

LE CEMEQ engagé dans la réussite éducative

Depuis plus de 30 ans, le Centre d'élaboration des moyens d'enseignement du Québec (CEMEQ) s'est construit une solide réputation dans le secteur de l'éducation avec son équipe de pédagogues chevronnés en étroite collaboration avec les acteurs de la formation professionnelle. Le CEMEQ façonne des outils éducatifs qui dépassent les frontières, enrichissant la formation initiale et continue et contribuant ainsi au développement de compétences recherchées sur le marché du travail.

Dans un monde en constante évolution, le CEMEQ et son équipe de quelque quarante employés embrassent la quête de l'innovation pédagogique et technologique. Avec la complicité des collaborateurs du réseau et des experts de métier, le CEMEQ anticipe les besoins éducatifs émergents et les exigences du marché du travail pour créer des solutions novatrices, efficaces et adaptées à la diversité des modes d'enseignement offerts.

Par son approche entrepreneuriale, c'est avec fierté que l'organisation fait honneur à sa vocation d'organisme à but non lucratif en autofinçant ses activités et en réinvestissant ses bénéfices financiers dans des projets pédagogiques innovants au service du bien commun. Cette vision de la mission permet à l'organisme de poursuivre sans cesse son développement en cohérence avec les enjeux de son environnement.



LA NATURE DE L'EMPLOI

Sous l'autorité du conseil d'administration, la personne recherchée est responsable de l'ensemble de l'administration courante de l'organisation, de son fonctionnement, de son développement et de son rayonnement. La direction générale joue un rôle essentiel dans la planification, la coordination et la mise en œuvre des initiatives visant l'accomplissement de la mission de service de l'organisation.

www.cemeq.qc.ca

PROFIL RECHERCHÉ

Préparant une transition avec le directeur général actuel, le CEMEQ est à la recherche d'un leader dynamique ayant à cœur de faire rayonner la formation professionnelle. L'évolution des moyens d'enseignement et des outils technologiques passionne la personne recherchée pour ce poste. Cette passion lui permet de proposer des approches pédagogiques innovantes au bénéfice des personnes apprenantes. Elle est animée par un sens entrepreneurial avéré. Sa connaissance approfondie des organismes clés du secteur de la formation continue et de leur mode de fonctionnement l'amènera à conclure des ententes collaboratives dans un esprit de partenariat transparent et porteur.

Gestionnaire d'exception, cette personne doit se démarquer non seulement par ses aptitudes de communicateur, mais aussi par ses pratiques efficaces menant à des réalisations significatives. Sa vision stratégique inspirante verra à maintenir l'organisation dans une perspective d'innovation.

Sa capacité à gérer le changement, sa motivation à faire preuve d'agilité, son écoute proactive et son aisance à susciter l'adhésion de ses partenaires dans une mission commune continueront de nourrir la croissance du CEMEQ.

EXIGENCES

Un diplôme universitaire de premier cycle dans un champ de spécialisation pertinent à l'emploi, notamment en gestion ou en sciences de l'éducation, est requis. Un diplôme de deuxième cycle pertinent à la fonction sera considéré comme un atout. À cela s'ajoutent huit années d'expérience reconnue, dont au moins cinq dans des fonctions de direction. Une excellente maîtrise de la langue française parlée et écrite est nécessaire.

En particulier, cette personne :

- partage la mission et la raison d'être du CEMEQ ;
- inspire et stimule à l'adhésion d'une vision claire ;
- dégage les enjeux de son environnement et propose des actions cohérentes avec ceux-ci ;
- mesure la portée publique de ses actions et de ses décisions ;
- agit de manière éthique, en cohérence avec les valeurs de l'organisation, et s'assure de l'adhésion de son équipe ;
- fait preuve d'un leadership mobilisateur reposant sur le travail d'équipe tout en favorisant le bien-être pour maximiser la fidélisation du personnel ;
- démontre sa capacité à cibler de nouvelles opportunités et à établir des stratégies d'action permettant au CEMEQ d'assumer pleinement son expertise et de consolider son positionnement de chef de file.

NOMBREUX AVANTAGES SOCIAUX

- Salaire correspondant à la classe 10 du personnel d'encadrement du réseau scolaire
- 4 semaines de vacances
- 10 jours de congés payés pendant la période des Fêtes
- 7 jours de congé de maladie
- Horaire allégé l'été
- REER collectif avec contribution de l'employeur
- Assurances collectives
- Possibilité de télétravail / travail hybride

RENSEIGNEMENTS ADDITIONNELS

Puisque le CEMEQ est un modèle unique au Québec, il est possible de solliciter une rencontre informelle, avant le 3 mai, pour en connaître davantage sur la nature de la fonction. Le cas échéant, cette rencontre restera confidentielle et sera considérée en marge du processus d'embauche. Il est possible de communiquer directement avec le titulaire du poste (alainsirois@cemeq.qc.ca ou 819 572-5061).

Aux personnes intéressées, vous devez soumettre votre candidature au plus tard le 3 mai 2024 à 16 h, en faisant parvenir votre curriculum vitae accompagné d'un texte d'au plus deux pages précisant votre vision de ce poste et des enjeux s'y rattachant à l'adresse courriel suivante : direction@cemeq.qc.ca avec, en objet, **Concours direction générale**.

Veuillez noter que seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Entrée en fonction prévue :
début août 2024



**Centre d'élaboration
des moyens d'enseignement
du Québec**

Siège social

2995, boul. de l'Université, 5^e étage
Sherbrooke (Québec) J1K 2Y3

Bureau satellite

1550, rue Bélanger, bureau 100
Montréal (Québec) H2G 1A8