

OFFRE D'EMPLOI

Conseiller.ère pédagogique TIC Éducation permanente

Poste à temps complet, en vertu de la clause 5-3.02

Concours : 23-24_PR-37

Début d'affichage : 24 avril 2024

Supérieure immédiate : Julie Hautin, directrice adjointe

Service : Éducation permanente – Formation continue

Lieu de travail : 7050, rue Marie-Victorin, Montréal

Horaire : 5 jours par semaine, du lundi au vendredi, de 8 h 30 à 16 h 30

Disponibilité à travailler le soir et la fin de semaine, à l'occasion.

Salaire annuel: De 50 150 \$ à 92 027 \$

L'échelle salariale sera bonifiée de 8,8% dès la signature de la convention collective. La personne détentrice d'une maîtrise ou d'un doctorat pourrait voir sa rémunération être bonifiée selon les règles de la convention collective par laquelle elle est régie.

Date d'entrée en fonction : Dès que possible

Nature du travail :

L'emploi de conseillère ou conseiller pédagogique comporte plus spécifiquement des fonctions de conseil, d'animation, d'information, de développement, de support et de rétroaction auprès du personnel enseignant, du personnel cadre et d'autres personnes intervenantes du Collège. Ces fonctions peuvent notamment s'exercer sur le cycle de gestion des programmes d'études, la réussite, les méthodes pédagogiques, la nature et les modalités d'évaluation, les technologies de l'information et de la communication (TIC), l'assurance-qualité, les services aux entreprises et la reconnaissance des acquis et des compétences ainsi qu'en matière de recherche et d'innovation.

Scolarité et expériences :

Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi, notamment en sciences de l'éducation. Avoir une formation universitaire dans un champ de la pédagogie est un atout.

Attributions particulières :

Voir le [Plan de classification](#) du personnel professionnel.



Pourquoi vous joindre à notre équipe?

Le Cégep Marie-Victorin, c'est plus de 800 personnes engagées fièrement et activement dans la réussite éducative des quelque 3500 étudiantes et étudiants qui fréquentent les programmes d'études à l'enseignement régulier et des quelque 3000 étudiantes et étudiants adultes inscrits à la Formation continue et aux services aux entreprises.

Les bonnes raisons de travailler avec nous :

- Horaire de 35 h par semaine
- Possibilité d'effectuer du télétravail
- Programme avantageux de vacances annuelles (4 semaines), fermeture du service entre Noël et jour de l'An
- Milieu de vie humain, unique et stimulant qui favorise la diversité et l'inclusion
- Centre sportif moderne avec piscine, clinique-école de physiothérapie, CPE, Salle de spectacles
- Politique de perfectionnement et possibilités d'avancement professionnel
- Accompagnement et mentorat au quotidien
- Conciliation travail-famille
- Sécurité d'emploi et gamme complète d'assurances collectives
- Régime de retraite à prestation déterminée

Ma place de choix.

Pour postuler : Faites parvenir votre candidature (lettre de motivation et CV en un seul document), au plus tard le **7 mai 2024**

Postulez au www.cegepmv.ca / rubrique « Emplois »

Seules les personnes dont la candidature sera retenue pour une entrevue de sélection seront contactées

Conseiller.ère pédagogique TIC
Éducation permanente

De façon plus spécifique, la personne :

Contribue au dossier des applications pédagogiques des TIC et, notamment :

- démontre un intérêt marqué pour les applications techno-pédagogiques;
- accompagne et forme les différentes catégories de personnel et les personnes étudiantes à l'utilisation des outils technologiques et des plateformes;
- participe aux solutions à mettre en place pour le support aux personnes étudiantes;
- organise des activités de formation liées à l'application des TIC en éducation et offre du soutien dans l'utilisation des plateformes;
- exerce un rôle clé dans le développement, la mise en œuvre et l'utilisation de nouvelles méthodes pédagogiques ou moyens technopédagogiques, particulièrement pour les cours offerts à distance;
- participe à la conception, à l'organisation et à la mise en œuvre des activités pédagogiques et de perfectionnement pour le personnel et les personnes étudiantes de l'Éducation permanente;
- participe aux rencontres provinciales des personnes répondantes TIC dans les cégeps;
- développe une vision prospective liée à l'impact du virage numérique dans les programmes et met en œuvre des modalités concrètes;
- participe aux travaux du comité TIC du cégep;
- participe à l'élaboration et à la mise en œuvre du plan d'intégration des TIC au sein de la direction de la formation continue et des services aux entreprises;
- fait l'inventaire des besoins TIC de l'Éducation permanente et informe le personnel et les personnes chargées de cours des ressources disponibles;
- agit comme personne-ressource dans le cadre d'activités de perfectionnement pédagogiques en TIC;
- participe aux réunions de service;
- peut être appelée, dans un souci de collégialité dans le travail et en fonction du partage des dossiers du service, à collaborer aux différents dossiers des collègues de la direction de la formation continue et des services aux entreprises. Elle participe pleinement aux travaux de l'équipe en ce qui a trait à la réalisation de ses divers mandats;
- participe à des activités de ressourcement pédagogique et en fait profiter l'ensemble de ses collègues;
- se tient au courant des recherches, des changements et des innovations dans le milieu collégial, particulièrement en ce qui concerne les TIC, les méthodes pédagogiques, les activités d'apprentissage, les manuels et le matériel didactique;

Exigences particulières :

- Maîtrise de la langue française (parlée et écrite) et très bonne capacité de rédaction;
- Maîtrise de la langue anglaise (parlée et écrite), un atout;
- Bonne connaissance et intérêt marqué pour les applications technologiques en lien avec la pédagogie;
- Maîtrise de la plateforme Office 365 et des logiciels de la suite Office de Microsoft (Microsoft Teams, Word, Excel et PowerPoint);
- Expérience de travail pertinente aux fonctions prévues dans la description de cette fonction, plus particulièrement en lien avec les technologies dans un contexte éducatif et avec l'enseignement, un atout;
- Très bonnes habiletés de communication et d'animation;
- Aptitudes pour les relations interpersonnelles et le travail d'équipe;
- Connaissance du réseau collégial.

Connaissances sujettes à évaluation par le biais de tests et entrevue :

- Test de français (niveau 2, seuil de passage de 60%)
- Test de connaissances

