire et en soins infirmiers

DES ACTIVITÉS GRATUITES POUR ÉCHANGER ET SE DIVERTIR :

- Conférences
- Expositions
- Spectacles
- Activités sociales et de reconnaissance

8 000 PERSONNES POUR SE SOUTENIR :

- 1 000 employés
- 7 000 étudiants
- + de 10 services administratifs
- + de 20 départements d'études

