

Appel de candidatures

Emploi d'encadrement

École nationale de police du Québec

Responsable des activités de formation en sécurité publique

Salaires annuels : 95 616 \$ à 127 486 \$ (échelle 2022)

Le traitement alloué tient compte du traitement de la personne recrutée avant son entrée en poste à l'ENPQ, et ce, dans le respect des paramètres de l'échelle en vigueur.

CONCOURS N° : J0324-0232

En tant que lieu de réflexion et d'intégration des activités relatives aux formations policières et de sécurité publique, l'École nationale de police du Québec (ci-après l'École) doit assurer la pertinence, la qualité et la cohérence de ses formations. Elle joue un rôle-conseil en matière de formation professionnelle et favorise la concertation, la collaboration et l'échange d'expertise avec les acteurs du milieu.

La Direction de la Formation en Sécurité Publique (DFSP) permet à l'École de desservir des clientèles autres que policières dans des domaines de compétences similaires aux tâches que l'on retrouve dans le milieu policier. Chaque année, bon nombre d'organisations font appel aux services de la DFSP pour le développement, la révision et la diffusion de programmes ou d'activités de formation, à partir d'un tronc commun de compétences génériques, en provenance du milieu policier, en tenant compte de leur réalité professionnelle. La DFSP préconise une démarche de relations d'affaires axée sur l'établissement de partenariat avec sa clientèle pour s'assurer que le développement ou la révision de la formation réponde adéquatement au contexte de réalisation de la fonction de travail concernée.

Attributions :

Sous l'autorité de la directrice de la DFSP, la personne titulaire est responsable du bon déroulement des activités de formation, voici les responsabilités principales du poste :

- Gérer, en collaboration avec la directrice, une équipe multidisciplinaire d'une quinzaine d'employés;
- Prendre sous sa responsabilité des programmes de formation qui s'adressent à une clientèle du domaine de la sécurité publique (autre que policière), comme les constables spéciaux, les contrôleurs routiers, les enquêteurs en matières frauduleuses, les inspecteurs, les analystes en renseignements, etc.;
- Assurer la gestion logistique et pédagogique des programmes et des activités de formation dans un esprit collaboratif avec les autres directions internes. Les formations existantes et celles développées sont offertes notamment dans les champs d'expertise de la communication et de la désescalade, de la santé psychologique, de l'enquête, des inspections, des aspects légaux, de la conduite préventive et d'urgence, de l'emploi de la force et de la gestion;
- Effectuer du démarchage et coordonner des analyses pour le développement de nouvelles clientèles et cibler les nouveaux marchés pertinents dans le domaine de la sécurité publique afin d'assurer la croissance des activités de l'École;
- Participer activement au comité de gestion de l'École.

Conditions d'admission :

- Être titulaire d'un diplôme universitaire de 1er cycle dans une discipline appropriée. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux années d'expérience pertinente liée à l'emploi.
- Posséder une expérience minimale de cinq années en gestion d'équipe axée sur la performance et la gestion de projets.
- Bonne communication orale et écrite
- Seront considérés comme des atouts :
 - Connaissance pratique liée à l'élaboration et à la gestion d'activités de formation;
 - Expérience dans le domaine de la sécurité publique, notamment dans l'application des lois et règlements;
 - Connaissance fonctionnelle de la langue anglaise (la personne titulaire pourrait être amenée à communiquer avec nos clientèles anglophones).

Compétences recherchées (en réf. au modèle Compmetrica) :

Capacité à mobiliser une équipe	Savoir gérer le changement
Savoir organiser / orchestrer	Savoir s'adapter
Orientation vers le service à la clientèle	Capacité d'analyse
Sens du partenariat	

Période d'inscription : du 18 mars au 8 avril 2024

Les personnes intéressées doivent s'inscrire en ligne dans la section « Emplois » de notre site Web au www.enpq.qc.ca d'ici le 8 avril 2024.

Québec 

POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

RENSEIGNEMENTS IMPORTANTS : Nous remercions tous les candidats et candidates de leur intérêt, mais seules les personnes sélectionnées feront l'objet d'un suivi. L'École nationale de police du Québec souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les personnes handicapées au sens de la *Loi assurant l'exercice des droits des personnes handicapées en vue de leur intégration scolaire, professionnelle et sociale* (L.R.Q., c.E.-20.1), les minorités visibles, les minorités ethniques et les autochtones. Nous encourageons les membres appartenant à ces groupes à poser leur candidature. Il est à noter que des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins.